# RAPPORT D'ACTIVITE 2018

lundi 4 novembre 2019

# TABLE DES MATIERES

Message de la Présidente.....1

La Fondation Nomads..... 2

Nos valeurs et notre fonctionnement..... 3

Nos accomplissements 2018
- Innovation Bridge.....4
- Learning Expeditions.....8

Perspectives 2019.....9

Organigramme .....11

Conseil de Fondation.....12

États financiers.....13

Revue de presse.....15

Témoignages.....18

Nous contacter.....19

# MESSAGE DE LA PRESIDENTE

L'arc lémanique possède de nombreux atouts aussi bien en forces vives pour innover qu'en savoir-faire pour durer. Champion du monde de l'intégration des jeunes dans le monde du travail, les délégations internationales se bousculent pour s'inspirer de notre système de formation duale. Or, dans un monde aux changements rapides, notre enjeu majeur est lié à notre capacité à s'y adapter. L'un des points clefs des écosystèmes d'innovation performants, est leur forte capacité à développer des opportunités de collaboration fluide entre les acteurs locaux. Or, notre culture de la discrétion est un frein à cet égard.

La Fondation Nomads a donc misé en priorité sur la mise en réseau des acteurs locaux dans des projets concrets de co-création. **Comment ?** En brisant les silos traditionnels autour de projets fédérateurs tendant à un but économique doublé d'un objectif sociétal en faveur du bien commun. **Le résultat ?** Des acteurs aux destinées improbables comme une association professionnelle, une régie publique, une multinationale, une grande entreprise suisse et une startup qui développent ensemble une solution globale et intégrée : un camion alimenté par de l'hydrogène produit localement dans une station hydraulique et acheminé localement, le tout intégrant les impacts sociétaux positifs de ces changements : la formation initiale et continue de la main-d'oeuvre qualifiée du secteur de l'électro-mobilité de demain.

**Le monde de l'emploi est en train de se transformer, comment une fondation telle que Nomads peut-elle apporter sa contribution ?**

Nous nous trouvons face à une transformation fondamentale de la façon d'échanger au sein de la société qui a des répercussions importantes. L'employabilité de chacun est en train de se transformer avec la nécessité que chacun s'approprie la responsabilité de se former en continu. Bien des jobs vont disparaître laissant place à de nouveaux, en phase avec les innovations du moment et leur adoption plus ou moins rapide selon les individus.
Mais à quelle vitesse certains jobs remplaceront-ils les autres ? Et comment prendrons-nous soin les uns des autres si certains n'arrivaient plus à suivre ? C'est pour faciliter cette transition et éviter de céder à la tentation de s'adonner à des supputations fussent-elles optimistes ou pessimistes, que la Fondation Nomads s'engage en mettant tous ses efforts pour anticiper les impacts sociétaux actuels, allant jusqu'à se poser la question de la place de l'Homme de demain et du sens que chacun souhaite se donner. Notre démarche vous l'aurez compris, c'est oser le changement mais pas au prix de l'exclusion d'une partie de la population. La bienveillance active représente ainsi donc la clef de voute des projets initiés, portés par l'ensemble des acteurs qui se sont engagés dans cette initiative.

*« L'originalité de notre démarche est de s'assurer d'embarquer la jeunesse en associant les associations professionnelles de chaque secteur en plus des universités qui travaillent traditionnellement avec les entreprises »*

*Sabrina Cohen Dumani*

Seul on va vite, Ensemble on va plus loin

# La FONDATION NOMADS, une fondation privée à but non-lucratif, reconnue d'utilité publique

## Notre vision et nos missions

Fondée en 2015, la Fondation Nomads obtient la reconnaissance d'utilité publique.

Cette reconnaissance a validé notre vision : Créer une plateforme indépendante permettant aux acteurs privés et publics de :

« Développer et promouvoir, à l'international, la culture digitale, notamment en créant des liens entre start-up et partenaires, par la mise en place d'une plateforme collaborative d'échanges, d'information et d'éducation, vouée à la transmission de savoir liée à l'entrepreneuriat et à la formation et ce, en faveur du rayonnement de Genève et sa région ».

Dès le départ, nous avons rassemblé

> **Un thème** : Les impacts sociétaux et environnementaux des transformations rapides induites par la technologie.
>
> **Un objectif** : Donner la première place à l'être humain et ses besoins de lien dans la société dans la façon dont il s'approprie les changements de paradigme économiques du XXIe siècle.

**Une méthode** : Pas un « think tank » mais un « act tank ». Une marque de fabrique que revendique la Fondation Nomads : L'action collective. Ainsi, Nomads, c'est, aujourd'hui, une communauté de plus 100 entrepreneurs, industriels, start-up, chercheurs, étudiants, apprentis, investisseurs et politiques s'inscrivant dans des hubs de co-création technologiques et sociétaux.

## Nos Actions

Créée en 2017, Innovation Bridge est une plateforme d'open innovation organisée en hubs de co-création technologiques et sociétaux. Notre objectif est d'**accompagner l'humain dans la transformation digitale** pour créer une société inclusive et porteuse de sens. A terme, les hubs seront hébergés dans un campus physique.

Depuis 2015, nous organisons des voyages sous la forme de «Learning expeditions» pour **permettre les échanges avec d'autres hubs globaux**, et apprendre de leurs réussites et de leurs échecs.

Innovation Finder est un support digital pour les acteurs d'Innovation Bridge. Cette plateforme web gratuite **recense les acteurs innovants de Suisse** pour faciliter leurs interactions et leur engagement.

# Nos valeurs, notre fonctionnement

- La confiance
- La franchise
- La responsabilité
- la vision proactive
- La bienveillance
- L'inclusion

Dans le respect de nos valeurs, nous nous engageons à travailler ensemble :

**en toute confiance :**
La confiance entre les partenaires est rassembleuse et contribue à une cohérence d'action. Elle se cultive par la communication de haute qualité et un engagement personnel durable.

