



→ RAPPORT D'ACTIVITÉ **2020**

P. 3

Mot du Président

P. 4

**Mot de la Directrice
& Fondatrice**

P. 5

La Fondation Nomads

P. 7

Le Hub Mobilité

- > La Plateforme
ArchParc - Nomads Foundation
- > Le Projet GOH!

P. 13

Le Hub Efficience Énergétique

P. 15

Le Hub Reconnex

P. 16

Le Hub Futur des Jobs

- > Les petits déjeuners de
la Fondation
- > Les Green Jobs
- > Le volet formation de GOH!

P. 18

Le Hub Contrat Social 4.0

- > La Manivelle
- > Engagement bénéfique

P. 20

Le Conseil de Fondation

P. 21

Le Comité de Direction

P. 22

L'Équipe Opérationnelle

P. 23

États financiers 2020

P. 25

On parle de Nomads

P. 26

**Témoignages
de Partenaires**

P. 27

La communauté Nomads

P. 28

Contact



→ Jean-Luc Favre

Chers Membres et amis de la communauté Nomads,

Nous ne reviendrons pas sur les circonstances particulières de l'année 2020. La crise qui a débuté en mars et qui se poursuit a confirmé le bienfondé de nos objectifs. En effet, **assurer une place digne à chacun dans une société et un monde en pleine transformation reste au cœur de notre mission**. Nos activités s'inscrivent dans la construction d'un modèle de société inclusif considérant à leur juste valeur les aspects sociaux, environnementaux et économiques.

Nous sommes aujourd'hui une communauté d'environ 100 organisations et 250 membres qui collaborent régulièrement et avec enthousiasme au développement de nos initiatives. Nos Hubs Mobilité, Efficience Energétique, Futur des Jobs et Contrat Social 4.0 ont tous grandi de façon remarquable.

Les projets que nous portons, le sens que nous y apportons et l'impact que nous avons assurés une montée en puissance de notre organisation et des ressources dont nous disposons. De nouveaux partenaires nous ont rejoints et notre équipe s'est renforcée.

Le projet GoH ! illustre très bien les vertus d'une collaboration élargie, intégrant des acteurs industriels et de la formation initiale et continue au service d'un développement d'une nouvelle filière énergétique pour une mobilité plus propre.

Le lancement officiel du **Hub Efficience Energétique**, en mars, illustre également l'importance de mettre en actions tous les acteurs concernés par le défi de la décarbonation des bâtiments afin d'atteindre les objectifs ambitieux de réduction des émissions de CO2 du Plan Directeur de L'Energie approuvé par le Conseil d'Etat en décembre.

Notre participation à la **Task Force Employabilité**, lancée par le Conseil d'Etat genevois en novembre 2020 met également en avant la nécessité de créer de nouveaux espaces de collaborations Publics/Privés afin

d'aborder les enjeux de société auxquels nous sommes confrontés. Une approche tripartite ayant pour objectif de réduire le chômage et d'anticiper les évolutions du marché du travail afin que chacun puisse avoir un travail de qualité nous paraît essentiel.

Le projet de **bibliothèque d'objets de l'association Manivelle**, membre de la Manufacture Collaborative MACO, nous permet également d'accélérer le déploiement de modèles innovants de l'économie sociale et solidaire.

La technologie ne règlera pas tout, plus de sobriété et de partage contribueront à atteindre nos objectifs environnementaux et humanistes.

Le Conseil de fondation tient à vous remercier toutes et tous pour votre engagement au service de notre Fondation et de ses initiatives si riches.

Nous apprenons ensemble à relever des défis complexes avec une état d'esprit remarquable et beaucoup de cœur.

Nous concluons par la citation de Saint-Exupéry : **"L'ESSENTIEL EST INVISIBLE POUR LES YEUX, ON NE VOIT BIEN QU'AVEC LE CŒUR"**.

Jean-Luc Favre
Président de Nomads Foundation



→ Sabrina Cohen Dumani

Paradoxalement, le début 2020 fut une période de ralentissement qui nous a permis de revoir nos engagements et de redéfinir le sens de nos existences. La seconde partie fut celle de l'accélération.

Au cœur des bouleversements durables que traverse notre économie et notre société, la communauté Nomads a pleinement assumé son rôle dans cette transformation en marche en contribuant à l'émergence d'une société plus équilibrée, plus éco-responsable, plus durable.

Dans un contexte de crise sanitaire et économique mais aussi de réforme de la politique d'emploi dictée par le principe de société inclusive, **le passage " du dire au faire " a été plus présent que jamais.** Nous sommes passés à la concrétisation de nos solutions.

Attentifs à l'importance de recouvrer une intégrité de la planète et d'éviter que les tensions sociales ne s'amplifient, le contexte sanitaire mondial n'éteindra donc pas notre feu sacré. Il s'alimente par 4 mots clés : **Partage, inclusion, Sens, innovation.**

Fondé sur ces valeurs clés, 2020 a permis à la Fondation Nomads de franchir une étape importante de son développement qui se poursuit avec le même élan en 2021. Il se traduit par **l'augmentation du nombre de projets, de personnes et d'organisations qui ont rejoint notre communauté.** Cette dernière s'est enrichie de personnalités riches en valeurs qui n'hésitent pas à donner du temps et des moyens pour co-créer conjointement les projets à fort impact que vous découvrirez dans les pages qui suivent.

C'est par ces efforts collectifs, qu'ensemble, nous contribuons à concrétiser, à notre échelle, les 17 objectifs de développement durable de l'Agenda 2030 des Nations-Unies.

À l'heure de la rédaction du rapport d'activité 2020, nous voyons poindre enfin un espoir de sortie de crise et donc des opportunités pour l'avenir.

Après la révolution digitale, la « **révolution responsable** » s'apprête à transformer la société dans son ensemble, de manière systémique.

Offrir une plateforme indépendante d'échanges en faveur des acteurs privés et publics permet de réduire la complexité des défis qui se posent à nous et répond plus que jamais aux besoins de nos partenaires et membres. Ils y trouvent un moyen de faciliter le développement de projets qui, s'ils étaient gérés seuls, n'auraient pas vu le jour.

Cette intelligence collective mise au service du bien commun est déterminante pour développer des innovations qui ont du sens et sont respectueuses du vivant.

Ces engagements ont également été reconnus par la Confédération via Innosuisse dans le cadre de son programme de soutien dénommé Networking Event Series pour la période 2021-2024. Le Canton de Genève soutient également la démarche par l'octroi de subventions particulières pour les actions de développement des Green Jobs (Future Skills for Green Jobs). Partant du constat que la révolution " verte " touchera 50% des emplois dans le monde, notre région a une carte importante à jouer pour nos entreprises.

Par ce projet, nous espérons vivement pouvoir enclencher un mouvement permettant d'apporter des solutions concrètes pour la création d'emploi et le développement d'entreprises pour permettre d'atteindre les objectifs de l'urgence climatique. Mais sans l'effort de tous, ces objectifs ne pourront pas être atteints.

