



Ensemble
notre impact
est plus fort

Rapport d'activité
Nomads Foundation



Somme

- 04

À propos

- 06

Le mot du président

Jean-Luc Favre



- 07

Le mot de la directrice

Sabrina Cohen Dumani

- 08

Enjeux: multiples facteurs
de changement



Le futur est imprévisible.
Ensemble créons le monde
de demain.

mairie



- 14

Rassembler: Les hubs

- 16. Le hub Mobilité
- 18. Le hub Efficience énergétique
- 20. Le hub Futur des jobs
- 22. Le hub Contrat social 4.0

- 24

Co-créer: Nos projets collaboratifs

- 26. Projets du hub Mobilité
- 38. Projets du hub Efficience
énergétique
- 44. Projets du hub Futur des jobs
- 54. Projets du hub Contrat social 4.0

- 58

La Fondation Nomads

- 59. Le Conseil de fondation
- 60. Equipe opérationnelle
- 62. Comité stratégique
- 64. Etats financiers 2021
- 66. On parle de Nomads
- 68. Communauté
- 70. Témoignages partenaires

À propos

La Fondation Nomads est née, en 2015, de la vision suivante: c'est par la culture de collaboration entre acteurs d'horizons professionnels hétérogènes, chère à la Suisse, que l'on pourra transformer avec succès les défis complexes et nombreux de notre siècle.

En effet, nous avons un savoir-faire ancestral, trop peu exploité dans le monde de l'innovation, permettant de faire contribuer des acteurs privés, publics, académiques, de la formation professionnelle, du monde associatif, des grandes entreprises, PME et des start-up. Ces derniers n'ont que très rarement l'opportunité de développer des projets communs.

Nomads rassemble ces acteurs en tant que catalyseur neutre et indépendant et leur donne l'opportunité de s'investir pour anticiper les besoins futurs et les grandes réorganisations à venir en leur permettant de passer à l'action par le développement de solutions concrètes de co-création.

Agenda 2030 des Nations Unies

La Fondation Nomads accompagne ainsi le changement, notamment dans la formation et les filières des métiers et des savoirs, et s'investit pour des projets concrets d'envergure qui font écho aux objectifs de développement durable.

No 4

**Éducation
de qualité**

No 7

**Énergie propre
et d'un coût
abordable**

No 8

**Travail décent
et croissance
économique**

No 11

**Villes et
communautés
durables**

No 12

**Consommation
et production
responsables**

No 13

**Mesures relatives
à la lutte contre
les changements
climatiques**

No 16

**Paix, justice
et institutions
efficaces**

No 17

**Partenariats
pour la réalisation
des objectifs**



Le mot du président

Jean-Luc Favre

En 2021, nous avons poursuivi avec passion et enthousiasme notre action dans le respect de notre mission et de nos buts, qui se déclinent dans les hubs Mobilité, Efficience énergétique, Futur des jobs et Contrat social 4.0. Si la pandémie a ralenti certaines activités sociales et économiques, elle n'a pas freiné l'urgence environnementale ni les objectifs de développement durable, thèmes clés de l'action de la Fondation Nomads.

Notre communauté s'est enrichie de nouveaux membres et au niveau financier, nos revenus issus des cotisations, des mandats et des donations ont doublé par rapport à 2020.

Le travail au sein de notre Fondation et l'esprit Nomads s'appuient sur les relations et les liens forts qui unissent ses membres. Cette convivialité enrichissante n'a donc pas pu pleinement se concrétiser à travers les supports de communication électroniques. Ceci ne nous a cependant pas trop ralentis dans nos actions.

Nous sommes particulièrement fiers d'avoir pu poursuivre le projet *GoHI*, d'avoir démarré nos ateliers de prospective, d'avoir lancé le projet Aurora, d'avoir initié les réflexions sur un Green Deal solaire ambitieux. Par ailleurs, plusieurs décisions politiques d'importance ont ponctué cette période, constituant autant de motifs de satisfaction pour la Fondation, qui voit ses efforts se concrétiser peu à peu. Il s'agit du projet de loi voté au Grand

Conseil genevois pour la création d'un fonds de 10 millions de francs en faveur d'un plan hydrogène cantonal, de l'adoption d'un plan directeur cantonal de l'énergie 2020-2030, qui donne un nouvel élan à la transition énergétique ("Green New Deal"), et de la mise en place de la Task Force employabilité, qui accompagne la reconversion des secteurs confrontés à des changements durables.

Mon engagement personnel au sein de la Fondation Nomads me donne avant tout le sentiment de participer à une très belle aventure humaine, en rassemblant divers acteurs autour d'objectifs communs, de solutions réalistes et équilibrées où se marient les intérêts économiques, environnementaux et sociaux d'un nouveau projet de société. En ces temps incertains l'espoir d'un monde meilleur doit inspirer nos rêves et nos actions. Comme le disait Albert Einstein "seul l'avenir m'intéresse, c'est là que j'ai décidé de passer le reste de ma vie".



**Sabrina
Cohen Dumani**

Le mot de la directrice

Pour y répondre, la Fondation Nomads met en place divers projets rassembleurs, persuadée qu'une voie médiane existe entre les aspirations idéalistes des uns et les besoins matériels des autres.

En intégrant une dose d'utopie à des objectifs concrets, nous proposons des pistes pour améliorer l'existant sans pour autant le renverser.

Nous privilégions la transformation à la révolution, avec conscience que l'avenir ne se construira pas en divisant l'humanité, mais en la réunissant autour d'objectifs profitant à toutes et tous, sans créer ni gagnants ni perdants et centrés sur la vie dans toute sa diversité.

Une de nos priorités est d'accompagner la transformation de l'emploi et

d'anticiper les changements, en nous préparant à tous les scénarios possibles. Avec le soutien d'Innosuisse et du Canton de Genève, nous avons organisé une première série d'ateliers prospectifs pour identifier les compétences vertes indispensables au secteur de la mobilité.

L'arrivée de nouveaux métiers passe par de nouvelles méthodes de développement des compétences. Mais comment? Les systèmes de formation professionnelle et de formation continue sont les plus adaptés pour faire face à ces changements rapides, car ce sont les entreprises qui définissent les besoins de la formation. Mais le temps presse, et l'on ne pourra plus se fonder sur les mécanismes traditionnels de consultation, qui prennent

L'année 2021 a été ponctuée de défis qui nous ont mis face à la complexité de notre société et à de multiples questions qui exigent une réponse: comment tracer l'avenir de la planète et de l'humanité au milieu de forces qui s'opposent? Quelles solutions imaginer pour que le changement se fasse dans l'harmonie et pas dans la fracture? Comment marier des utopies aux contingences de notre planète?

parfois 10 ans pour aboutir à un accord. Il faudra trouver un système de concertation plus souple et plus réactif pour répondre à l'urgence des changements qui s'imposent.

En conclusion, l'aggravation des problèmes auxquels la planète doit faire face nous conforte dans nos choix et dans notre mission. Elle offre de nouvelles opportunités de poursuivre notre action dans la recherche de solutions novatrices pour un monde en pleine mutation et nous donne les raisons et l'envie de poursuivre sur notre lancée.

Aujourd'hui plus que jamais,
"Ensemble notre impact est plus fort".

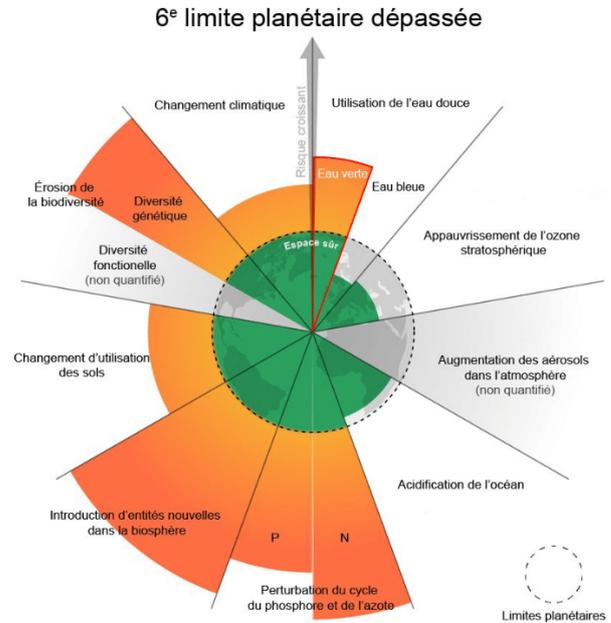


01.