**dans la franchise et le respect de la confidentialité** :
La franchise est l'expression d'une volonté de communication transparente et honnête, condition indispensable du succès de l'innovation ouverte. Nous nous engageons à travailler dans le respect de la confidentialité des informations échangées avec, en cas de doute, l'engagement de nous renseigner sur le caractère confidentiel de celles-ci avant leur diffusion.

**en prenant la responsabilité de nos actes** :
Nous nous engageons à assumer les conséquences de nos paroles et de nos actions comme de nos silences et de nos abstentions, ainsi que de répondre de nos choix de manière argumentée.

**en veillant à avoir une vision proactive**:
Nous voyons des opportunités ou les autres peuvent voir des obstacles et nous recherchons toujours des solutions alternatives pour le plus grand bien.

**conscients d'être tous interdépendants, nous nous engageons à être bienveillants** :
Nous nous soutenons du mieux que nous le pouvons et savons que les efforts combinés de tous sont la clef du succès.

**en créant un système inclusif** :
En intégrant à la démarche les apprentis, nous leur donnons l'opportunité d'avoir une formation initiale pertinente, en phase avec l'évolution de leur emploi.

# Notre fonctionnement

La Fondation Nomads fonctionne grâce aux dons de ses partenaires et aux contributions d'un vaste réseau de bénévoles qui participent aux projets en mettant leur temps gracieusement à disposition.

Elle a le privilège de pouvoir compter parmi ses donateurs, des partenaires institutionnels, académiques et économiques bien implantés dans le tissu économique du Grand Genève. Ils permettent la prise en charge financière des projets et des activités de la Fondation Nomads.

La force de notre engagement réside dans notre capacité à mobiliser une vaste communauté d'acteurs pluridisciplinaires et d'horizons multiples et dans des projets concrets. Dans cette optique, la Fondation Nomads porte une attention particulière à l'utilisation de ses revenus qui sont concentrés - dans la réalisation et l'accompagnement des projets.

# NOS ACCOMPLISSEMENTS 2018,

Cette année a vu aboutir plusieurs projets de la Fondation Nomads, notamment au sein des Hubs d'Innovation Bridge.

# LE HUB MOBILITE

Au mois de janvier 2018, la Fondation Nomads a officiellement lancé son premier Hub technologique, le Hub Mobilité, lors des Assises européennes de la transition énergétique à Genève. Cette plateforme de cocréation rassemblant 18 acteurs de la mobilité du Grand Genève développe des solutions innovantes de mobilité durable sur route, sur rail, sur l'eau et dans les airs.

Cette première année de travail collaboratif a permis la cocréation d'une dizaine de projets concrets et innovants en matière de mobilité dont les projets suivants :

- Le projet H2.0, un camion de transport de marchandises d'une capacité de 40 tonnes fonctionnant à l'hydrogène.
  Les partenaires du Hub Mobilité impliqués sont : ABB, GreenGT, HES-SO, Migros, Services Industriels de Genève et UPSA

- Les Smart Parkings, solutions intelligentes permettant de trouver des places de parking réservées aux véhicules électriques, les réserver et s'acquitter de la recharge du véhicule.
  Les partenaires du Hub Mobilité impliqués sont : ABB et IEM

- Participation et présentation du Hub Mobilité aux Rencontres genevoises de la mobilité hydrogène.
  Les partenaires du Hub Mobilité impliqués sont : Aaqius, ABB, GreenGT, HES-SO, Migros, SIG et TPG

Les acteurs du Hub Mobilité sont actuellement au nombre de 16 :

# HUB FUTUR DES JOBS

Au mois de novembre 2018, la Fondation Nomads a officiellement lancé son premier hub sociétal, le Hub Futur des Jobs à l'occasion de la Cité des Métiers – l'Expo 2018.

Ce Hub a pour objectif d'accompagner l'évolution des métiers vers le monde de demain. Il est composé d'un comité d'experts du secteur privé, institutionnel et académique.

Ces acteurs accompagnent les projets suivants :

- **L'école de la mobilité :** la Fondation Nomads a rassemblé des acteurs du Hub Mobilité avec les experts du Hub Futur des Jobs au sein d'un groupe de travail appelé « École de la mobilité » qui a pour but de faire un état des lieux des besoins des entreprises, dans le secteur des smart mobility avec une vision intégrative et réactive de la formation.

- **Frontiers for Young Mind en français :** Une classe de l'école de Florimont a revisité trois articles scientifiques en novembre dernier lançant ainsi Frontiers for Young Minds en Français. Frontiers For Young Mind est une revue scientifique en libre accès rédigée par des scientifiques et révisée par un conseil de rédaction composé d'enfants et d'adolescents.

Fidèle à sa démarche d'intégration des différentes parties prenantes, la Fondation Nomads organise les Hubs de l'Innovation Bridge de manière concentrique : les Hubs technologiques se trouvent au centre de la démarche et les Hubs sociétaux sont engagés pour s'assurer de créer un impact sociétal positif des innovations, notamment par la création de nouveaux métiers, la mise en place de nouvelles formations et plus généralement le développement de l'employabilité.

Le Hub Futur des Jobs est actuellement composé de 15 personnes représentant les partenaires suivants :

Le stand « Futur des métiers » de 1'300m$^2$ à la Cité des Métiers – l'Expo 2018, du 20 au 25 novembre 2018 a été la première réalisation du Hub Futur des Jobs.

Il a réuni plus de 60 partenaires qui ont occupé cet espace animé par la Fondation Nomads tout au long des 6 jours d'exposition. Les visiteurs ont été plongés dans un quartier de Genève en 2025 avec le campus, la fabrique, la maison connectée et la place centrale.