Dans un monde qui va de plus en plus vite, mais dont on ne comprend pas toujours le sens, notre devise donne le ton et le tempo :

" ENSEMBLE NOTRE IMPACT EST PLUS GRAND ! "

Sabrina Cohen Dumani

Directrice & Fondatrice de Nomads Foundation

La Fondation Nomads est née, en 2015, de la vision suivante : **C'est par la culture de collaboration entre acteurs d'horizons professionnels hétérogènes, chère à la Suisse, que l'on pourra transformer avec succès les défis complexes et nombreux de notre siècle.**

En effet, nous avons un savoir-faire ancestral trop peu exploité dans le monde de l'innovation pour faire contribuer des acteurs privés, publics, académiques, de la formation professionnelle, du monde associatif, des grandes entreprises, PME et des startups. Ces derniers n'ont que très rarement l'opportunité de développer des projets communs.

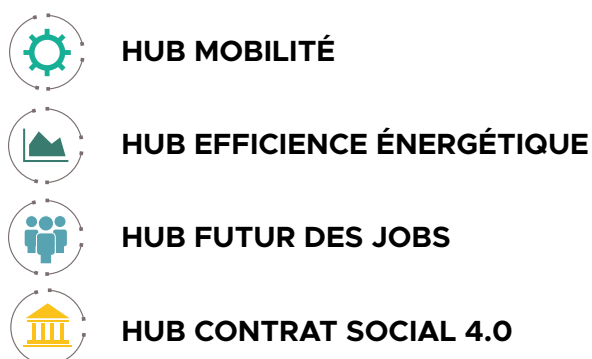
Nomads rassemble ces acteurs en tant que catalyseur neutre et indépendant et leur donne l'opportunité de s'investir pour anticiper les besoins futurs et les grandes réorganisations à venir en leur permettant de passer à l'action par le développement de solutions concrètes de co-création.

Elle accompagne ainsi le changement, notamment dans la formation et les filières des métiers et des savoirs, et s'investit pour des projets concrets d'envergure qui font écho aux **objectifs de développement durable** (Agenda 2030 des Nations Unies) ci-dessous :



► **Nomads souhaite accélérer l'introduction de politiques publiques qui mettent le capital humain au centre.** Elle suscite les contributeurs membres de la Fondation à répondre aux défis, en instaurant une dynamique positive ; ses partenaires sont force de proposition et co-créateurs de solutions, à leurs échelles respectives sur le territoire du bassin lémanique.

► En bref, **la Fondation agit comme "architecte d'écosystèmes" catalysant des acteurs de toutes tailles au sein de quatre Hubs**, chacun dédié à une thématique multi-disciplinaire et investie de manière "bottom-up" :



Ces Hubs permettent l'émergence de projets sur mesure, à 360 degrés, allant de l'innovation à la formation.

Nomads endosse ainsi un rôle de catalyseur et **appréhende les projets des Hubs selon les angles suivants** :

1. CONTEXTE

Simplifier la compréhension de la complexité des mutations technologiques, de l'urgence climatique et sanitaire, de l'augmentation démographique et de la mondialisation de l'économie.

2. IDÉATION

Rechercher des solutions durables, innovantes et communes par la cocréation.

3. CONCRÉTISATION

Incuber un projet de cocréation.

4. PROSPECTIVE

Accompagner l'identification des compétences futures par une méthodologie de prospective appliquée.

La Fondation appuie ses activités et son identité sur **un solide socle de valeurs** :

- ▶ **La Bienveillance**, qui sous-tend tous ses engagements et l'implication de ses partenaires et collaborateurs.
- ▶ **L'Intégrité**, qui est au cœur des interactions.
- ▶ **La Confiance**, qui donne l'élan nécessaire à s'investir dans des projets ambitieux.
- ▶ **L'Audace** insufflée à chaque projet qui permet de proposer des solutions novatrices et originales.
- ▶ **L'Harmonie**, l'idéal social de la Fondation, qui promeut l'inclusion.

Nomads a comme particularité d'avoir été fondée avec une **date d'échéance : 2030**. En quinze années, Sabrina Cohen Dumani, sa fondatrice et directrice, estime qu'elle aura pu induire et accompagner le changement de culture vers une économie de la contribution et de la collaboration, car il faut environ dix à quinze ans pour provoquer des modifications durables.

Ce temps imparti est donc celui de la contribution par la collaboration et l'action.

Hub MOBILITÉ 2020 en chiffres



22

Acteurs académiques, institutionnels et économiques membres du Hub



221

Heures cumulées investies par les membres du Hub lors des séances de travail collectives



9

Projets de co-création hébergés et partagés au sein du Hub



Thierry Lassus

► CEO Hitachi ABB Powergrids Sécheron SA

HITACHI ABB

► Leader du Hub Mobilité

“ C’est une nouvelle vision qui est en train d’émerger. Nous ne sommes plus dans une logique de prestation mais dans une démarche d’élaborer ensemble un nouveau produit ou modèle économique. On prend désormais les risques ensemble. Ce modèle de coopération agile autour d’un objectif commun est un exemple de co-création dont peuvent s’inspirer d’autres acteurs de notre canton. ”

Ensemble, les acteurs du Hub Mobilité s’associent dans **un processus de co-création pour développer les solutions de mobilité de demain.**

Fidèle à la vision de la Fondation de rassembler des acteurs multidisciplinaires partageant l’importance de s’unir pour collaborer, la Haute école du paysage, d’ingénierie et d’architecture (HEPIA), l’Université de Genève (UNIGE) et l’Union des professionnels suisses de l’automobile (UPSA) font également partie des acteurs engagés au sein du Hub Mobilité. Ils apportent leurs expertises dans les projets et s’assurent également que les évolutions technologiques soient intégrées dans les cursus de formations.

2020 a marqué les deux ans du Hub Mobilité, officiellement lancé en février 2018 dans le cadre des Assises européennes de la transition énergétique à Genève. Au cours de l’année écoulée, de nouveaux membres ont rejoint le Hub, portant ainsi le total de ses membres à vingt-deux acteurs académiques, institutionnels et privés, tous actifs dans le domaine de la mobilité.

Durant l’année 2020, le Hub Mobilité a intensifié les interactions entre les différents projets et acteurs du Hub. Pour ce faire, **le Hub a convenu de travailler selon une approche prospective de la mobilité.** La démarche retenue a été l’établissement de scénarios prospectifs élaborés par les membres du Hub et de la Plateforme ArchParc – Nomads Foundation (PAN) avec l’accompagnement d’un consultant en prospective spécialisé. Le cadre des futurs possibles a été fixé à l’horizon 2030 et sur le périmètre du Grand Genève.

NOS CONTRIBUTEURS





Fort de ce potentiel et de l'expertise à disposition, les acteurs ont planché durant l'année 2020 sur **neufs projets innovants de mobilité** visant à favoriser les déplacements, la protection de l'environnement, ainsi que le bien-être commun sur le territoire du Grand Genève :

1. L'HYDROGÈNE (H2) comme source d'énergie pour une mobilité décarbonée :

- > Le projet " *Generation Of Hydrogen !* " (GOH!)
- > Le projet " *STOR-H* "

2. L'expérimentation de VÉHICULES AUTONOMES et de leurs usages :

- > Le projet " *Autonomous Vehicles to Evolve to a New Urban Experience* " (AVENUE)
- > Le projet " *Echosmile* "

3. Le développement et déploiement de SOLUTIONS INTELLIGENTES basées sur la collecte de données dans le cadre de la Smart City :

- > Le projet " *Parkings intelligents* "
- > Le projet " *Collecte de données* "
- > Le projet " *Capteur de viabilité hivernale* "
- > Le projet " *Arrêt de bus intelligent* "

4. Le développement de la MOBILITÉ AÉRIENNE :

- > Le projet " *EVTOL - Electric Vertical Takeoff and Landing* "



Mi-juin, après une série de reports imputables à la crise sanitaire, 45 représentants issus des 26 entités partenaires du Hub Mobilité ou de la Plateforme PAN se sont réunis pour **une après-midi complète de travail collaboratif et de prospective** en vidéoconférence. Durant cette séance, **six scénarios de mobilité ont émergé**, construits autour de tendances lourdes et alimentés par les échanges et discussions des participant.e.s.