Enjeux: multiples facteurs de changement

Le monde se transforme à grande vitesse

- > Urgence climatique
- > Croissance démographique
- > Pénurie de main d'œuvre et de qualifications
- > Transformation digitale



Référence: Rockström et Raworth dans Wang-Erlandsson et al. (2022)

Notre réponse est systémique

> Les problèmes à résoudre sont complexes

Étant une fondation indépendante, reconnue d'utilité publique et à but non lucratif, nous agissons comme catalyseur du changement.

Nous fédérons une grande diversité d'acteurs clés privés et publics autour de 3 axes:

> Notre démarche :

Agir en parallèle sur le court, le moyen et le long terme

01 Rassembler

Faciliter la confiance et l'engagement par la création de liens de qualité au sein de notre communauté.

02 Co-créer

Accompagner nos membres et partenaires à co-créer des projets à fort impact allant de l'innovation à la formation.

03 Diffuser et promouvoir

- Diffuser les bonnes pratiques
- Partager les expériences
- Les modéliser pour en permettre la répliquabilité et servir d'assise aux développements futurs allant de l'innovation à la formation.



01
Rassembler

02
Co-créer

03
Diffuser



La co-création et l'intelligence collective



La Fondation appuie ses activités et son identité sur **un solide socle de valeurs:**

La bienveillance,

qui sous-tend tous ses engagements envers ses partenaires, membres et collaborateurs.

L'intégrité,

qui est au cœur des interactions.

La confiance,

qui donne l'élan nécessaire pour s'investir dans des projets ambitieux.

L'audace,

insufflée à chaque projet, qui permet de proposer des solutions novatrices et originales.

L'harmonie,

l'idéal social de la Fondation, qui promeut l'intégration sociale de tous.

02.

Rassembler: Les Hubs

Hub Mobilité

Objectifs: réduire les émissions CO2 des transports et fluidifier les déplacements.



Thierry Lassus
Directeur général
Hitachi Energy Genève

Hub Contrat social 4.0

Objectifs: faciliter la cohésion et l'intégration sociale, le partage des richesses et anticiper l'avenir du travail.



François Rohrbach
Directeur général
Firmenich Suisse





Hub Efficience énergétique

Objectifs: accélérer la transition
énergétique et la décarbonation
des bâtiments.



Marcel Ruegg
Directeur des relations
académiques et institutionnelles
Services Industriels de Genève

Hub Futur des jobs

Objectifs: anticiper les compétences fu-
tures en adéquation avec les évolutions
d'un marché du travail marqué par des
transformations rapides



Sophie Huber
Directrice du centre pour la
formation continue et à distance
Université de Genève

129

**membres, partenaires
et contributeurs,
entreprises, institutions
académiques et de
formation, collectivités
publiques**

261

**personnes impliquées
dans plus de 30 projets
et groupes de travail**

02. Rassembler

Le hub Mobilité





Thierry Lassus

Directeur général
Hitachi Energy Genève
Leader du hub Mobilité



Malgré la pandémie et les arrêts complets de certains de nos moyens de transport, il est toujours aussi urgent d'agir pour notre planète et notre environnement. C'est pourquoi le hub Mobilité a continué son travail pour avancer sur les 4 axes "marchés" (ferroviaire, terrestre, maritime et aérien) et les 3 axes technologiques (batterie, hydrogène et digital) afin de faire progresser la mobilité dans sa durabilité.

Une étape importante de notre travail ces derniers mois a été de partager avec les autorités du canton, mais aussi avec notre partenaire Archparc, l'état d'avancement de nos travaux. Sans surprise, ces derniers sont en ligne avec le plan directeur du canton et lui permettent d'avancer sur sa feuille de route Geneve Mobilité 2030-2050.

Un constat aussi alarmant que naturel est qu'avec la fin du Covid, les comportements et besoin en mobilité n'ont pas vraiment changé. L'offre de mobilité durable a même pris du retard pendant la crise du Covid et l'urbanisation n'a pas ralenti.

C'est pour cela que le hub Mobilité est encore plus engagé pour accélérer le déploiement des projets incubés et arrivés à maturité avec ses partenaires.

22 membres



**entreprises, institutions
académiques et de formation,
collectivités publiques**

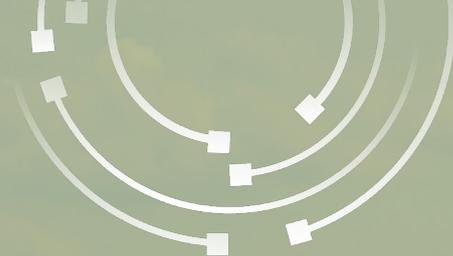
8 projets



**de co-création hébergés et
partagés au sein du hub**

02. Rassembler

Le hub Efficience énergétique





Marcel Ruegg

Directeur des relations académiques et institutionnelles
Services Industriels de Genève
Leader du hub **EfficiencE énergétique**

“

Le hub EfficiencE énergétique est une formidable place de marché neutre et indépendante où la plupart des acteurs de la transition énergétique se rencontrent en tant que partenaires pour développer des solutions qui nous permettront d'accélérer la décarbonation des bâtiments à Genève.

22 membres

entreprises, institutions académiques et de formation, collectivités publiques



8 projets

de co-création hébergés et partagés au sein du hub



"En Suisse, le domaine du bâtiment est à l'origine du rejet de plus de 11 millions de tonnes de CO2 en 2018, ce qui représente un peu moins de 25% du total des émissions du pays."

Le défi du hub EfficiencE énergétique est de fixer un ordre de priorité aux actions concrètes de concert avec les acteurs économiques afin d'assurer une transition énergétique efficace, de qualité et porteuse d'opportunités pour l'avenir économique et pour l'emploi. L'enjeu principal est de piloter l'accélération de la transition énergétique en assurant l'adhésion des parties prenantes pour des solutions durables. De plus, à travers les séminaires de prospective, la Fondation développe une méthodologie pour accélérer le développement des green skills comme boussole pour un marché de l'emploi résilient et activateur de solutions durables.

Le hub EfficiencE énergétique poursuit les objectifs ambitieux du Plan directeur de l'énergie (PDE) adopté le 2 décembre 2020 afin de répondre à l'urgence climatique: rénover le parc bâti et remplacer les chaudières fossiles par des solutions renouvelables. Les champs d'intervention portent sur la montée en puissance de solutions durables existantes, la recherche d'amélioration des technologies et procédés actuels, ainsi que la stimulation de technologies émergentes en tant qu'alternatives durables aux technologies polluantes, actuellement trop largement utilisées.

02. Rassembler

Le hub Futur des jobs





Sophie Huber

Directrice du Centre pour la formation continue
et à distance
Université de Genève
Leader du hub Futur des jobs



L'esprit d'intelligence collective de la Fondation Nomads fait écho à celui qui prévaut à l'Université de Genève; il nous permet de regrouper notre énergie, notre optimisme, nos expertises, de croiser nos regards, nos parcours, nos visions, de nous soutenir face aux erreurs ou aux échecs, et de nous réjouir du chemin parcouru.

38 membres



entreprises, institutions
académiques et de formation,
collectivités publiques

6 projets



de co-création hébergés et
partagés au sein du hub

Une partie de nos contributeurs:



02. Rassembler

Le hub Contrat social 4.0





François Rohrbach

Directeur général
Firmenich Suisse

Leader du hub Contrat social 4.0



La Suisse se caractérise par un système éducatif solide, des petites et moyennes entreprises de classe mondiale et un esprit d'entreprise. Cependant, la révolution digitale et technologique amène des évolutions disruptives qui poussent à une évolution des métiers et de l'organisation du travail. Pour assurer un succès, il est nécessaire d'intégrer une forte dimension humaine ainsi que de faire le lien entre les acteurs pour assurer l'évolution des formations et des compétences. En tant que multinationale, nous soutenons fermement cette initiative qui nous permet de renforcer l'interconnexion des acteurs locaux, de développer une connaissance du marché local, d'entretenir des contacts et de catalyser la co-création.

15 membres



**entreprises, institutions académiques
et de formation, collectivités publiques**

3 projets



**de co-création hébergés et partagés
au sein du hub**

Une partie de nos contributeurs:





03.