Une multitude d'activités futuristes alliant réalité augmentée et virtuelle, permaculture, véhicule autonome, robotique et tant d'autres ont permis de faire vivre le futur au présent au plus de 92'000 visiteurs de tous âges recensés.
Les retours très positifs, tant de la part des visiteurs et des partenaires présents que du comité d'organisation permettent d'envisager de répliquer cette exposition dans d'autres cantons romands.

Nos partenaires sur l' espace du Futur des Métiers

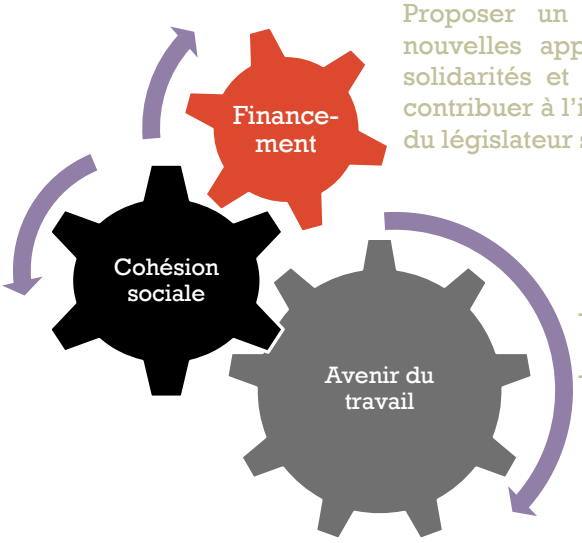
# LE HUB CONTRAT SOCIAL 4.0

Le contrat social actuel conçu au début de la révolution industrielle précédente cimente encore notre société et, plus généralement, les sociétés des pays développés. Ce dernier pourrait être remis en cause par l'arrivée massive des technologies digitales avec un impact fort d'une ampleur encore jamais vue sur le monde du travail et le système de rémunération que nous connaissons aujourd'hui.

Le Hub « Contrat Social 4.0 » s'est donné pour mission d'expérimenter à travers l'encouragement de projets concrets les prémisses d'un nouveau contrat social du futur pour une Suisse digitale et inclusive.

Le Hub souhaite susciter, accompagner et donner de la visibilité à des projets concrets qui cherchent à redéfinir la place de l'homme au travail dans un monde digitalisé.

Nous proposons les trois thématiques suivantes :




Proposer un lieu d'expérimentation des nouvelles approches du financement des solidarités et de l'action publique afin de contribuer à l'inspiration et la sensibilisation du législateur sur ces thèmes

- Redistribution et répartition de la valeur créée, nouveaux modèles de participation aux bénéfices de la croissance
- Avenir du système de sécurité sociale, modèle et financement

- Quelle place pour l'homme en face des robots et de l'IA ?
- Comment va évoluer le contrat de travail avec son principe de base « location de mon temps contre salaire » ?

En 2018, le comité de pilotage du Hub a été constitué et les premiers projets ont été sélectionnés.

- Modèle plus flexible de travail pour les fonctions postées
- Projet « Valorisation du bénévolat »
- Projet « Système de rémunération innovant »

Le lancement officiel du Hub est prévu pour mars 2019.

Le Hub Contrat Social 4.0 est actuellement composé de 8 personnes représentant les partenaires suivants :

advisum CONSULTE
Fédération des Entreprises Romandes Genève
Firmenich
Hes·so Genève
SIG
UAPG UNION DES ASSOCIATIONS PATRONALES GENEVOISES
UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Pour permettre les échanges avec d'autres hubs globaux et apprendre de leurs réussites et de leurs échecs, nous organisons depuis 2015 des voyages à l'étranger sous la forme de "Learning expeditions"

## DLD Innovation Festival 2018

Pour la 5ème année consécutive, la Fondation Nomads a conduit la Délégation Suisse au DLD Innovation Festival de Tel Aviv.

La délégation Suisse 2018 était composée de 50 personnes représentant des acteurs clés du tissu économique Suisse tel que :

- des représentants du développement économique du Canton de Vaud
- des CEO et managers d'entreprises nationales et internationales implantées en Suisse
- des responsables de fonds d'investissements
- des membres de la branche innovation de l'EPFL
- des Start-ups
- des organisations de soutien à l'innovation

## Résultats

La 5ème édition de cette « learning expedition » a été couronnée de succès.

Selon le sondage qui a suivi l'événement :

- 80% des participants se sont déclarés globalement très satisfaits
- Plus de 75% des participants recommanderaient ce voyage à des amis ou collègues.

De l'avis des participants, les bénéfices retirés sont notamment :

- Réseautage
- Meilleure compréhension de l'écosystème « start-up » et israélien
- Perspectives de nouveaux partenariats
- Développement d'affaires

# PERSPECTIVES 2019

La Fondation Nomads a pour objectif d'étoffer les hubs d'Innovation Bridge en développant de nouveaux Hubs sur des thématiques correspondant aux besoins d'acteurs économiques spécifiques tout en continuant la consolidation et la structuration des Hubs existants.

Le développement du projet de Campus sera également l'une des missions importantes de la Fondation avec comme objectif une construction prévue pour être livrée en 2021.

## Le Hub Mobilité

Le Hub Mobilité déjà composé de 16 membres, continue à développer ses projets existants, notamment le lancement d'un camion à hydrogène - H2.0 -, tout en permettant l'incubation de nouveaux projets innovants au service de la mobilité.

## Le Hub Futur des Jobs

Après le succès du premier projet du Hub, le stand du Futur des Métiers à la Cité des métiers – l'Expo, le Hub Futur des Jobs va se concentrer sur deux principaux aspects :

- Accompagner l'évolution métier des collaborateurs dans des projets industriels impliquant des nouvelles technologies avec notamment deux projets en lice : le camion à hydrogène développé dans le Hub Mobilité et le projet d'automatisation d'une usine de gestion des déchets.
- Développer des formations pour les métiers émergents.