L'élaboration de ces scénarios a permis au Hub Mobilité de se familiariser avec l'approche prospective collaborative. La mise en œuvre pratique de cette méthodologie a également permis de s'approprier les codes de cette discipline et de disposer des connaissances de base bienvenues dans le cadre des échanges avec l'équipe de l'initiative Genève 2050. **Chaque participant.e a ainsi pu découvrir ou approfondir ses connaissances de la prospective afin de les pratiquer au sein de sa propre institution ou entité.**

En 2021, le Hub Mobilité ambitionne de finaliser l'approche prospective de l'exercice des scénarios, de formaliser les modalités de coopération renforcée avec la République et Canton de Genève et de poursuivre l'accom-

pagnement au développement de projets de ses membres. Les scénarios rédigés par les membres du Hub serviront également de base de discussion aux échanges à venir avec les différents interlocuteurs de la République et Canton de Genève, et notamment du Département des Infrastructures. Ceci afin de renforcer la coopération existante et d'assurer l'alignement des projets du Hub avec les directives et la stratégie de mobilité dessinés par les autorités du Grand Genève.

Enfin, la Fondation souhaite poursuivre son engagement à accompagner ses membres du Hub Mobilité dans le développement de projets de co-crédation en faveur d'une mobilité propre, efficiente et innovante.



La volonté d'une collaboration franco-suisse sur les sujets de mobilité à l'échelle du Grand Genève est née du **rapprochement des entités ArchParc (ex Archamps Technopole) et Nomads Foundation** en fin d'année 2018.

Ce partenariat se matérialise avec la Plateforme ArchParc – Nomads Foundation (PAN), dont l'objectif est de **détecter et d'accélérer des projets innovants en matière de nouvelles mobilités à l'échelle du Grand Genève.**

L'année 2020 a permis de formaliser la constitution du Comité de Pilotage (CoPil) de la Plateforme ainsi que trois thématiques prioritaires, qui permettent le développement de projets et groupes de travail (GT) concrets :



- ▶ **GT1 - Le développement d'écosystèmes de mobilité sur le site d'ArchParc**
Constituer un panel de solutions de mobilité interconnectées qui alimentent la stratégie globale d'ArchParc.
- ▶ **GT2 - Le développement d'expérimentations de technologies pour véhicules autonomes**
Proposer des solutions et sites d'expérimentation et de déploiement de technologies pour véhicules autonomes.
- ▶ **GT3 - L'hydrogène en faveur de la mobilité décarbonnée**
Constituer un écosystème hydrogène (H2) au sein du Grand Genève et de sa région permettant le développement de projets à fort impact incluant la formation.

La particularité de cette Plateforme est d'intégrer des partenaires actifs dans les différentes thématiques et localisés des deux côtés de la frontière, en Région Auvergne-Rhône-Alpes et en Suisse Romande.

PARTENAIRES DU PROJET





La Plateforme ArchParc - Nomads Foundation (PAN) a été officiellement inaugurée le 18 septembre 2020 lors de l'événement " 100% Mobilité Grand Genève ", qui s'est tenu en présentiel à ArchParc durant la semaine européenne de la mobilité.

135 participant.e.s ont assisté aux différentes prises de parole successives des représentants des autorités du Grand Genève puis des instigateurs de la Plateforme, avant de partir à la rencontre des partenaires de PAN qui présentaient leurs entités et leurs nouvelles solutions de mobilité : entre autres, la navette autonome du projet Echosmile, le bus à recharge électrique rapide TOSA des Transports publics genevois (Tpg), la voiture de course hydrogène GreenGT LMPHG2 Showcar et une maquette de la solution PrestoPark d'IEM SA.

L'événement a également été relayé dans la presse locale et sur les différents outils de communication digitale des entités. Cinq

quotidiens et chaînes de télévision locales ont ainsi relaté la tenue de l'événement et donné la parole aux participant.e.s et invité.e.s. Plus de 10'000 réactions sur les réseaux sociaux ont également été mesurées.

Suite au succès de cet événement, le CoPil de PAN a validé en toute fin d'année la proposition de renforcer la présence événementielle de la Plateforme. La valorisation des acteurs et des collaborations transfrontaliers sur les sujets de mobilité a notamment été plébiscitée.

Selon l'évolution de la situation sanitaire, chaque Groupe de Travail devrait organiser un événement dédié en 2021.

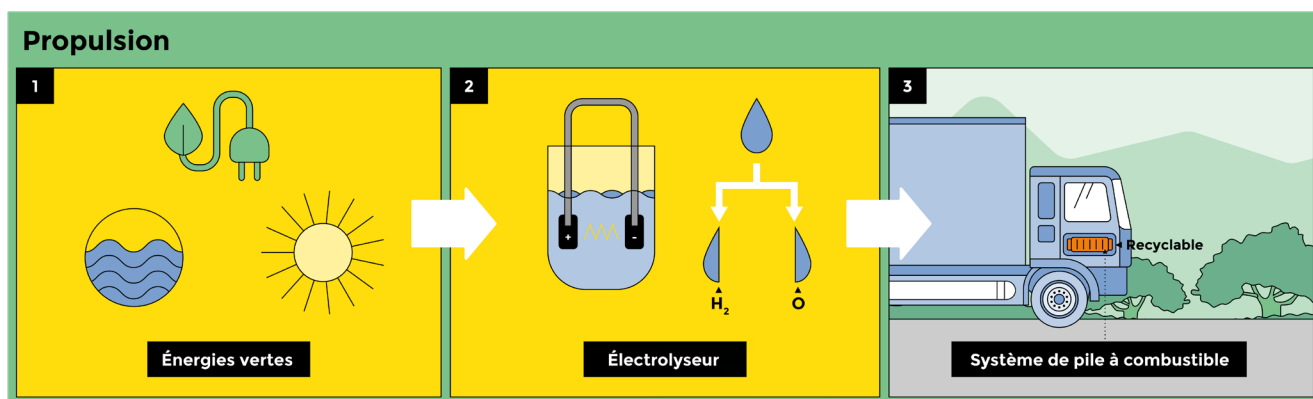
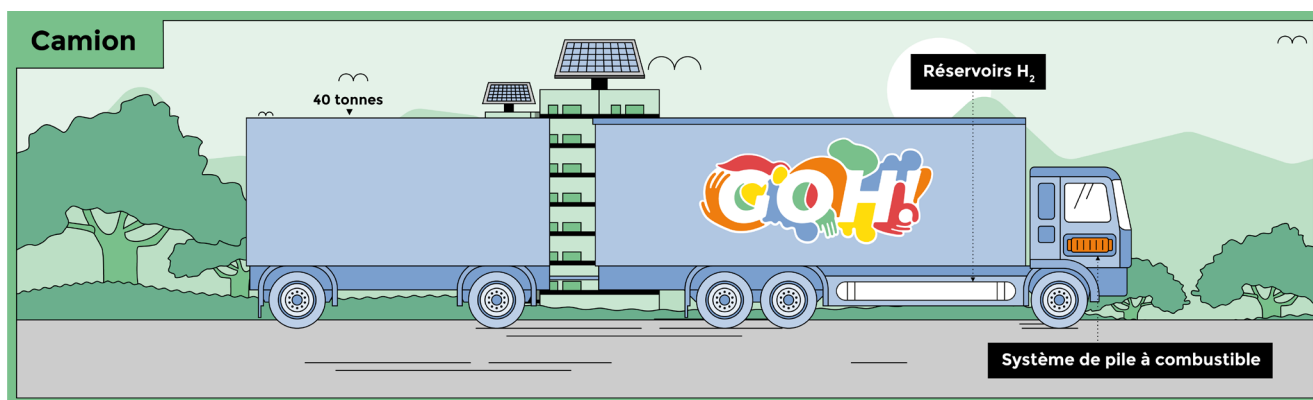