Co-créer: Nos projets collaboratifs

Hub Mobilité

Projet GoH
Projet P+R+S
Projet H2

Hub Efficience   nerg  tique

Projet Aurora
Projet Green Deal Solaire
Projet Financement mixte de la transition écologique

Hub Futur des jobs

Projet Gestion prospective des compétences
Projet GoH! Formation
Projet Compétences artistiques et sportives
Green skills project

Hub Contrat social 4.0

Projet Banque du temps et des compétences

Les projets 2021

Au cours de sa quatrième année d'existence, le hub Mobilité, officiellement lancé lors des Assises européennes de la transition énergétique en février 2018, a été rejoint par deux nouveaux acteurs de la mobilité du Grand Genève.

En 2021, le hub a donc réuni vingt-quatre entreprises, institutions académiques et de formation, collectivités publiques, tous actifs dans le domaine de la mobilité.

Cette année particulière, encore fortement marquée par la pandémie du Covid-19, qui a également impact   le quotidien et les activités des organisations membres du hub, a néanmoins permis au hub de poursuivre son développement.

Bien que des séances du hub aient d   être annulées et/ou r  agend  es, ses membres ont su, notamment grâce à la digitalisation des séances, perpétuer leurs échanges et maintenir le lien précieux qui les unit.





L'objectif fixé en fin d'année 2020, à savoir de compléter la démarche prospective de la mobilité du Grand Genève à l'horizon 2030, a donc pu être rempli au cours de cette année 2021.

Malgré une série de reports imputables à la pandémie, et en collaboration avec les membres du hub Futur des jobs qui a initié et porté la candidature de la Fondation Nomads au programme TFV Networking Event Series (NES) d'Innosuisse, deux ateliers de prospective d'un jour et demi chacun ont été organisés en octobre et novembre 2021.

Le Green skills project, proposé par la Fondation Nomads et approuvé par Innosuisse, vise à sensibiliser et développer l'usage de la prospective, appliquée aux compétences et métiers en lien avec la transition énergétique. Les ateliers sont conçus autour de travaux de groupes et de binômes ainsi que de séances de restitution en plénière. L'animation des ateliers était assurée par deux représentants de la société 4sing GmbH. (Pour plus d'informations, nous vous invitons à vous référer à la section "hub Futur des jobs")

Le premier domaine de la transition énergétique choisi a été la mobilité, avec ces deux ateliers réalisés en fin d'année 2021. Le premier atelier a débuté avec une partie méthodologique visant à initier les participants à la discipline de la prospective.

Puis, la phase de réalisation a débuté avec comme thème d'étude la mobilité de demain (horizon 2030) dans le Grand Genève.

La première étape consistait à établir des objec-

tifs (actuels et futurs), puis à co-créeer des scénarios (futurs plausibles et différents). Les scénarios déjà réalisés par les membres du hub Mobilité lors du workshop réalisé en 2020 ont ainsi été à nouveau exploités et ont pu être actualisés. Enfin, la troisième et dernière étape de ce séminaire visait à déterminer les décisions clés, ici axées sur les compétences, qui favoriseront la réalisation des différents scénarios. Cette étape permettra de concrétiser une feuille de route sur les compétences à développer pour la mobilité de demain.

Une trentaine de personnes (15 femmes et 14 hommes) issues d'organisations privées et publiques du domaine de la mobilité ont pris part à cet atelier prospectif sur la mobilité de demain (horizon 2030) dans le Grand Genève.

Durant l'année, les membres du hub Mobilité ont également poursuivi le développement des projets en cours qui visent à favoriser les déplacements, la protection de l'environnement et le bien-être commun sur le territoire du Grand Genève.

Les valeurs communes, l'envie de collaborer, de partager ses projets afin de réfléchir ensemble à plus large échelle, en prenant en compte les impacts de ces solutions sur la société sont les principaux ingrédients de ces avancées.

> L'hydrogène comme vecteur énergétique

L'année 2021 et la sortie progressive de la crise du coronavirus, qui s'est assortie de plans de relance massifs à l'échelle européenne, ont également marqué une réelle prise de conscience quant à l'usage de l'hydrogène dans la transition énergétique, et notamment la mobilité. Au sein du hub Mobilité, ce vecteur énergétique a également été identifié depuis quelques années et des usages concrets sont en cours de développement:

Le projet GoH! Generation of Hydrogen!

Réunissant les partenaires: Migros Genève, Services Industriels de Genève et GreenGT

Le projet STOR-H

Un nouveau standard énergétique basé sur l'utilisation de cartouches d'hydrogène petit format à utiliser dans des véhicules légers ou engins de mobilité douce. La vente, la distribution et l'approvisionnement sont centralisés sur une application mobile intelligente et dynamique. Un projet de la société Aaqius

> Les véhicules autonomes

L'automatisation des moyens de transport est également un sujet phare et d'actualité. Les constructeurs automobiles notamment déploient massivement des solutions perfectionnées d'accompagnement à la conduite. Au-delà du véhicule individuel, l'automatisation trouve également sa place dans les transports collectifs où la technologie permet par exemple d'assurer une disponibilité du service étendue en heures creuses ou d'assurer les déplacements

dit "du dernier kilomètre". On parle alors de navettes autonomes dont les progrès techniques réalisés permettent désormais d'essayer les usages de demain pour ce type de véhicules:

Le projet Autonomous Vehicles to Evolve to a New Urban Experience (AVENUE)

Une expérimentation visant à préparer l'intégration technique, économique et législative des véhicules autonomes dans l'espace urbain. Réunissant les partenaires: Université de Genève et Transports publics genevois (TPG)

Le projet Echosmile

L'expérimentation d'un service de mobilité collective, autonome et sur demande, au cœur du territoire transfrontalier du Grand Genève. Réunissant les partenaires: ArchParc & CITEC

> L'Internet of Things (IoT) et Data management

Le développement technologique permet également la réalisation de développements d'envergure dans le domaine de la mobilité. La digitalisation, l'intelligence artificielle, la gestion des data et autres apportent des solutions aux usagers de la mobilité ainsi qu'à ceux qui la conçoivent et l'implémentent. L'intégration de ces technologies au service d'un territoire peut être regroupée autour de la notion de Smart City ou ville intelligente:

Le projet Parkings intelligents

Le développement d'une application qui permette l'optimisation de la gestion des places de parking ainsi que l'utilisation dynamique

des bornes de recharge et une tarification intelligente et évolutive des places de stationnement. Réunissant les partenaires: IEM, Hitachi Energy, Services Industriels de Genève et Office cantonal des transports

Le projet Collecte de données

La collecte, le traitement et l'analyse de données climatiques via des capteurs intégrés aux véhicules du Service de voirie de la Ville de Genève afin d'établir une cartographie dynamique et ciblée de la qualité de l'air et de l'environnement sonore. Un projet de la Haute École du paysage d'ingénierie et d'architecture de Genève (HEPIA)

Le projet Arrêt de bus intelligent

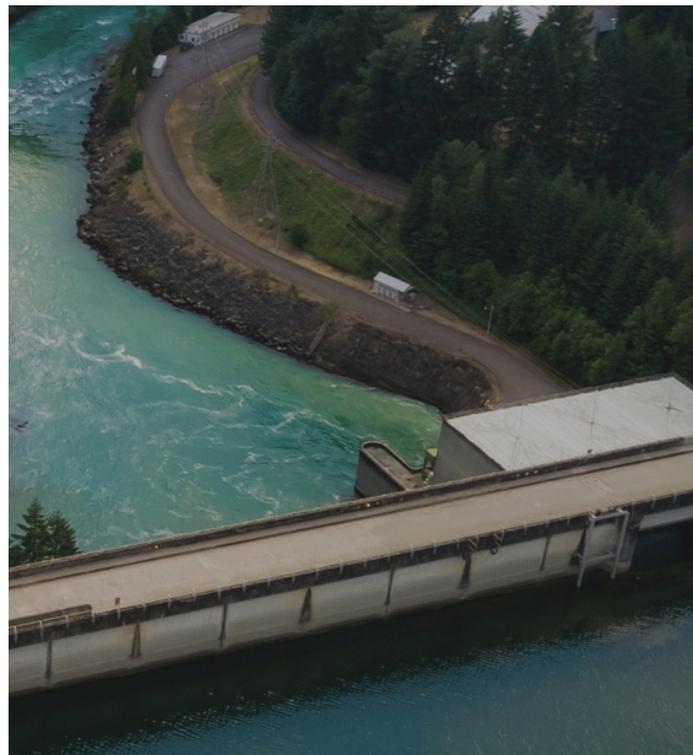
Le développement, le prototypage et l'expérimentation de l'arrêt de bus du futur, connecté, intelligent et proposant des services d'information aux usagers et opérateurs des véhicules TPG. Réunissant les partenaires: Haute École du paysage d'ingénierie et d'architecture de Genève (HEPIA) & Transports publics genevois (TPG)