## Les Hubs en développement ou à venir 2019-2020

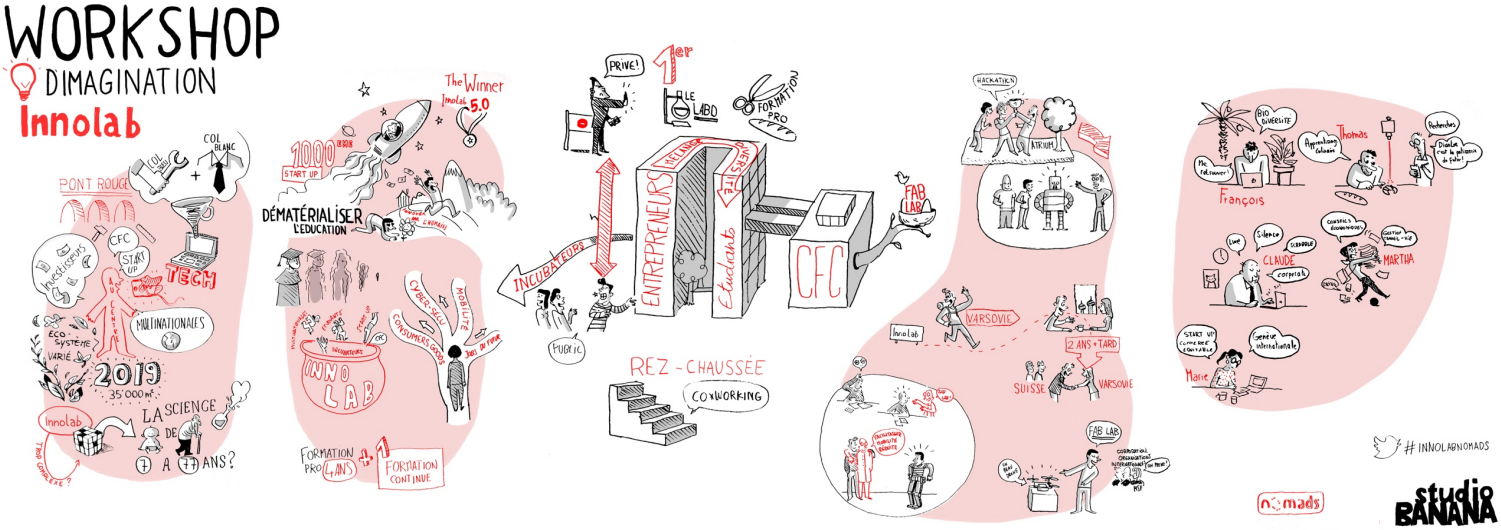
- Contrat Social 4.0
- Efficience énergétique
- Retail
- Zéro-déchets

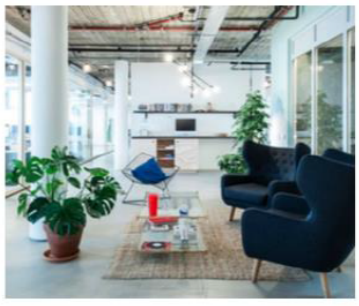
# Le Campus

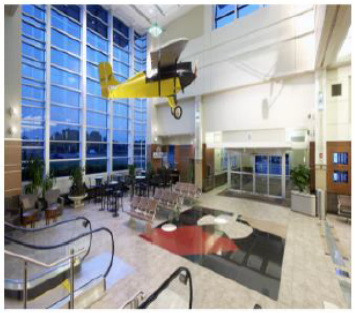
**Notre souhait** : Accompagner l'humain dans la transformation digitale. Le campus est un lieu propice à l'innovation et à la formation, à l'apprentissage, au réseautage, au partage et à l'expérimentation et surtout un lieu de vie.

**Notre ambition** : Abriter une large communauté d'acteurs interdisciplinaires dans un campus d'une surface d'environ 30'000m$^2$ dans lequel abriter les hubs de la fondation et plus généralement assurer l'animation du lieu et le développement de projets de cocréation.

Le campus Innovation Bridge est un lieu destiné à favoriser le partage de savoir-faire pour cocréer tout en intégrant la dimension durable par la mise en œuvre des 17 ODD et la formation professionnelle duale et continue qui jouera un rôle d'accélérateur pour l'insertion des jeunes et des adultes.





# ORGANIGRAMME,

Sabrina Cohen Dumani
Présidente

Jean-Luc Favre
Président des COPIL & CODIR

DIRECTEUR DES OPERATIONS

David Granite

david@nomadsfoundation.com

COORDINATRICE DE PROJETS

Manon Pétermann

manon@nomadsfoundation.com

ASSISTANT DE PROJETS

Bastien Chevallay

bastien@nomadsfoundation.com

ASSISTANT DE PROJETS

Carlos Pardinas

carlos@nomadsfoundation.com

**CONSEIL DE FONDATION**

- Fédère les acteurs publics et privés dans la démarche
- Coordonne le projet dans sa globalité s'assure de sa cohérence avec ses buts statutaires
- S'assure du financement des projets

**Comité de pilotage**

- Se réunit 1x/tous les trois mois
- Est régulièrement consulté comme "chambre d'échos" des projets de la fondation
- Est tenu informé de l'avancement des opérations

**Comité de direction**

Membres:

Jean-Luc Favre, président
David Granite, directeur des opérations
+ leader des hubs