Photo : Laurent CHEVIET pour ArchParc



Le projet GOH ! est porté par un **consortium de quatre entreprises locales : Migros Genève, GreenGT, LARAG et SIG**. Officiellement lancé à la conférence de presse du 8 octobre 2019 à Genève, il innove **en faveur d'une mobilité zéro émission, 100% hydrogène locale et renouvelable**, afin de relever le défi de la mobilité durable.

L'objectif est de démontrer la viabilité économique et technique d'une filière hydrogène entièrement suisse. De la production d'hydrogène par électrolyse alimentée avec de l'énergie renouvelable, au stockage et à la distribution via une station hydrogène, les compétences de tous permettront de faire rouler un camion de 40 tonnes fonctionnant avec un groupe motopropulseur électrique-hydrogène.



Pour concrétiser la transition vers la mobilité durable, la Fondation Nomads anime et coordonne le consortium des partenaires de GOH! pour garantir le succès du projet, qui **s'articule autour des aspects suivants** :

- Conception d'une chaîne de propulsion hydrogène
- Assemblage d'un camion
- Production d'hydrogène
- Utilisation en conditions réelles
- Transformation des métiers

Les actions de Nomads s'étendent de la coordination et communication du projet à l'analyse de l'impact sur l'évolution des métiers et de la formation de demain.

Accompagnée par des spécialistes de la formation professionnelle, elle identifie les besoins en compétences afin d'assurer la relève et les cursus adéquats liés à cette nouvelle filière. Le projet GOH! sert ainsi de laboratoire pour adapter les besoins en formation.

Le projet GOH! est aligné à la Stratégie énergétique de la Confédération 2050, qui vise à réduire la consommation d'énergie, améliorer l'efficacité énergétique et promouvoir les énergies renouvelables. Ce projet répond également concrètement aux objectifs de développement durable pour 2030 définis par l'ONU (ODD).

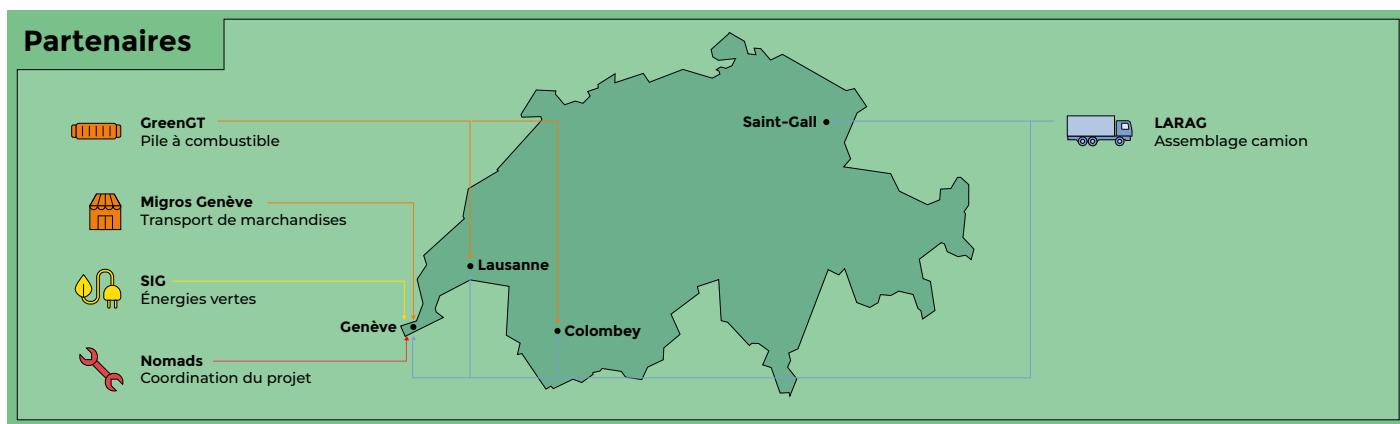
La conception du système pile à combustible par GreenGT et l'assemblage du camion par LARAG ont lancé la mise en œuvre du projet GOH!. L'année 2020 a connu de riches avancées, et ceci malgré la crise sanitaire, qui a passablement impacté le rythme de travail des partenaires et fournisseurs du projet, la livraison de certaines pièces, ainsi que le planning technique du projet. En effet, la collaboration s'est avérée fructueuse : 80% de l'assemblage du camion était réalisée en fin d'année.

Les SIG de leur côté ont également avancé sur les études et les possibilités d'installer un électrolyseur pour produire de l'H₂. Une première installation pilote d'une capacité d'environ 120 kilos par jour d'hydrogène verra le jour au cours du premier semestre 2022.

Quant à la Migros Genève, elle se réjouit de voir le camion effectuer la distribution de ses denrées et produits à l'horizon 2022, car le camion devrait effectuer son premier tour de roue en 2021.

La Fondation Nomads a supervisé et coordonné l'ensemble des actions de communication externe, relations presse incluses et a aussi développé des supports de communication qui permettront à l'avenir de relayer les actualités du projet.

PARTENAIRES DU PROJET



Hub EFFICIENCE ÉNERGÉTIQUE 2020 en chiffres



* Soit en 2020 plus de 47 jours cumulés de réflexions/partages/travail en groupe(s). Sont exclus de ce calcul tous les travaux préparatoires individuels ou rencontres bi ou tri parties pour se coordonner, préparer, faire connaissance...

En Suisse, le domaine du bâtiment est à l'origine du rejet de plus de 11 millions de tonnes de CO₂ en 2018, ce qui représente un peu moins de 25% du total des émissions du pays. Hors considération de l'énergie grise lors de la conception et la construction, ce rejet est principalement dû aux énergies utilisées pour le chauffage et la climatisation.

Fondé début 2020, le **Hub-EE regroupe des acteurs publics et privés, engagés de manière interdisciplinaire, transparente et collaborative** pour mettre en œuvre des solutions concrètes pour accélérer la transition énergétique du Canton de Genève.