> Mobilité aérienne

La mobilité ne concerne pas uniquement sur terre ou sur l'eau. La 3e dimension, soit la mobilité aérienne, est également un axe de développement fort avec un potentiel avéré dans les agglomérations notamment ou entre ces dernières lorsqu'elles sont distantes d'une centaine de kilomètres. On parle alors de mobilité aérienne urbaine. Des appareils, autonomes ou non et équipés de batteries ou de réservoirs d'hydrogène, permettront de compléter ou de suppléer les moyens existants, notamment pour les services d'urgence, le transport de biens et à terme de personnes:

Le projet EVTOL

La Fondation Nomads coordonne la constitution d'un groupe de travail dédié au sujet de la mobilité aérienne urbaine - EVTOL en anglais - pour Electric Vertical Takeoff and Landing. Réunissant les partenaires : ArchParc, Hitachi Energy, & Transports publics genevois (Tpg)





03. Co-créer **Hub Mobilité**

La plateforme ArchParc - Nomads Foundation (PAN)

La volonté d'une collaboration franco-suisse sur les sujets de mobilité à l'échelle du Grand Genève est n  e du rapprochement des entités ArchParc (ex-Archamps Technopole) et Nomads Foundation en fin d'année 2018.

Ce partenariat se matérialise par l'initiative PAN (Plateforme ArchParc Nomads Foundation) qui a pour objectif de détecter et d'accélérer des projets innovants de nouvelles mobilités à l'échelle du Grand Genève.

L'année 2021 a vu la réflexion des trois groupes de travail se poursuivre autour des thématiques retenues par le Comité de pilotage, à savoir:

GT1 - Le développement d'écosystèmes de mobilité décarbonée sur le site d'ArchParc

Les participants de ce groupe de travail ont travaillé ensemble à la conception et la réalisation d'un parking relais, situé à ArchParc, proposant un ensemble de services de mobilité et de conciergerie afin de favoriser la réduction du trafic individuel motorisé sur la zone frontalière Genève Sud. Une réunion de lancement du projet, intitulé "P+R+S" (Parking+Relais+Service) s'est tenue au mois de mars 2021 en présence des membres du GT1, ainsi que de représentants des autorités du Grand Genève et d'experts de la mobilité.

GT2 - Le développement d'expérimentation de technologies pour véhicules autonomes

Les participants de ce groupe de travail, représentants de projets d'expérimentation de navettes autonomes, ont poursuivi durant l'année 2021 le partage de retours d'expériences. Les membres se sont également fortement investis dans la préparation et l'animation de la seconde édition de l'événement "100% Mobilité Grand Genève" consacré en 2021 aux navettes autonomes (voir détails ci-après).

GT3 - L'hydrogène en faveur de la mobilité décarbonée

En 2021, le cercle d'entités impliquées dans ce groupe de travail a été porté à 11 organisations actives dans le domaine de l'hydrogène. Ensemble, les membres du GT3 ont contribué à la réalisation d'une soumission de projet portant sur l'implantation d'une station de distribution d'hydrogène aux portes de Genève.

Chacun des groupes de travail (GT) est constitué d'acteurs actifs dans les différentes thématiques et localisés des deux côtés de la frontière, en région Auvergne-Rhône-Alpes et en Suisse romande.

100% Mobilité Grand Genève

A la suite du succès de la première édition en septembre 2020, la Plateforme ArchParc-Nomads Foundation a organisé, le 17 septembre 2021, dans le cadre de la Semaine européenne de la mobilité, la seconde édition de l'événement intitulé "100% Mobilité Grand Genève" dédiée cette année aux navettes autonomes.

80 participants, dont des entrepreneurs et décideurs du Grand Genève, se sont retrouvés au Centre de Convention by ArchParc le vendredi 17 septembre de 8h à 13h30 pour partager les retours d'expériences des navettes autonomes et favoriser l'émergence de nouveaux projets de mobilité sur le Grand Genève.

Au programme, quatre tables rondes thématiques et un cocktail déjeuner networking.

La 1ère table ronde se consacrait aux sites d'expérimentation et à leurs retours d'expériences.

Sans surprise, ce sont les sites d'accueil intrinsèquement tournés vers l'innovation et l'attractivité qui ont su mettre en œuvre avec succès des expériences de navettes autonomes

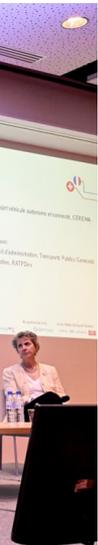
en vue de les transposer comme un service à venir sur un territoire de vie plus vaste que le seul lieu de travail des utilisateurs.

La 2ème table ronde s'intéressait aux opérateurs et à leurs nouveaux modèles.

Le métier des opérateurs se tourne désormais vers une gestion des informations centralisée et complexe car issue de sources diverses, liées autant à la gestion et à l'optimisation des itinéraires qu'aux services utilisés par les usagers. C'est tout l'enjeu du modèle économique des transports collectifs de demain.

La 3ème table ronde donnait la parole aux usagers et à l'expression des besoins.





Les premiers utilisateurs des navettes autonomes sont des personnes attirées par l'innovation et par toute la valeur ajoutée qui peut être apportée par ce type de mobilité. La sécurité est questionnée sans être un frein puisque gérée techniquement et ressentie dès le départ dans la mise en œuvre des navettes. En revanche, la question reste ouverte quant à la réglementation de demain et de son possible contre-effet sécuritaire.

Enfin, la 4ème table ronde évoquait demain et la connectivité des données.

Plus que la collecte des seules données de transport, ce sont celles liées aux services complémentaires qui impacteront le modèle économique des transports publics de demain.

Finalement, la navette autonome ne serait que la diligence de l'avenir: en transportant les personnes en même temps que les marchandises sur un même trajet, les opérateurs mutualiseront les coûts et rendront le service accessible au plus grand nombre d'utilisateurs.

L'événement a également été relayé dans la presse locale et sur les différents outils de communication digitale des entités. Sabrina Cohen Dumani, directrice de la Fondation Nomads et Philipp Dannecker, directeur d'ArchParc, ont notamment évoqué ensemble le sujet des navettes autonomes et le rôle de la Plateforme ArchParc-Nomads Foundation lors du journal télévisé de la chaîne TV 8 Mont-Blanc dans la soirée du 17 septembre 2021.

Partenaires du projet:

AAQIUS



bertolami
YOUNG & RUBICAM



Hitachi Energy



MIGROS
Société coopérative Migros Genève



GENEVOIS
FRANÇAIS
Association



STÄUBLI

stpg



MIGROS



MIGROS

Génération Hydrogène



03. Co-créer **Hub Mobilité**

Le projet **GoH!**

Le vecteur énergétique hydrogène représente une opportunité exceptionnelle, en particulier pour le transport lourd.

En réponse à l'urgence climatique et dans le cadre de la transition énergétique, le projet *GoH! Generation of Hydrogen* propose un véhicule électrique hydrogène produisant de manière autonome le courant qui alimente les moteurs de son groupe motopropulseur qui n'émet que de la vapeur d'eau lorsqu'il fonctionne. Il ne rejette aucune fumée, gaz ou particule dans l'atmosphère.

Il est le fruit d'une étroite collaboration réunissant quatre entreprises et une Fondation dans l'ambitieux programme *GoH! Generation of Hydrogen*. Migros Genève, qui transportera ses produits avec cet imposant poids lourd ne rejetant que de l'eau dans l'atmosphère, concrétise son engagement de réduire son empreinte carbone et conforte son avancée vers

une logistique propre et durable. GreenGT, pionnier de la recherche et du développement de solutions de propulsion de forte puissance électriques-hydrogène, a conçu le groupe motopropulseur et l'architecture du véhicule. LARAG, spécialiste de l'entretien et de la construction de véhicules utilitaires, a modifié le châssis du camion d'origine en y intégrant le système de propulsion à hydrogène. Les Services Industriels de Genève (SIG), qui alimentent l'ensemble du territoire genevois notamment en électricité, en eau, en gaz et en énergie thermique, doivent développer un projet de production d'hydrogène vert servant à ravitailler le camion en énergie à partir d'une électricité renouvelable et locale. La Fondation Nomads supervise et coordonne le projet *GOH!* et participe ainsi à une mobilité décarbonée et à la formation des métiers de demain.