- Se réunit 1 fois par mois
- S'assure de la cohérence des hubs et le développement de synergies entre eux
- Valide les propositions des Hubs et des GT spécifiques sous forme d'objectifs.
- S'assure de l'avancement des projets des hubs
- Propose et tient à jour la planification des projets
- Propose un plan de communication
- Assure le suivi du budget des hubs
- S'assure du partage de l'information
- Rapporte régulièrement au Conseil de Fondation

| Hub Contrat Social 4.0 | Hub Futur des Jobs | Hub Mobilité | Hub Santé | Hub Sécurité et vie privée | Hub Efficience énergétique | Hub Retail | Hub Zéro Déchets | Groupe de Travail Campus |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Christian Petit | Ofra Hazanov | Thierry Lassus | | | | | | Edouard Galley |

Pilotés par un leader, les Hubs travaillent sur l'implémentation des solutions innovantes dans le respect de la charte

©2019 Nomads Foundation. All Rights Reserved

# CONSEIL DE FONDATION,

Sabrina Cohen Dumani
Présidente

David Sikorsky
Trésorier

Jean-Luc Favre
Membre du conseil
Président des COPIL & CODIR

Audrey de Senarclens
Secrétaire

Irma Danon
Membre du conseil

Claude Haegi
Membre du conseil

Benjamin Nuchowicz
Membre du conseil

# ETATS FINANCIERS 2018,

**Nomads Foundation**

**Genève**

| **Bilan au 31 décembre** | **2018** | **2017** |
|---|---|---|
| | **CHF** | **CHF** |
| **Actif** | | |
| ***Actif circulant*** | | |
| Liquidités | 10,869.07 | 69,449.36 |
| Débiteurs | 25,850.10 | 0.00 |
| Débiteurs divers | 1,543.35 | 350.10 |
| Actif de régularisation | 55,176.75 | 20,000.00 |
| | ***93,439.27*** | ***89,799.46*** |
| ***Actif immobilisé*** | | |
| Plateforme digitale | 6,800.00 | 13,400.00 |
| | ***6,800.00*** | ***13,400.00*** |
| **Total de l'actif** | **100,239.27** | **103,199.46** |
| **Passif** | | |
| ***Capitaux étrangers à court terme*** | | |
| Fournisseurs | 13,568.29 | 0.00 |
| Créanciers divers | 898.10 | 0.00 |
| Passif de régularisation | 9,010.00 | 22,811.20 |
| | ***23,476.39*** | ***22,811.20*** |
| ***Capitaux affectés*** | | |
| Fonds "*Plateforme digitale*" | 6,800.00 | 13,400.00 |
| | ***6,800.00*** | ***13,400.00*** |
| ***Capitaux propres*** | | |
| Capital de dotation | 50,000.00 | 50,000.00 |
| Résultat reporté | 16,988.26 | 8,790.31 |
| Résultat de l'exercice | 2,974.62 | 8,197.95 |
| | ***69,962.88*** | ***66,988.26*** |
| **Total du passif** | **100,239.27** | **103,199.46** |