Le Hub-EE poursuit les objectifs ambitieux du Plan Directeur de l'Energie (PDE) adopté le 2 décembre 2020 pour répondre à l'urgence climatique : **rénover le parc bâti et remplacer les chaudières fossiles par des solutions renouvelables.**

Les champs d'intervention portent sur la montée en puissance de solutions durables existantes, la recherche d'amélioration des technologies et process actuels, ainsi que la stimulation de technologies émergentes en tant qu'alternatives durables aux technologies polluantes actuellement trop largement utilisées.



Marcel Ruegg

- ▶ Services Industriels de Genève
- ▶ Leader du Hub Efficience Énergétique



“ Le Hub Efficience Énergétique est une formidable place de marché neutre et indépendante où la plupart des acteurs de la transition énergétique se rencontrent en tant que partenaires pour développer des solutions qui nous permettront d'accélérer la décarbonation des bâtiments à Genève. ”

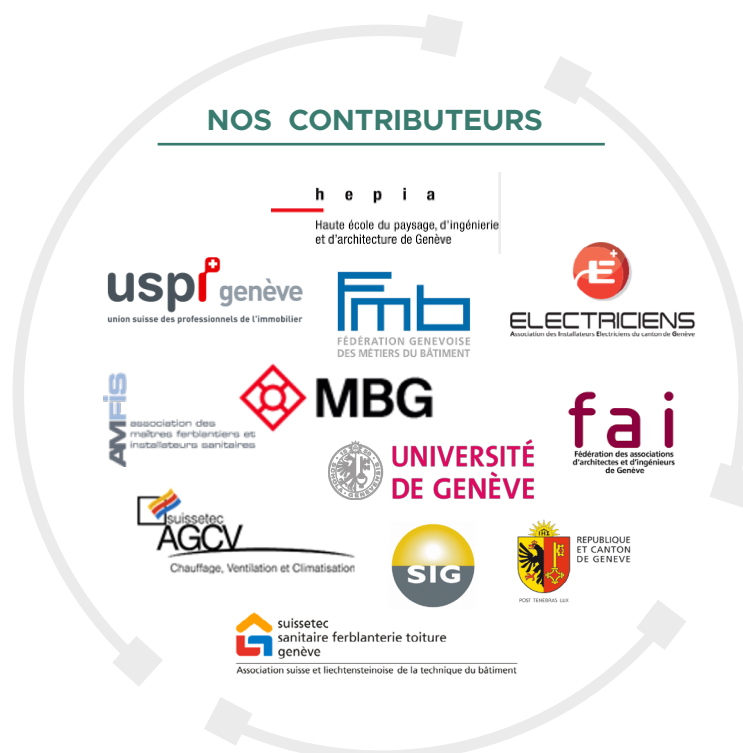


Le premier projet du Hub, "**Projet PAC- Pompes à Chaleur**" a débuté en 2020. Il se concentre sur la **massification du recours aux Pompes à Chaleur** lors de rénovation de système de chauffage.

Une fois le projet PAC sur les rails, le Hub élargira ses réflexions sur les moyens d'optimiser et/ou diminuer la consommation d'énergie (isolation, architecture, IoT,...) et de produire, stocker et utiliser de l'énergie propre (Solaire, Hydrogène, principe d'économie circulaire). Le tout en essayant de **lier ses réflexions avec le milieu académique pour répondre aux besoins futurs des professionnels.**

Plusieurs groupes de travail spécifiques ont été initiés autour de la formation, la qualité et la planification :

- ▶ **La première initiative** consiste à élaborer une **nouvelle version de formation continue Pompe à Chaleur** intégrant l'aspect digital ainsi qu'un banc pratique de formation pour les professionnels genevois du chauffage.
- ▶ **La deuxième initiative** regroupe différents acteurs pour réfléchir et identifier les moyens d'**assurer de la qualité** des futures installations de Pompes à Chaleur.
- ▶ **Le troisième groupe de travail** se penche sur la **planification des rénovations**. Il développe un outil permettant de guider les propriétaires et les régies, en amont des opérations de rénovation, afin de bien appréhender l'ensemble des problématiques et potentiels d'optimisation du bâtiment.
- ▶ **Finalement, un groupe** a entamé des **réflexions autour du financement de la transition énergétique.**



L'avènement du digital a engendré de nombreuses mutations au sein de la société. Grâce à la technologie, nous avons désormais la possibilité de faire nos courses, du shopping, de connecter avec nos proches ou encore de procéder à des paiements sans bouger de chez nous. L'économie globalisée permet quant à elle de tout avoir, à tout moment et ce à coûts réduits.

Cependant, **bien que l'hyper-connectivité facilite certains aspects de notre quotidien, elle contribue aussi, paradoxalement, à dénaturer le lien social in persona.** Alors qu'en 2019, le commerce digital en Suisse a connu une augmentation de 8.4%, pour atteindre un chiffre d'affaires de CHF 10.3 milliards, le commerce physique, quant à lui, a subi un léger recul.

Outre l'impact social, l'enjeu environnemental est aussi à prendre en compte dans la mesure où **8% des gaz à effet de serre sont dûs aux seuls biens de consommation.**



Hervé Broch

- ▶ Directeur Raiffeisen Genève-Rhône
Co-Président de la Fédération **RAIFFEISEN**
Genevoise des Banques Raiffeisen
- ▶ Leader du Hub REconnex

“ Les nouvelles technologies ont souvent pour but de rapprocher les gens au travers de multiples réseaux et communautés. Paradoxalement les liens sociaux qui nous unissent n'ont jamais été aussi distendus. Les personnes n'ont jamais eu autant besoin de se rencontrer physiquement. En lançant le Hub REconnex en partenariat avec la Fondation Nomads, la fédération genevoise des banques Raiffeisen souhaite s'inscrire dans une démarche en faveur d'une société durable, emprunte de valeurs justes et reconnectée (à l'humain). ”

Technology is best when it brings people together

A travers cette citation de Matt Mullenweg, le co-fondateur de WordPress exprime l'essence même du Hub REconnex, dont la mission s'articule autour de **trois piliers qui représentent la reconnexion des individus**:



ENTRE EUX



AVEC LES
LIEUX DE VIE



AVEC LA
PLANÈTE



Les
PROJETS
2020

L'année 2020 a permis de travailler sur **plusieurs projets et événements**, notamment :

La banque Raiffeisen Région Genève Rhône travaille sur le **réaménagement inédit du bâtiment Favon** situé à la Rue du Stand. Au cœur de ce projet, une volonté de créer un espace répondant aux besoins évolutifs du monde bancaire, tout comme de la société, en favorisant l'essor de processus de co-création et d'innovation en plein centre de Genève.

Il s'agirait d'un **lieu de partage et de collaboration** pour la banque Raiffeisen tout comme pour d'autres acteurs impliqués dans ce projet. Les membres du Comité Stratégique (CoStrat) ont proposé des événements rassemblant divers acteurs pour réfléchir à certaines thématiques lors de " World Cafés ".

L'objectif était de **favoriser l'émergence de projets concrets favorisant le lien.**

Les diverses discussions au sein du CoStrat ont abouti à une ré-évaluation des activités du Hub REconnex. Après concertation, ses membres ont donc accepté de concentrer leurs efforts au sein des Hubs existants de la Fondation, notamment le Hub Futur des Jobs et Contrat Social 4.0, pour favoriser l'émergence et la concrétisation des projets.