Mais le projet *GoH! Generation of Hydrogen* ne se résume pas à un camion à propulsion électrique-hydrogène. Il s'agit d'un concept global qui, à travers la réalisation de ce véhicule, met en réseau un ensemble de savoirs permettant une approche intégrale de la mobilité décarbonée dans les années à venir.

Celle-ci devra s'appuyer sur de nouvelles compétences qui nécessiteront une profonde transformation de la formation afin de disposer, dans ces technologies pionnières, de professionnels qualifiés.

La Fondation Nomads fait de cet objectif sa priorité: la Suisse, réputée dans le monde entier pour son système de formation, doit conserver son rang en préparant dès maintenant ses apprentis et ses spécialistes aux technologies du futur. L'initiative *GoH!* est ainsi l'oc-

casion idéale d'utiliser une innovation technologique comme tremplin pour mettre en œuvre une ambitieuse évolution de la formation dans les métiers concernés, grâce à un partenariat avec la Haute École en formation professionnelle (HEFP). Ce programme transversal intègre toute une chaîne de valeur incluant la logistique et la formation. Il ne se limite pas à la seule mise en circulation d'un prototype, mais constitue le point de départ d'une réponse constructive à la nécessaire transition écologique.

**Partenaires
du projet:**



**Partenaire
formation:**



Et la suite?

En 2022, le hub Mobilité ambitionne de favoriser le développement de nouveaux projets de co-création en faveur de la transition énergétique du Grand Genève. Un nouveau responsable de hub, engagé par la Fondation Nomads, apportera dès janvier 2022 son expérience et son expertise en accompagnement de l'innovation.

Par l'organisation d'ateliers de design thinking et l'animation de groupes de travail déjà existants, la Fondation ambitionne de faciliter la réalisation de projets concrets qui répondront aux objectifs du hub, à savoir décarboner la mobilité et fluidifier les déplacements.

La Fondation renouvelle donc son objectif d'accompagnement de ses membres et partenaires dans le développement de projets de co-création en faveur d'une mobilité propre, efficiente et innovante. Les ressources, les moyens ainsi que le réseau de la Fondation resteront pleinement mobilisés pour apporter aux membres du hub les solutions et informations nécessaires à la concrétisation de ces projets.

Une partie de nos contributeurs:

AAQIUS

GENEVA
ARCHPARC

ATMB

citec

GENEVA
INTERNATIONAL
MOTOR
SHOW

greenET

greenmotion

GRUNDERCO

hepia
Haute école, du paysage, d'ingénierie
et d'architecture de Genève

Hitachi Energy

IEM
INNOVATIVE
PARKING
SOLUTIONS FOR
SMART CITIES

Lémanis

MIGROS
Société coopérative Migros Genève

GENEVOIS
FRANÇAIS

REPUBLIQUE
ET CANTON
DE GENÈVE
ROR TRUSTEE Ltd

SIG

SOFTCOM

SNT+
SWISS NEW TECHNOLOGIES

Section Genève

σtpg

UNIVERSITÉ
DE GENÈVE

AGVS | UPSA
Auto-Gesellschaft Verkehrsbetriebe
Union professionnelle suisse des transports
Unione professionale svizzera dei trasporti

03. Co-créer Hub Efficience  nerg tique

Les projets 2021

En 2021, plusieurs groupes de travail ont été mis en place au sein du hub pour développer des solutions spécifiques. Le soutien 2021 de l'OCEN a permis la réalisation de 8 COFIL, 40 séances multi-disciplinaires regroupant plus de 60 personnes représentant l'ensemble des parties prenantes du secteur de l'énergie à Geneve. Il s' st aussi concr t s  par l'adhésion de plusieurs fa ti res au hub Efficience  nerg tique.



Les groupes de travail et projets 2021 se déclinent de huit manières différentes :

Planification de la rénovation

Formation PAC Villa

Démarche qualité

Contracting – Finance

Pilotes partenaires climat

Green skills

Green Deal solaire - photovoltaïque

Projet Aurora

Les groupes de travail ont permis d'atteindre les résultats suivants:

Une partie de nos contributeurs:

- 01 Coordination de la mise en place d'un outil d'aide à l'intégration de la transition énergétique dans la planification des rénovations, avec intégration de pilotes auprès de 2 régions.
- 02 Mise en place d'une formation continue PAC (asynchrone et hybridée) répondant aux besoins et attentes des professionnels genevois.
- 03 Acquisition d'un banc de formation PAC et création d'un module pratique dans le cadre de la formation hybride précitée.
- 04 Développement d'une démarche qualité pour des solutions performantes en vue de moins et mieux consommer, reconnues par les utilisateurs et contribuant aux objectifs du PDE, incluant des indices de performance et des contrats de maintenance.
- 05 Etudes et propositions de solutions pour financer la transition énergétique (solutions de contracting).

- 06 Accompagnement du projet Partenaire climat des SIG et facilitation de la collaboration entre SIG et les associations faitières avec la garantie de neutralité offerte par Nomads.
- 07 Organisation des ateliers de prospective sur l'efficience énergétique et de leur mise en œuvre conformément au plan directeur de l'énergie.
- 08 Lancement du projet Green Deal solaire dont l'objectif est de réunir et coordonner les acteurs du photovoltaïque pour concrétiser le déploiement massif de technologies innovantes de panneaux photovoltaïques dans le canton de Genève dans une optique de décarbonation et d'efficience énergétique.
- 09 Lancement du projet Aurora.



03. Co-créer Hub Efficience  nerg tique

Le projet Aurora

L'hydrogène au service des bâtiments

La Fondation Nomads annonce Aurora, un projet d'envergure qui l'associe à GreenGT SA, Romande Energie SA et Realstone Group. L'objectif est de développer des solutions en utilisant de l'hydrogène local pour approvisionner le secteur de l'immobilier en énergie. Il s'agit aussi d'anticiper, dans les filières de formation, les nouvelles compétences dont auront besoin les métiers du bâtiment.

Cette collaboration, motivée par l'utilisation d'une molécule d'hydrogène capable d'augmenter encore l'efficacité de l'utilisation des énergies renouvelables, permettra d'introduire des solutions intégrées, comme l'élec-

trolyse de l'eau ou la pile à combustible, aux systèmes existants, comme le photovoltaïque et les batteries de stockage. Cette complémentarité permettra de répondre aux besoins en chauffage et en électricité.  chelonn  sur plusieurs années, le projet prévoit dans un premier temps de modéliser, puis d'installer le système dans un ensemble d'immeubles, et enfin de commercialiser des solutions recourant à l'hydrogène vert. La phase de mise en œuvre pourrait alors trouver un soutien auprès d'institutions publiques liées aux infrastructures et au territoire.



Contexte

En Suisse, le domaine du bâtiment est à l'origine du rejet de plus de 11 millions de tonnes de CO2 en 2018, ce qui représente un peu moins de 25% du total des émissions du pays. Hors considération de l'énergie grise lors de la conception et la construction, ce rejet est principalement dû aux énergies utilisées pour le chauffage et la climatisation.

Accélérer la transition énergétique et la décarbonation dans le domaine du bâtiment

La mission de ce projet à fort impact

Les partenaires ont l'objectif de relever les défis posés par l'urgence climatique, spécifiquement le besoin impératif de diminuer les émissions de CO2 dans le secteur du bâtiment en y intégrant le stockage des énergies renouvelables.

Le consortium Aurora est un projet collaboratif d'application concrète ayant pour objectif de développer des solutions utilisant de l'hydrogène local pour approvisionner en énergie le secteur de l'immobilier.

Le projet consiste à développer, équiper puis exploiter un bâtiment ou un ensemble de bâtiments avec l'hydrogène - entre autres - comme vecteur énergétique. Les coûts et bénéfices des différentes alternatives technologiques sont explorés, ainsi que leur complémentarité dans une approche d'efficacité et d'industrialisation des solutions.