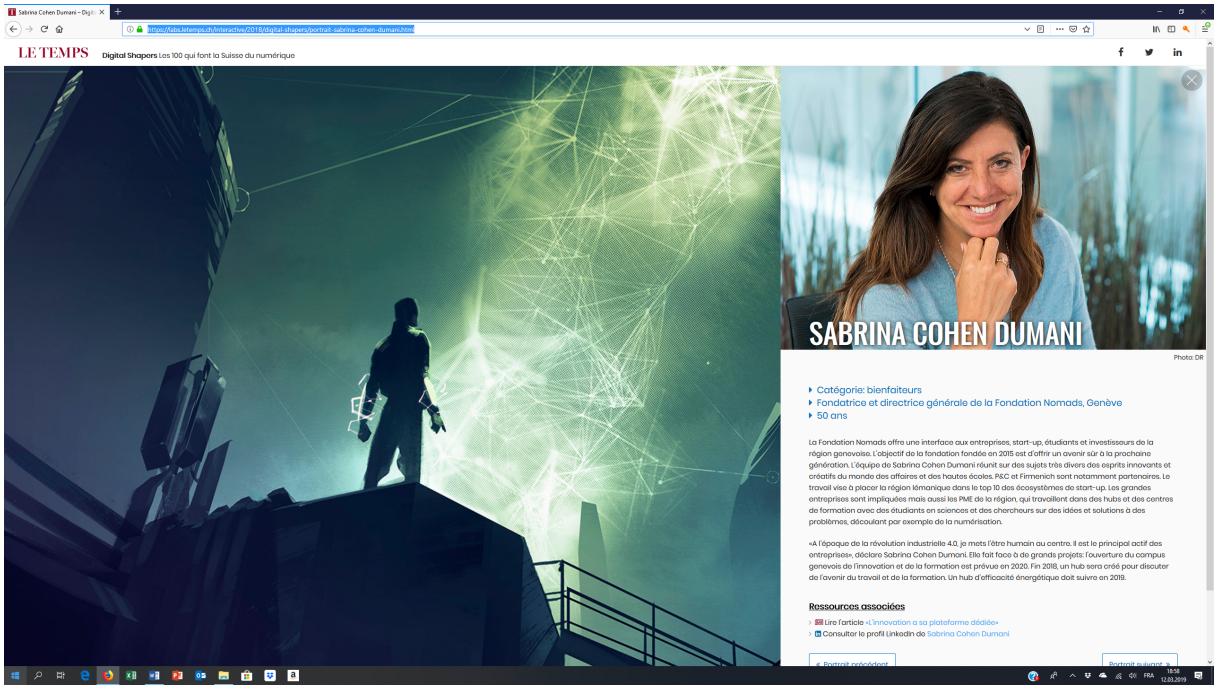
# Nomads Foundation

## Genève

| Compte de résultat de l'exercice | 2018 | 2017 |
|---|---|---|
| | CHF | CHF |
| ***Innovation Tour*** | | |
| Revenus | 34,540.89 | 64,663.51 |
| Subvention cantonale | 10,000.00 | 10,000.00 |
| Organisation voyage | -33,875.65 | -38,471.49 |
| | ***10,665.24*** | ***36,192.02*** |
| ***Innovation Bridge*** | | |
| Donateurs stratégiques | 62,500.00 | 25,000.00 |
| Donateurs Membership | 46,500.00 | 0.00 |
| Autres donateurs | 50,000.00 | 0.00 |
| Autres dons Membership | 16,304.20 | 45,000.00 |
| Dépenses de personnel | -112,994.65 | -37,636.35 |
| Dépenses administratives | -33,727.89 | -18,709.24 |
| Dépenses de marketing et promotion | -18,000.60 | -6,149.42 |
| Indemnités Conseil | -15,000.00 | -15,000.00 |
| Contributions, dons | 0.00 | -19,243.05 |
| | ***-4,418.94*** | ***-26,738.06*** |
| ***Innovation Finder*** | | |
| Subvention cantonale | 0.00 | 20,000.00 |
| Frais informatiques | -1,711.80 | 0.00 |
| Amortissements | -6,600.00 | -6,600.00 |
| | ***-8,311.80*** | ***13,400.00*** |
| Frais bancaires et charges financières | -1,559.88 | -1,256.01 |
| **Résultat avant variation du capital des fonds** | **-3,625.38** | **21,597.95** |
| Attribution fonds "*Plateforme digitale*" | 0.00 | -20,000.00 |
| Dissolution fonds "*Plateforme digitale*" | 6,600.00 | 6,600.00 |
| **Résultat de l'exercice** | **2,974.62** | **8,197.95** |

# REVUE DE PRESSE,
# Le support médiatique en 2016, 2017 & 2018 a généré près de 2'930'000 contacts

LE TEMPS **Digital Shapers** Les 100 qui font la Suisse du numérique




'AGEFI

EN CONTINU | ACTEURS | ENTREPRISES | POLITIQUE | MARCHÉS | FOCUS

## Une quarantaine d'entrepreneurs suisses présents en Israël dès lundi

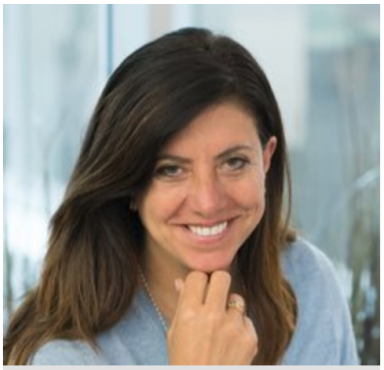
DIMANCHE, 02.09.2018

**Sabrina Cohen Dumani, présidente de Nomads Foundation, catalyseur genevois de projets innovants, est présente au festival DLD de Tel-Aviv avec une délégation économique de 40 Suisses.**

**Elsa Floret**

Une quarantaine de participants, parmi lesquels des startupers, des chefs d'entreprises, des spécialistes de transfert de technologie, des membres des délégations économiques, participe au voyage organisé dès lundi par Nomads Foundation au Festival DLD de Tel-Aviv, qui signifie Digital, Life,...

Partager



Sabrina Cohen Dumani préside la Fondation Nomads à Genève.

le dauphiné LIBÉRÉ

ET LA SUISSE VOISINE

**ÉDUCATION** | Le Hub Mobilité travaille sur l'articulation entre innovation technologique et formation

# Un camion à hydrogène pour se former aux métiers de demain

«D'ici fin 2019/début 2020, la Migros devrait avoir un camion à hydrogène de 40 tonnes qui fonctionnera avec de l'énergie produite ici, au barrage de Verbois » note Jean-Luc Favre. Le Haut-Savoyard de Champanges, ex-patron de l'unité de Meyrin d'ABB Sécheron, s'est lancé dans une nouvelle aventure : celle du Hub Mobilité qui a vu le jour en début d'année. L'idée est d'associer les savoir-faire exceptionnels du Grand Genève et de l'arc lémanique, l'une des zones les plus riches du monde en entreprises de pointe avec des projets concrets. Pour l'instant, il y en a dix en cours et une dizaine en gestation, autour des nouvelles énergies ou des véhicules autonomes.

Pour le camion à hydrogène, Migros est dans le coup. Mais aussi les Services industriels de Genève qui devraient lancer une production d'hydrogène locale au barrage de Verbois. Et Green GT capable de faire rouler une monoplace à 300 km/h avec cette technologie.

« Ce projet est intéressant car il permet d'avoir une indépendance énergétique, avec une production locale qui peut se faire de nuit en plus, quand le barrage ne tourne pas » souligne Jean-Luc Favre.

Pour développer des utilisations concrètes de l'hydrogène comme énergie, le Hub Mobilité de Jean-Luc Favre s'appuie notamment sur la maîtrise de Green GT, jeune société lausannoise capable de faire rouler cette voiture à 300 km/h. Photo Le DL/S.C.

### Former les jeunes aux métiers de demain grâce à ces projets

Mais il ne s'agit là que d'un aspect du Hub Mobilité, qui a une autre originalité : anticiper l'évolution des métiers en formant les jeunes. « Dans 10 ans, il n'y aura peut-être plus de moteurs thermiques et les électriques nécessiteront une toute autre maintenance. Il faut donc préparer les jeunes à ces changements » souligne Jean-Luc Favre, qui s'était toujours dit qu'il transmettrait aux jeunes son expérience de l'entreprise après ses 55 ans.

De fait, dans le Hub Mobilité, des étudiants de l'Hepia (Haute école de l'ingénierie, du paysage et d'architecture) et de la Head (Haute école d'art et de design) sont associés. Ainsi que l'Union des professionnels suisses de l'automobile (UPSA), qui, en intégrant leurs apprentis et formateurs dans ces projets, développent les compétences qui leur permettront de s'insérer dans les technologies du XXIe siècle, beaucoup plus mouvantes que celles du XXe siècle. « L'humain doit vraiment être au cœur de la nouvelle entreprise » conclut Jean-Luc Favre.