NOS CONTRIBUTEURS



Hub FUTUR DES JOBS 2020 en chiffres



1
CoPil mensuel

4
Groupes
de travail
thématiques



205
Heures
de travail
collaboratif
cumulées



75%
Personnes
présentes et
impliquées à
chaque séance



Sophie Huber



- ▶ Directrice
Université de Genève / Centre pour la
formation continue et à distance (CFCD)
- ▶ Leader du Hub Futur des Jobs

“ L'esprit d'intelligence collective de la
Fondation Nomads fait écho à celui qui
prévaut à l'Université de Genève ; il nous
permet de regrouper notre énergie, notre
optimisme, nos expertises, de croiser nos
regards, nos parcours, nos visions, de nous
soutenir face aux erreurs ou aux échecs,
et de nous réjouir du chemin parcouru.

Le Hub Futur des Jobs est **une plateforme
d'échanges de savoirs et d'expériences.**

Le Hub :

- ▶ **Identifie les compétences futures** dont les employeurs ont besoin pour que les innovations deviennent pérennes.
- ▶ **Accompagne les entreprises suisses** à transiter vers une méthodologie de veille prospective des compétences pour assurer l'employabilité de leur personnel.
- ▶ **Développe une méthode agile et continue** permettant de fournir aux organismes de formation du contenu en adéquation avec les besoins du marché.
- ▶ **Accompagne les instituts de formation** dans l'évolution de leur cursus pour répondre aux besoins futurs de la formation.

Le Hub Futur des Jobs héberge le Réseau National des Compétences Futures. **C'est un consortium multidisciplinaire, constitué d'entreprises privées et publiques et d'experts en :**



PROSPECTIVE



RECHERCHE



FORMATION

La raison d'être du Réseau est d'accompagner le changement en offrant **un soutien concret et actif pour l'employabilité des individus et la performance des entreprises.** La collaboration et le dialogue inter-institutionnels sont l'ADN du Réseau, et les projets hébergés témoignent de l'importance d'anticiper l'évolution des compétences dans **une approche d'intelligence collective.**

NOS CONTRIBUTEURS

ESPAC
ENTRE
PRISE



HITACHI ABB

SVEB
FSEA

MichaelPage

digitalswitzerland

Hospice général

PRO
entreprise sociale
privée

MIGROS
Société coopérative Migros Genève

Virtual
Switzerland

APRÈS-GE

impact

Hes·SO
Haute Ecole Spécialisée de Suisse occidentale

U-CHRONIC

!fage

société des employés
de commerce

Orif
Organisation de formation
professionnelle

GRANDES
ENTREPRENEURS

cebig
Centre de Biochimie



Le Hub Futur des Jobs accompagne l'impact des innovations sur les compétences et la formation. Des projets et initiatives soutiennent cette démarche, tous axés sur la notion de compétence, afin que les employeurs et les employés ne perdent pas leur pertinence sur un marché du travail en constante mutation. Par exemple, en accompagnant l'identification des compétences issues des changements structurels transversaux tels que l'introduction de l'hydrogène.

► LES PETITS DÉJEUNERS DE LA FONDATION

Toujours un grand succès, et quel plaisir de **retrouver la communauté Nomads une fois par mois** ! Les thématiques se font l'écho de l'actualité de la Fondation : la réalité virtuelle, la formation continue, les neurosciences, les émotions, le développement des compétences...

Ces incontournables événements mensuels ont basculé en visioconférence durant le confinement.

Chaque petit déjeuner a consisté en une ou plusieurs interventions de qualité sur une thématique spécifique, suivies d'échanges en petits groupes et d'une restitution en plénière. Nous avons su garder le lien avec la communauté et les échanges sont restés riches et instructifs.

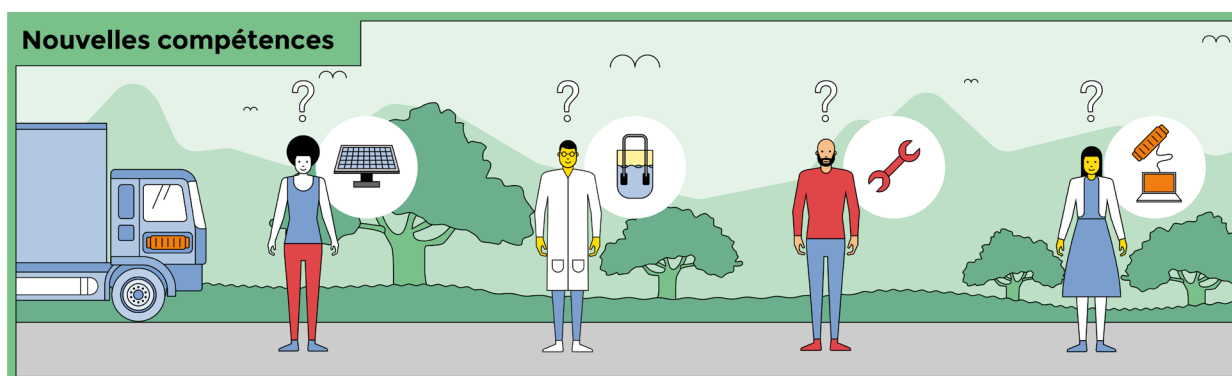
► LES GREEN JOBS

La Fondation Nomads a répondu à l'appel à projets d'Innosuisse intitulé " *Networking Event Series* " et soumis un dossier : " *Better Skills for a Greener Future in Switzerland* ".

Ce dernier a été retenu et la Fondation a ainsi reçu **un soutien financier de quatre années (2021-2024) pour mettre en œuvre sa proposition de séminaires**, qui ont pour particularité l'utilisation de la prospective comme méthodologie centrale. Les Green Jobs relatifs à divers secteurs d'activité seront au centre des discussions et préoccupations de ces séminaires soutenus par Innosuisse, à venir dès l'automne 2021.

► LE VOLET FORMATION DE GOH!

Il s'agit de la dimension " *formation* " qui complète le projet du camion à Hydrogène GoH !



En collaboration avec les associations professionnelles telles que l'Union Suisse des Arts et Métiers (USAM) et l'Union patronale suisse (UPS), Nomads déploie un projet pilote de formation continue. Son objectif est de déterminer l'impact de cette nouvelle technologie sur les compétences existantes tout au long de la chaîne de valeur (production, acheminement, alimentation de l'hydrogène et maintenance du camion). Le processus vise à :

- **Anticiper les compétences des Green Jobs** durant les 5 années à venir pour assurer l'employabilité des collaborateurs et collaboratrices et la compétitivité des entreprises.
- **Diminuer le temps des processus** de création, développement et révision des formations pour chaque développement technologique.
- **Diminuer la pénurie de main d'œuvre** par la mise en place de formations adaptées.
- **Faciliter la reconversion vers les Green Jobs** de la main d'œuvre dont les métiers sont menacés.

Hub CONTRAT SOCIAL 4.0 2020 en chiffres



Régrouper les acteurs, privés et publics pour jeter les bases d'un Contrat Social adapté

La démarche du Hub Contrat Social 4.0 est d'associer les représentants de l'économie privée, les associations professionnelles afin d'apporter leur expertise dans nos projets et s'assurer que les évolutions sociétales soient intégrées.