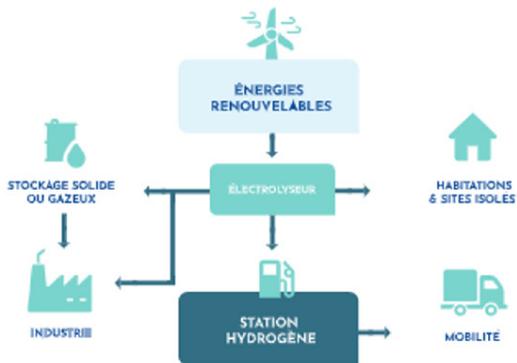
Le projet s'inscrit dans les axes principaux de la Stratégie énergétique 2050 de la Confédération qui vise à diminuer la dépendance de la Suisse aux importations d'énergies fossiles et à promouvoir les énergies renouvelables locales tout en créant des opportunités d'investissement et des emplois.

En 2050, les bâtiments, les quartiers et les villes devront privilégier l'autoconsommation et l'autosuffisance, ce qui passe par l'électrification, le stockage et l'auto-production. Face à de tels enjeux, un ensemble de solutions technologiques doit être considéré et en particulier celles mettant en œuvre l'hydrogène.

Un projet collaboratif innovant

GreenGT SA, Romande Energie et Realstone Group s'allient autour de la Fondation Nomads pour développer une application concrète de l'hydrogène dans les bâtiments.

Le domaine de compétences de chaque partenaire permet d'avoir une vision d'ensemble du projet, de la production de l'hydrogène à son usage dans le bâti.



Coordination du projet et développement des formations



Le marché, la technique et la technologie spécifique à l'utilisation de l'énergie H2



Production et distribution de l'hydrogène



L'arrivée, le stockage et la gestion de l'utilisation de l'H2 dans les immeubles



Fédérés par la Fondation Nomads qui anticipe l'évolution des métiers de la transition énergétique, ensemble, les partenaires ambitionnent de donner vie à un bâtiment pionnier qui pourra servir de modèle pour l'intégration de l'hydrogène au mix énergétique du parc immobilier.

Acteurs de la formation impliqués à ce jour:



La HEFP (Haute École fédérale en formation professionnelle) et l'Association suisse des installateurs électriques (EIT CH et VD).



7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN CÔTÉ
ABORDABLE



8 TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE



11 VILLES ET
COMMUNAUTÉS
DURABLES



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



17 PARTENARIATS
POUR
LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS



03. Co-créer Hub Futur des jobs

Les projets 2021



Le hub Futur des jobs accompagne l'impact des innovations sur les compétences et la formation.

Des projets et initiatives soutiennent cette démarche, tous axés sur la notion de compétence. Par exemple, en accompagnant l'identification des compétences issues des changements structurels transversaux tels que l'introduction de l'hydrogène.



Au cours de cette année, le hub futur des jobs a connu un fort essor avec un développement notable de projets, initiatives et nouveaux partenaires.

Malgré le Covid-19, les membres du hub Futur des jobs ont continué à développer le réseau national des compétences futures regroupant une plateforme interentreprises ainsi que des experts de la prospective. Il aura pour objectif de rechercher, développer et mettre en place les compétences du futur, notamment issues de nouvelles technologies telles que l'hydrogène.

Les incontournables petits-déjeuners de la Fondation Nomads ont su s'adapter à cette nouvelle normalité en basculant en visioconférence.

La communauté Nomads a accueilli ce nouveau format avec beaucoup d'intérêt et partagé autour d'elle cet  v nement, faisant croître le nombre de participants à chaque édition. La Fondation Nomads a également reçu le soutien d'Innosuisse pour le développement d'ateliers de prospective en lien avec les green jobs, qu'elle a lancés au dernier trimestre 2021.

Réseau national des compétences futures

L'objectif du réseau, dans une perspective avant-gardiste, est d'aider:

À renforcer l'écosystème des acteurs concernés par le développement des compétences en reliant les idées et innovations générées sur le territoire local

Les entreprises à identifier les compétences à développer afin de faciliter leur développement, la rétention des talents et la transmission des connaissances et de favoriser l'intégration des populations sous-représentées

Les entreprises à anticiper leurs besoins futurs via la mise à disposition d'une démarche prospective des compétences (optimisation de l'expertise d'analyse de postes)

Les employeurs et les employés à anticiper les évolutions du marché du travail et à favoriser l'employabilité

Les organismes de formation continue à adapter leur cursus

La co-construction des solutions de demain, par la collaboration et le dialogue inter-institutionnel.

Le Réseau national des compétences futures a pour mission de guider la transition et l'évolution des compétences en Suisse, afin que les employeurs et les employés ne perdent pas leur pertinence sur un marché du travail en constante mutation.

Pour y parvenir, le réseau national des compétences futures est composé d'un consortium d'acteurs multidisciplinaire, constitué d'experts de la prospective, de la recherche et de la formation ainsi que d'entreprises privées et publiques travaillant ensemble. Chaque acteur a un rôle complémentaire permettant l'aboutissement des objectifs:

Les instituts actifs dans le domaine de la prospective réalisent des prévisions et prédictions de compétences futures

Les entreprises et organismes publics mènent des projets pilotes à fort impact basés sur le travail prospectif afin de combler les besoins en main-d'œuvre

Les experts en méthodologie analysent et accompagnent le processus pour la mise en place d'une méthodologie répliquable

Les experts pédagogiques identifieront les besoins supplémentaires de formation pour que les entreprises impactées bénéficient à l'avenir de professionnels avec le savoir-faire nécessaire.

Le Réseau national des compétences futures a été animé par les rencontres des Partenaires prospective emplois compétences (PPEC), de la Plateforme inter-entreprises (PIE), les séminaires GreenSkills Innosuisse et le projet *GoH!*

Les rencontres mensuelles du groupe PPEC, regroupant des centres experts en prospective en Belgique (FOREM), en France (CEREP) et au Québec (OCE), ont permis des retours d'expérience et de pratiques autour des projets menés par chacun et des méthodologies adoptées, ainsi que des comparaisons entre les territoires concernés.

Les rencontres, également mensuelles, des membres de la PIE ont été rythmées dans la première moitié de l'année par le partage d'expériences menées au sein de chacune des organisations. La grande probité des membres a créé un dialogue ouvert, permettant le partage des difficultés rencontrées. La seconde partie de l'année s'est ponctuée de formations autour de la gestion prospective des compétences en organisation, ce qui a permis aux membres d'analyser leurs propres projets, ainsi que d'identifier de nouveaux leviers d'action.





Les ateliers GreenSkills soutenus par In-noussie ont été lancés dans la deuxième moitié de l'année, lorsque leur tenue en présentiel a été à nouveau envisageable. Les premiers séminaires ont regroupé 40 participants autour de la thématique des futurs de la mobilité. Les scénarios créés lors de ces ateliers ont permis de tracer les contours des nouveaux métiers de la mobilité. Une communauté de prospectivistes a commencé à se structurer autour de ce projet, avec pour objectif de partager les méthodes utilisées par chacun, afin d'enrichir la boîte à outils du groupe.



Le camion à hydrogène vert GoH! a fait ses premiers essais sur route. Le projet a poursuivi sa progression avec l'analyse des compétences nécessaires à ces dernières, dans la perspective de créer un référentiel de compétences.



Plusieurs de ces projets ont été présentés dans le cadre des groupes de travail de la Taskforce employabilité mise en place dans le canton de Genève, permettant la diffusion des premiers résultats, de la démarche participative mise en place, ainsi que de la posture résolument anticipatrice adoptée par le hub.

Les incontournables petits-déjeuners de la Fondation Nomads sont restés des moments d'exploration des nouvelles tendances dans le monde du travail et des compétences associées, permettant de nourrir la réflexion des membres de la Fondation et d'intéresser de nouveaux partenaires. Ces petits-déjeuners ont été complétés d'afterworks, afin d'accroître la participation des membres et partenaires. Alternant le format en visioconférence et en présentiel en fonction des conditions sanitaires et des publics visés, les manifestations ont su attirer un public intéressé et exigeant.



03. Co-créer Hub Futur des jobs

Green Skills Project

La Fondation Nomads a répondu à l'appel à projets d'Innosuisse intitulé Networking Event Series et soumis un dossier: "Green Skills Project".

Le but de cette série d' v nements formateurs est d'anticiper, d'identifier, et d'explorer les compétences nécessaires au futur de l'emploi et de la formation, notamment en matière de green jobs, qui vont se développer en Suisse.