**Sébastien COLSON**

## Le stand de la Fondation Nomads, 1 200 m² pour penser les métiers du futur

Se promener dans un quartier de 2025 avec son campus, sa fabrique, sa maison connectée et son jardin, temple de la permaculture : voilà ce que propose la Fondation Nomads sur son stand de la Cité des Métiers (lire nos éditions d'hier) qui fait près de 1 200 m². Aidée par des partenaires privés, cette fondation romande s'est en effet donnée pour mission de penser ce que seront les métiers de demain, dans un environnement technologique et social qui bouge plus rapidement que jamais. D'où le lien avec le Hub Mobilité, qui partage le même projet d'adapter les compétences des jeunes à la nouvelle révolution industrielle.

### Manipulation de drones et réalité virtuelle

Concrètement, sur le stand, une vingtaine d'activités futuristes animées par plus de 30 partenaires maîtrisant les technologies de pointe sont proposées aux visiteurs. De la réalité virtuelle ou augmentée à la permaculture en passant par la manipulation de drones et les véhicules autonomes, les jeunes sont invités à tester directement ces nouveaux mondes dans lesquels ils vont baigner.

Il y a aussi des initiations à la programmation, au codage, à la cybersécurité, à la création de jeux vidéo ou au parfait CV, ciblant très précisément les besoins du destinataire en utilisant les procédés dignes des meilleurs hackeurs. À découvrir, d'autant que l'entrée à la Cité des Métiers est gratuite…

**S.C.**

L'AGEFI



# Genève: une exposition pour s'approprier les métiers de demain

MERCREDI, 14.11.2018

**La Cité des métiers ouvrira ses portes du 20 au 25 novembre à Palexpo à Genève. Dans le cadre de l'exposition nationale, la fondation Nomads proposera une immersion dans les métiers du futur.**

De la réalité virtuelle ou augmentée à la permaculture en passant par la maison connectée, la dronotique et les véhicules autonomes, la fondation Nomads proposera aux jeunes visiteurs de la Cité des métiers, du 20 au 25 novembre à Palexpo, une expérience immersive dans un quartier de la vie romande en 2025.

Le but: faire vivre les métiers du futur à l'aide d'ateliers et faire prendre conscience aux jeunes de l'impact sociétal des transformations digitales.

"L'objectif est de marier digitalisation et créativité, pour que les élèves s'approprient les métiers de demain, pour lesquelles les formations doivent se réinventer", précise David Granite, réalisateur du projet Nomads.

Sur les 27'000 m$^2$ de la foire, 1'300m$^2$ sont organisés par la fondation Nomads. Les jeunes pourront s'initier à la programmation, au codage, à la cybersécurité, à la création de jeux vidéo ou encore piloter et fabriquer des drones.

*Inscriptions aux ateliers sur: www.nomadsfoundation.com/cdm*

ACTUALITÉ

## Un pôle de recherche pour repenser la mobilité à Genève

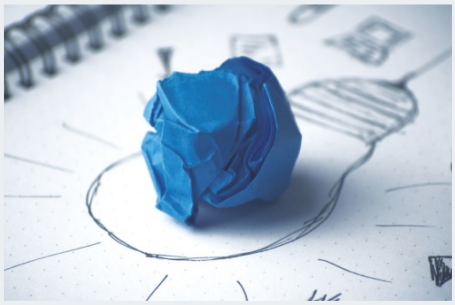
Publié Il y a 1 année,le 2 février 2018
De **Audrey Magat**

Un nouveau pôle de recherche mobilité à Genève. Ce hub réunit aussi bien les apprentis que les chercheurs ainsi que les entreprises privées et publiques, dans le but d'appliquer des solutions de transport plus écologiques. Il a été initié par la fondation Nomads et est soutenu par l'Etat de Genève ainsi que 12 autres partenaires, notamment les TPG, ABB ou encore Archamps Technopole. Ils ont d'ailleurs signé jeudi matin une charte de partenariat transfrontalière dans le cadre des assises européennes de la transition écologique. Parmi les projets développés au sein de ce pôle : des camions à batterie photovoltaïques, ou encore des voitures autonomes, attendues d'ici 3 à 5 ans. Les précisions de Sabrina Cohen Dumani, présidente de la fondation Nomads.

Fédération des Entreprises Romandes Genève

## LES CAMPUS, NOUVEAUX LIEUX PHARES DE L'INNOVATION

2 mars 2018 | Paru dans Entreprise Romande | Auteur : Pierre Cormon



*Le Campus Biotech, les Ateliers de Renens et le futur Innovation Bridge visent à rassembler des acteurs différents pour que des étincelles créatives jaillissent de leurs interactions.*

Depuis quelques années, un terme prend une importance croissante dans le vocabulaire de l'innovation: la collaboration. De plus en plus d'entreprises sortent de leurs murs pour développer de nouveaux produits ou services en partenariat avec d'autres acteurs, que ce soit des entreprises, des hautes écoles, des organisations sans but lucratif, etc. «Les frontières entre les secteurs sont de plus en plus floues, grâce à la numérisation», explique Philippe Meyer, délégué aux affaires économiques de la commune de Meyrin, qui a consacré son dernier forum économique à ce thème. Pas besoin de lancer des projets communs pour profiter des contacts: très souvent, les échanges informels donnent de nouvelles idées et de nouvelles impulsions aux entrepreneurs.

Plusieurs structures ont été créées en Suisse romande pour favoriser ces rapprochements. Elles permettent de mettre ensemble des personnes d'horizons différents en espérant qu'en jailliront des étincelles créatives. Elles peuvent être de petite taille, comme l'incubateur Impact Hub, ou beaucoup plus grandes, comme l'EPFL Innovation Park et ses cinquante mille mètres carrés de bâtiments, un modèle du genre. Des projets continuent à émerger, à l'instar de l'Innovation Bridge.