La mission du Hub

Le contrat social actuel qui cimente la société Suisse et, plus généralement, les sociétés des pays capitalistes développés, va être remis en cause, notamment, par l'arrivée massive des technologies digitales avec un impact fort sur le monde du travail.

Le Hub " Contrat Social 4.0 " s'est donc donné pour mission d'expérimenter un " contrat social à l'ère numérique " permettant la mise en œuvre de 4 des 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies. À l'heure actuelle, les réflexions du Hub sont concentrées sur la redéfinition de trois éléments du Contrat Social.

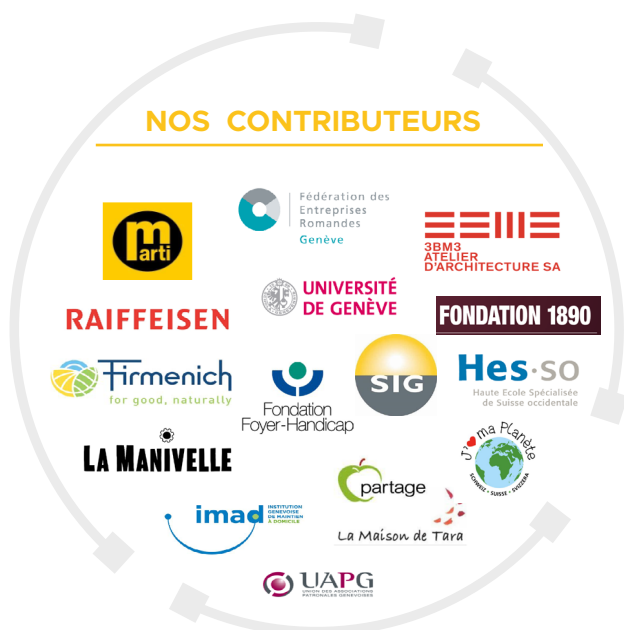


François Rohrbach

- Directeur Général Firmenich Suisse  **Firmenich**
for good, naturally
- Leader du Hub Contrat Social 4.0

“ La Suisse se caractérise par un système éducatif solide, des petites et moyennes entreprises de classe mondiale et un esprit d'entreprise. Cependant, la révolution digitale et technologique amène des évolutions disruptives qui poussent à une évolution des métiers et de l'organisation du travail. Pour assurer un succès, il est nécessaire d'intégrer une forte dimension humaine ainsi que de faire le lien entre les acteurs pour assurer l'évolution des formations et des compétences. En tant que multinationale, nous soutenons fermement cette initiative qui nous permet de renforcer l'interconnexion des acteurs locaux, développer une connaissance du marché local, d'entretenir des contacts et de catalyser la co-crédation.

NOS CONTRIBUTEURS





Développer des solutions sociétales innovantes.

Le Hub suscite, accompagne et donne de la visibilité à des projets concrets qui cherchent à redéfinir la place de l'homme et de la biodiversité dans un monde digitalisé.

Les projets développés à ce jour sont regroupés sous **trois thématiques** :

- ▶ **Avenir du travail : quelle forme de travail pour demain ?**
 - > Evolution des métiers et de la formation
 - > Changement de la culture et réorganisation du travail
- ▶ **Cohésion et intégration sociale**
 - > Avenir du système de sécurité sociale, modèle et financement
 - > Valorisation et intégration de tous et création du lien social
- ▶ **Partage des richesses**
 - > Nouveaux modèles de participation aux bénéfices de la croissance
 - > Economie de la simplicité et du partage

▶ LA MANIVELLE

L'objectif de la bibliothèque d'objets La Manivelle est triple :

- > **Réduire** l'extraction des ressources naturelles et la production de déchets.
- > **Favoriser** le lien social et le partage, permettre l'accès à des objets à moindre prix sans devoir les entreposer.
- > **Stimuler** la créativité, les compétences et renforcer l'estime de soi.

Courant septembre, elle a déménagé de la Jonction à un nouveau bâtiment de 1200 m2 mis à disposition par la Ville de Genève, dans la Zone Industrielle des Charmilles (ZIC). **La Manufacture Collaborative (MACO) rassemble sous un toit 7 associations pionnières de l'économie circulaire, du partage, du réemploi et du faire-soi-même** : la ressourcerie Matériuum, le troc d'habits Sipy, l'atelier partagé manuel Le Grand Atelier, l'atelier partagé numérique Fab Lab Onlfait, Glitter le recycleur de plastique et et Au fil du Geste qui travaille le textile seconde-main.

En adéquation avec les valeurs de Nomads et du Hub, La Manivelle souhaite, dès 2021, offrir des possibilités d'insertion professionnelles. Elle ouvrira également un plus large service à la population et de nouvelles antennes, dans le canton et au-delà.

▶ ENGAGEMENT BÉNÉFIQUE

Ce projet vise la mise en place d'un système basé sur le don de soi, au travers de l'échange de connaissances et l'intelligence collective des divers acteurs impliqués, ainsi que le développement des compétences entre le monde du non-lucratif, le citoyen et le monde de l'entreprise. Cet échange est " *gagnant-gagnant-gagnant* ". Il s'inscrit ainsi au cœur même de l'innovation par sa raison d'être.



→ Jean-Luc Favre

► Président depuis mai 2020



→ Sabrina Cohen Dumani

► Présidente jusqu'à mai 2020



→ David Sikorsky

► Trésorier



→ Irma Danon

► Membre du Conseil



→ Tal Schibler

► Membre du Conseil



→ Charles Pictet

► Membre du Conseil



→ Claude Haegi

► Membre du Conseil

LE COMITÉ DE DIRECTION



→ Jean-Luc Favre
► Président



→ Sabrina Cohen Dumani
► Fondatrice & Directrice



→ Hervé Broch
► Raiffeisen
Genève Rhône



→ Sophie Huber
► UNIGE



→ Marcel Ruegg
► Services Industriels
de Genève



→ Thierry Lassus
► Hitachi ABB
Powergrids Sécheron SA



→ Monica Cohen Dumani
► PWC Switzerland



→ Bertrand Cousin
► Communauté de communes
Pays d'Evian
Vallée d'Abondance



→ Cédric Petitjean
► Office cantonal
de l'énergie



→ Giorgio Pauletto
► Services Industriels
de Genève



→ François Rohrbach
► Firmenich



→ José Marques
► PWC Switzerland



→ Nicolas Rufener
► Fédération genevoise
des Métiers du Bâtiment



→ Philippe Meier
► Fédération des architectes
et ingénieurs de Genève

ÉQUIPE OPÉRATIONNELLE



→ Sabrina **Cohen-Dumani**
► **Fondatrice & Directrice**



→ Quentin **Mathieu**
► **Directeur de projets**
Hub Efficience Énergétique
Hub Mobilité
Projet Generation of Hydrogen !



→ Patricia **Gorin**
► **Cheffe de projets**
Hub Contrat Social 4.0
Projet Engagement Bénéfique
Projet Generation of Hydrogen !