Au cœur de la réflexion et comme base du savoir, la Fondation Nomads propose une méthodologie qui permet la construction de scénarios prospectifs: la veille prospective des compétences (VPC) .

Cette méthodologie peut se définir comme un ensemble d'activités de veille, de recherche, d'analyse, de consultation et de concertation permettant de générer des données qualitatives et quantitatives sur les compétences actuelles et futures de la main-d'œuvre. Son caractère itératif, le travail en petits groupes et la fonction créative issue du processus d'id eation encouragent une dynamique d'ouverture et d'échanges, moteurs de l'innovation.

L'utilisation de la prospective comme méthodologie centrale

Les green jobs relatifs à divers secteurs d'activité sont au centre des discussions et préoccupations de ces séminaires soutenus par Innosuisse.

Participations inter et transdisciplinaires

Pour consolider un réseau autour de cette thématique, cette série d'événements s'adresse à tous les professionnels du secteur privé, chercheurs et professeurs académiques (sciences humaines et sociales, filières pédagogiques), décideurs, partenaires sociaux, acteurs de la formation professionnelle et continue, du travail et de l'emploi.



2021

La mobilité de demain (nouvelles énergies/mobilité alternative/transports multimodaux)
- 21-22 Octobre et 18-19 Novembre 2021

2022

La transition et l'efficacité énergétique dans la construction et les services de construction
- 31 Mars-1er Avril et 26-27 Avril 2022

Vers une économie circulaire
- 4-5 octobre et 15-16 novembre 2022

Vers des investissements et une finance durables
- Hiver 2022/2023

2023

Vers des biens et services environnementaux: gestion de l'eau
- Printemps 2023

Vers une souveraineté digitale (data capital, cybersecurity)
- Automne 2023

2024

Une agriculture durable et une alimentation saine
- Printemps 2024

Vers une consommation responsable
- Automne 2024

03. Co-créer Hub Futur des jobs

Les petits- déjeuners de la Fondation

Depuis 2019, la Fondation a initié des rencontres mensuelles sur le thème du Futur des jobs.

Ces   v  nements mensuels réunissent toutes personnes intéressées par l'évolution des compétences (prospective), les changements d'organisation du travail et les formations de demain. Les thématiques se font l'écho de l'actualité de la Fondation: la réalité virtuelle, la formation continue, les neurosciences, les émotions, le développement des compétences...

Ces incontournables   v  nements mensuels ont basculé en visioconférence durant le confinement.

Chaque petit-déjeuner a consisté en une ou plusieurs interventions de qualité sur une thématique spécifique, suivies d'échanges en petits groupes et d'une restitution en plénière.





Dans de nombreux cas, ils ont permis de générer des projets de formation ou de cartographie des compétences:

Cycles de formation en intelligence émotionnelle,
Donald Glowinski, professeur à l'UNIGE, depuis
2019

**Cartographie des compétences en intelligence
artificielle:** Espace entreprise, Uchronic et Fonda-
tion Impact IA

**Cartographie des compétences soft dans la pra-
tique du sport,** SPORTIGenève, UNIGE, Handisport
(en cours)

**Cartographie des compétences soft dans la pra-
tique de la musique,** Conservatoire populaire de
Musique, UNIGE, Fondation Pro (en cours)

**Cartographie des compétences de la filière hy-
drogène**

15.01.2021

**Enjeux des technologies immersives dans la forma-
tion et l'enseignement**

Antoine Pictet et Ronald Menzel (Dreamscape),
Laetitia Bochud (Virtual Switzerland)

05.02.2021

**Les compétences au cœur de la transformation: la
formation hybride**

Lolita Loureiro (HUG)

05.03.2021

Culture et compétence, un monde qui change

Kevin Boti (PWC)

16.04.2021

**Décentralisation de la place de travail et l'accéléra-
tion de sa mise en œuvre dans le contexte actuel**

Philippe Peress (IWG), Giorgio Pauletto (SIG)

04.06.2021

Plans de mobilité

Guy Suchet (FER-GE), Laurence Waeber, Franco
Tufo (CITEC)

02.09.2021

Comment décider en situation de crise?

Sameh Abadir (IMD Business School)

24.11.2021

Les RH en 2030: quels enjeux?

Nathalie Fontanet (Conseillère d'Etat GE), Isabelle
Chappuis (HEC Lausanne), François Rohrbach (Fir-
menich), Olivier Sandoz (FER-GE)



Interview

Adrian Taylor

Adrian Taylor, fondateur et directeur de la société 4Sing à Hambourg, a préparé et animé, avec son collègue Jonathan Buhl, des ateliers prospectifs sur la mobilité, organisés par Nomads et soutenus entre autres par Innosuisse. Nous lui avons posé quelques questions.

En quoi consiste votre mission pour la Fondation Nomads ?

– Notre tâche est d’animer des groupes pour les aider à réfléchir aux défis de l’avenir et à définir les compétences qu’il faudra pour affronter l’avenir dans leur domaine d’activité.

Quelle est l’utilité de ce genre d’ateliers ?

– Premièrement, cela permet de mettre à niveau les connaissances entre différentes organisations. Les membres voient ce que font leurs collègues, ils se comprennent mieux et peuvent agir en conséquence en alignant leur action sur celle des autres. Ensuite, en étudiant sous quelles formes l’avenir peut se présenter et quelles menaces peuvent survenir, on peut élaborer des décisions valables dans tous les scénarios possibles.

Aujourd’hui, on ne peut plus faire de prévisions à long terme, ni se contenter de répéter ce qui a déjà été fait.

Quel bilan pouvez-vous tirer des ateliers réalisés avec la Fondation Nomads ?

– Les participants du groupe Mobilité se sont rapidement soudés, ils ont commencé à réseauter ensemble et une véritable dynamique s’est engagée. En ce qui concerne le contenu de cet atelier, il est apparu que les solutions qu’apporte la technologie en matière de mobilité ne sont pas toujours idéales, car elles imposent des contraintes qui impliquent des changements de comportement. D’autre part, j’ai remarqué qu’on retrouve de nombreuses compétences dans d’autres thématiques. D’où l’importance d’une transversalité entre les différents projets.

Finalement, je relève l’importance de faire connaître les changements en cours

– et c’est ce que fait Nomads –, car pour que les gens modifient leur comportement, il faut qu’ils sachent pourquoi.

Votre conclusion ?

– Dans la situation de crise permanente que nous vivons (Covid, Ukraine), beaucoup de gens cherchent quelque chose d’autre, ils ont envie de changer de société. Et ce “quelque chose d’autre” pourrait être le projet que Nomads porte dans son cœur.



03. Co-créer Hub contrat social 4.0

Les projets 2021

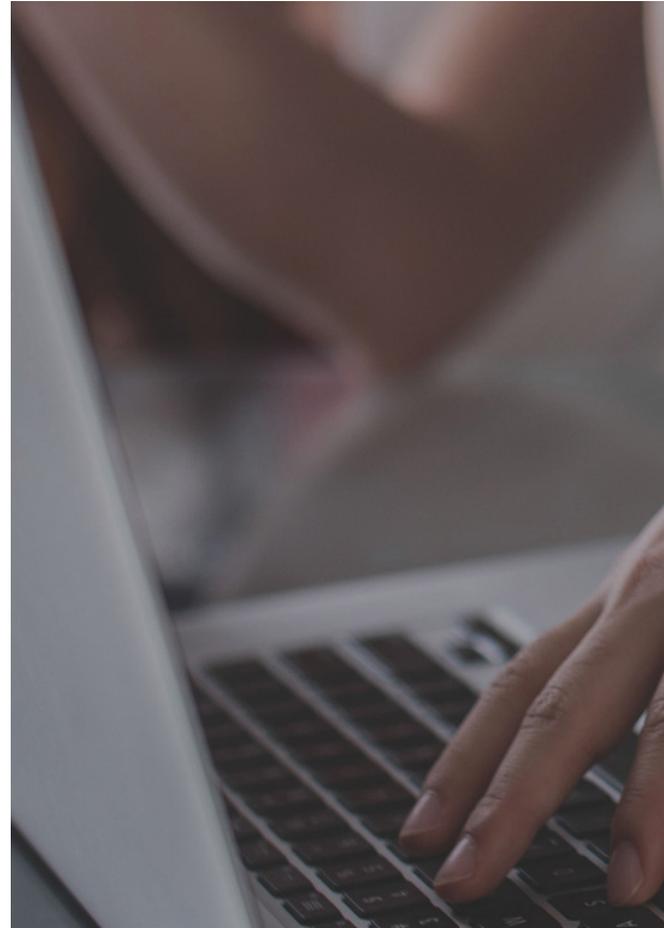
Développer des solutions sociétales innovantes.