Portrait de trois de ces structures, existantes ou en projet.

### Atelier de Renens: Marier le design, l'économie et l'innovation

Quand ils regardent par la fenêtre de l'administration municipale de Renens, Jean-François Clément, syndic, et Alexis Georgacopoulos, directeur de l'Ecole cantonale d'art de Lausanne (ECAL), ne voient pas qu'une succession de bâtiments hétéroclites et de chantiers le long des voies de chemin de fer. Ils visualisent un futur pôle de l'agglomération

## Union à douze pour refaire le coup du bus TOSA

**Genève** ABB, Leclanché ou les SIG créent, avec le soutien de Genève, un pôle de création dans le transport «durable».

**La création de ce «hub» vise à répliquer la collaboration née il y a huit ans entre l'incontournable ABB Sécheron, les SIG, les TPG ou les pouvoirs publics. Image: Lucien Fortunati**

01.02.2018

Un nouveau partenariat rassemble le fabricant de batteries vaudois Leclanché, les SIG et les TPG genevois, mais aussi le fabricant de borne de recharge GreenMotion ou la technopole haut-savoyarde d'Archamps au sein du «hub Innovation Bridge - Mobility». Plutôt hermétique, l'appelation désigne une alliance visant à développer de nouveaux services liés aux transports «verts». Elle mobilise au total douze structures lémaniques – PME innovantes, multinationales, régie parapublique ou parc technologique.

En tête de liste, la multinationale ABB. Cette initiative reste cependant indépendante du «pôle d'excellence en mobilité douce» que met en place le fabricant de locomotives afin d'attirer les entrepreneurs dans ses ateliers d'ABB Sécheron, bientôt vidé par les délocalisations. Une usine genevoise dont l'ancien patron, Jean-Luc Favre, se retrouve à la tête du comité de pilotage du «hub» d'innovation dévoilé hier. Les HES-SO, l'Université de Genève mais aussi l'UPSA – le centre de formation des mécanos automobiles – sont également associées à cette alliance.

La création de ce «hub» vise à répliquer la collaboration née il y a huit ans entre l'incontournable ABB Sécheron, les SIG, les TPG ou les pouvoirs publics afin de donner naissance au bus rechargeable TOSA. «Huit projets ont été identifiés et donneront lieu à un effort de co-création similaire», esquisse Sabrina Cohen Dumani, présidente de Nomads, fondation privée qui travaille depuis un an à la constitution de ce «hub». Cette dernière assurera également la promotion de ces projets auprès d'investisseurs potentiels.

Soutenu par les Départements genevois en charge des transports (DETA) ou de l'économie (DSE), «ce hub ne touche aucun argent public», pointe Sabrina Cohen Dumani.

Parmi les projets en cours figure la gestion d'un réseau de places de parking avec système de recharge. Ou la mise en place, par Migros, d'une flotte des camions animés par une pile à hydrogène.
Le partenariat a été rendu public à l'occasion des Assises européennes de la transition énergétique. Pendant trois jours, 3500 congressistes de toute l'Europe – élus locaux, entreprises, associations, chercheurs – ont convergé à Palexpo pour partager leurs expériences en matière de transition énergétique.

Pierre-Alexandre Sallier

# TEMOIGNAGES,

*Innovation Bridge est une démarche inestimable pour une grande entreprise permettant d'identifier rapidement et efficacement les acteurs possédant un savoir-faire spécifique. Grâce à cette solution, nous pouvons tirer parti des atouts locaux sans avoir à chercher à l'étranger.*

ABB

Thierry Lassus
CEO ABB Sécheron Ltd.
Leader du Hub Mobilité

*La Suisse se caractérise par un système éducatif solide, des petites et moyennes entreprises de classe mondiale et un esprit d'entreprise. Cependant, la révolution digitale et technologique amène des évolutions disruptives qui poussent à une évolution des métiers et de l'organisation du travail. Pour assurer un succès, il est nécessaire d'intégrer une forte dimension humaine ainsi que de faire le lien entre les acteurs pour assurer l'évolution des formations et des compétences. En tant que multinationale, nous soutenons fermement cette initiative qui nous permet de renforcer l'interconnexion des acteurs locaux, développer une connaissance du marché local, d'entretenir des contacts et de catalyser la co-création.*

Firmenich

François Rohrbach
CEO Switzerland
Membre des COPIL & CODIR

*« Nous voulons être au cœur de ces futures villes connectées et durables en développant notre réseau de fibre optique, d'antennes LoRa et d'objets connectés.*
*Nous avons un rôle majeur à jouer autant avec les privés qu'avec les collectivités publiques pour créer un nouveau réseau électrique intelligent ».*

SIG

Christian Brunier
Directeur Général
Membre du Hub Contrat Social 4.0

*« Ce qui m'a frappé dans tous mes contacts avec la fondation c'est la sincérité, le courage et l'authenticité profonde de la démarche de sa fondatrice Sabrina Cohen-Dumani, de son président des COPIL & CODIR Jean-Luc Favre et la grande bienveillance et compétence de tous ses acteurs contributeurs.*
*La volonté de tous, de mettre le développement technologique au service de l'humain et d'inclure l'ensemble de l'écosystème éducatif, économique et scientifique est remarquablement visionnaire, moderne et hautement nécessaire. »*

advisum CONSULTE

Christian Petit
Directeur
Leader du Hub Contrat Social 4.0

# NOUS CONTACTER,

PAR EMAIL : info@nomadsfoundation.com

SITE INTERNET : www.nomadsfoundation.com

Sabrina Cohen Dumani, Présidente sabrina@nomadsfoundation.com
+41 78 633 59 68

## Nous remercions l'ensemble de nos partenaires pour leur implication et leur soutien

Partenaires

Partenaires académiques

Membres des Hubs