→ Robert **Stitelmann**
► **Chargé de projets**
Hub Contrat Social 4.0
La Manivelle



→ Manon **Pétermann**
► **Coordinatrice de projets**
Hub Futur des Jobs
Hub Contrat Social 4.0



→ Carlos **Pardinás**
► **Chargé de projets**
Hub REconnex
Hub Futur des Jobs
Hub Contrat Social 4.0



→ Bastien **Chevallay**
► **Chef de projets**
Hub Mobilité
Plateforme ArchParc-Nomads Foundation



→ Margaux **Chehab**
► **Stagiaire communication**



→ Charlotte **Scerri**
► **Apprentie de commerce**



→ Tatiana **Fedotova**
► **Directrice de Projets**
jusqu'à juin 2020



→ Juliane **Lacroix**
► **Cheffe de Projets**
jusqu'à juin 2020



		2020 CHF	2019 CHF
BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2020	ACTIF		
	ACTIF CIRCULANT		
	Liquidités	64'667.99	91'295.74
	Débiteurs	230'880.00	78'820.00
	Débiteurs divers	947.94	6'077.14
	Actif de régularisation	10'054.35	29'687.00
	TOTAL	306'550.28	205'879.88
	ACTIF IMMOBILISÉ		
	Matériel informatique	4'790.35	3'837.90
	TOTAL	4'790.35	3'837.90
TOTAL DE L'ACTIF		311'340.63	209'717.78
	PASSIF		
	CAPITAUX ÉTRANGERS À COURT TERME		
	Fournisseurs	24'616.30	12'985.72
	Créanciers divers	13'167.90	1'418.00
	Passif de régularisation	102'140.00	53'948.99
	TOTAL	139'924.20	68'352.71
	CAPITAUX PROPRES		
	Capital de dotation	50'000.00	50'000.00
	Résultat reporté	91'365.07	19'962.88
	Résultat de l'exercice	30'051.36	71'402.19
	TOTAL	171'416.43	141'365.07
TOTAL DU PASSIF		311'340.63	209'717.78

COMPTE DE RÉSULTAT DE L'EXERCICE

	2020 CHF	2019 CHF
INNOVATION BRIDGE		
Donateurs stratégiques	75'000.00	100'000.00
Donateurs Membership	84'500.00	80'000.00
Donateurs académiques	0.00	25'000.00
Mandat de services	116'580.00	100'580.00
Subvention cantonale	200'000.00	0.00
Autres donateurs	15'500.00	1'000.00
Dépenses de personnel	(406'273.37)	(192'523.30)
Dépenses administratives	(18'218.40)	(16'187.69)
Dépenses de marketing et promotion	(27'086.45)	(7'564.00)
Indemnités Conseil	(5'000.00)	(15'703.75)
Contributions, dons	(1'244.05)	(0.00)
Amortissements	(3'354.65)	(1'918.95)
TOTAL	30'403.08	72'682.31
INNOVATION FINDER		
Frais informatiques	0.00	(713.25)
Amortissements	0.00	(6'800.00)
TOTAL	0.00	(7'513.25)
Frais bancaires et charges financières	(351.72)	(566.87)
RÉSULTAT AVANT VARIATION DU CAPITAL DES FONDS	30'051.36	64'602.19
Dissolution fonds "Plateforme digitale"	0.00	6'800.00
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	30'051.36	71'402.19



FILM 100% MOBILITÉ GRAND GENÈVE
BY ARCHPARC



Voir



RADIO LAC - LE CAMION À
HYDROGÈNE GOH!



Écouter



" L'HYBRIDATION ENTRE FORMATION
ET INNOVATION EST AU CŒUR DU
PROCESSUS "



Lire



11E ÉDITION – 14 JANVIER 2020



Voir



INTERVIEW JEAN-LUC FAVRE



Lire



Christian Brunier

► Directeur Général des SIG

► Partenaire - Hub Contrat Social 4.0



“ Pour SIG, la Fondation Nomads est un magnifique espace d'innovation et de partage avec les autres. Nous présentons des idées nouvelles ou en conceptualisons avec les autres, qui le veulent. Et les pilotes démarrent. Agiles, nous passons très vite du concept à la réalisation. C'est la coopération qui crée l'intelligence collective. Genève et sa région possèdent tous les potentiels pour être l'une des régions les plus innovantes de la planète, afin de la rendre plus verte et humaniste.



Monica Cohen Dumani

► PWC Switzerland

► Partenaire- Hub Contrat Social 4.0
Hub Futur des Jobs



“ Dans une société de transformations à grande vitesse où les problèmes qui se posent sont aussi complexes et variés que l'urgence climatique, la démographie ou les transformations technologiques et des jobs, la démarche de la Fondation Nomads est essentielle. Elle consiste à créer des espaces neutres et indépendants pour développer des solutions économiques viables et inclusives répondant aux enjeux actuels. PWC Suisse est heureux d'y contribuer aux côtés d'acteurs multidisciplinaires dans un mode de co-crédation collaborative où chacun et chacune partage un savoir-faire complémentaire.



Cédric Petitjean

► Directeur Général de l'Office cantonal de l'énergie

► Partenaire - Hub Efficience Énergétique



“ Le Hub Efficience Énergétique de la Fondation Nomads est un excellent catalyseur pour la transition énergétique. Dans un contexte où le plan directeur de l'énergie a été validé par le Conseil d'Etat et la volonté forte de travail avec l'ensemble des partenaires pour faire de cette transition un futur enthousiasmant, créateur de valeur partagée pour l'ensemble de la société : nouvel écosystème vertueux, vecteur de bien être, de croissance et de richesses locales durables. C'est une opportunité pour le tissu économique genevois et Nomads nous permet d'avoir une plateforme neutre où nous travaillons ensemble au service d'un objectif commun permettant de développer des nouvelles filières professionnelles mais aussi sur des concepts novateurs pour accélérer la sortie du fossile. Tous les acteurs qui participent au Hub ont, grâce à Nomads, réussi à travailler ensemble pour s'approprier la transition énergétique et faire que Genève s'engage maintenant.

→ PARTENAIRES
STRATÉGIQUES

RAIFFEISEN



pwc

**>> Nous remercions
l'ensemble de nos
partenaires pour leur
implication et leur soutien !**

→ CONTRIBUTEURS

HITACHI

ABB



AAQIUS

ARCHPARC

Lemanis

ATMB



σ tpg



Section Genève

SOFTCOM

greenmotion
Intelligent charging solutions for electric vehicles



**CLUSTER
eau**
Idéologie • Evian

GRUNDERCO



IEM
INNOVATIVE
PARKING
SOLUTIONS FOR
SMART CITIES



SNT
SWISS NEW TECHNOLOGIES

IFFP
INSTITUT FÉDÉRAL DES
HAUTES ÉTUDES EN
FORMATION PROFESSIONNELLE
L'excellence suisse
en formation professionnelle

MIGROS
Société coopérative Migros Genève

**GENEVA
INTERNATIONAL
MOTOR
SHOW**



**REPUBLIQUE
ET CANTON
DE GENEVE**



AGVS | UPSA

Auto Gewerbe Verband Schweiz
Union professionnelle suisse de l'automobile
Unione professionale svizzera dell'automobile



...> **CONTACTEZ-NOUS**



contact@nomadsfoundation.com



www.nomadsfoundation.com

...> **SUIVEZ-NOUS**