Les projets développés à ce jour sont regroupés sous
trois thématiques:

- 01 Avenir du travail: quelle forme de travail pour demain?**
 - > Evolution des métiers et de la formation
 - > Changement de la culture et réorganisation du travail

- 02 Cohésion et intégration sociale**
 - > Avenir du système de sécurité sociale, modèle et financement
 - > Valorisation et intégration de toutes et tous et création du lien social

- 03 Partage des richesses**
 - > Nouveaux modèles de participation aux bénéfices de la croissance
 - > Economie de la simplicité et du partage





La mission du hub

Le contrat social actuel est celui qui cimente la société suisse et, plus généralement, les sociétés des pays capitalistes occidentaux.

Le hub suscite, accompagne et donne de la visibilité à des projets concrets qui cherchent à redéfinir la place de l'humain et de la biodiversité dans un monde digitalisé.

Le hub Contrat social 4.0 s'est donc donné pour mission d'expérimenter un contrat social adapté permettant la mise en œuvre de 4 des 17 objectifs de développement durable des Nations Unies. À l'heure actuelle, les réflexions du hub sont concentrées sur la redéfinition de trois éléments du contrat social.

Regrouper les acteurs des secteurs privé et public pour construire les bases d'un contrat social adapté.

La démarche du hub Contrat social 4.0 est d'associer les représentants de l'économie privée, les associations professionnelles et le monde académique afin d'apporter leur expertise dans nos projets et s'assurer que les évolutions sociétales soient intégrées.



03. Co-créer

Hub contrat social 4.0

La banque du temps et des compétences

Afin de sortir d'un modèle où l'argent a davantage de poids que la bienveillance et construire les bases d'un système où le don de soi est valorisé au même titre que le don monétaire, le projet de reconnaissance de l'engagement bénéfique vise à promouvoir un échange gagnant-gagnant entre le monde de l'entreprise et celui du non-lucratif pour créer plus de valeur et de lien social au travers de deux volets.

01 Valoriser la responsabilité sociale des entreprises

Développer le volontariat au sein d'entreprises

Créer un fonds défiscalisé inter-entreprises visant à soutenir d'autres projets

02 Développer l'engagement bénévole

Thésauriser le temps échangeable contre des services spécifiques

Valoriser les compétences développées

Ce projet de reconnaissance de l'engagement bénéfique est né d'un triple constat:

Les activités intangibles pro bono (volontariat des employés) promues par les entreprises représentent une pratique trop peu courante en Suisse alors qu'elle pourrait être considérée comme déductible des impôts.

Il n'existe pas de fiscalité incitative pour le don de soi alors que le don monétaire à un organisme reconnu est généralement partiellement ou totalement déductible des impôts.

Les entreprises actives dans le financement de projets de bénévolat agissent le plus souvent seules sans bénéficier d'une vision générale partagée par une communauté d'intérêt général.

Pour sa réalisation, il sera nécessaire de travailler à développer 5 volets:



Plateforme de matching entre l'offre et la demande d'activités bénévoles comme une véritable marketplace digitale.



Plateforme de comptabilisation des heures de travail bénévole sécurisée sous forme de banque du temps, où les bénévoles peuvent accumuler des heures de bénévolat.



Portfolio électronique des compétences acquises durant l'activité volontaire, afin de valoriser les acquis de l'expérience.



Nouvelle manière d'échanger son temps et ses compétences contre autre chose (nouveau système de thésaurisation du troc) qui pourrait être développée ou valorisée en token.



Création d'un fonds commun inter-entreprises de financement de projets de bénévolat alimenté par des déductions fiscales accordées aux entreprises.



04. La fondation Nomads

Le Conseil de fondation



Jean-Luc Favre

Président



Irma Danon

Membre



Claude Haegi

Membre



Feena May

Membre



Charles Pictet

Membre



David Sikorsky

Trésorier



Tal Schibler

Membre

Équipe opérationnelle



**Sabrina
Cohen Dumani**
Directrice et fondatrice



Kristina Abate
Responsable hub Futur
des jobs et Contrat social
4.0



Luca Juillerat
Responsable hub
Mobilité et Open Innovation



Fanny Coustaline
Responsable hub
Efficience énergétique



Mélanie Fontanet
Responsable
Communication



Bastien Chevally
Responsable Finance
et partenariat



Bernard Monnet
Responsable Rédaction



Verena Tommasi
Coordination de projets



Léa Coupy
Coordination de projets



Manon Membrez
Coordination de projets



Charlotte Scerri
Apprentie employée de
commerce

Comité stratégique



**Sabrina
Cohen Dumani**
Directrice et fondatrice



Jean-Luc Favre
Président

Les leaders de hubs



Sophie Huber
Université de Genève
Leader du hub Futur des
jobs



Thierry Lassus
Hitachi Energy Genève
Leader du hub Mobilité



François Rohrbach
Firmenich Suisse
Leader du hub Contrat
social 4.0



Marcel Ruegg
Services Industriels de Genève
Leader du hub Efficience
énergétique

Les autres partenaires



**Monica
Cohen Dumani**

PricewaterhouseCoopers
Suisse



Bertrand Cousin

Communauté de
communes
Pays d'Evian
Vallée d'Abondance



Jose Marques

PricewaterhouseCoopers
Suisse



Giorgio Pauletto

Services Industriels
de Genève



Philippe Peress

International Workspace
Group Switzerland Sàrl



Cédric Petitjean

Office cantonal
de l'énergie



**Anne-Cécile
Violland**

Cluster Eau Lémanique

États financiers 2021

Bilan au 31 décembre	2021	2020
ACTIF	CHF	CHF
Actif circulant		
Liquidités	618 671	64 668
Débiteurs	83 437	230 880
Débiteurs divers	0	948
Actif de régularisation	21 410	10 054
	723 517	306 550
Actif immobilisé		
Matériel informatique	7 236	4 790
	7 236	4 790
Total de l'actif	730 753	311 341
PASSIF	CHF	CHF
Capitaux étrangers à court terme		
Fournisseurs	11 040	24 616
Créanciers divers	26 180	13 168
Passif de régularisation	396 369	102 140
	433 590	139 924
Capitaux affectés		
Fonds projet "GoH formation"	101 171	0
	101 171	0
Capitaux propres		
Capital de dotation	50 000	50 000
Résultat reporté	121 416	91 365
Résultat de l'exercice	24 576	30 051
	195 992	171 416
Total du passif	730 753	311 341

Compte de résultat de l'exercice

	2021	2020
PRODUITS	CHF	CHF
Dons	277 097	175 000
Don Fondation privée	145 000	0
Mandat de services	143 916	116 580
Subvention cantonale	320 000	200 000
Produits divers	544	0
Formation & séminaires	5 397	0
Total des produits	891 954	491 580
<hr/>		
CHARGES		
Dépenses de personnel	636 683	406 273
Dépenses administratives	16 379	18 218
Dépenses de communication et promotion	43 838	27 086
Honoraires mandataires	47 240	0
Jetons de présence	15 000	5 000
Contributions, dons	1 059	1 244
Amortissements	6 255	3 355
Total des charges	766 453	461 177
Résultat d'exploitation	125 501	30 403
<hr/>		
Réévaluation de change	819	0
Frais bancaires et charges financières	-573	-352
Résultat avant variation du capital des fonds	125 747	30 051
<hr/>		
Attribution fonds projet "GoH formation"	-185 000	0
Dissolution fonds projet "GoH formation"	83 829	0
Résultat de l'exercice	24 576	30 051

04. La fondation **Nomads**

On parle de **Nomads**



RTS - Quatre partenaires romands développent un modèle énergétique à l'hydrogène pour les bâtiments"

[Écouter](#)



20 Minutes - "Initiative romande pour promouvoir l'hydrogène"

[Voir l'article](#)



24 Heures - "Projet Aurora L'hydrogène peut aussi servir à chauffer et à éclairer les maisons"

[Voir l'article](#)



Heidi News - Un projet vise à alimenter des immeubles par de l'hydrogène vert"

[Voir l'article](#)



MM.CH online - "Migros développe son propre camion H2"

[Voir l'article](#)



8 Mont Blanc - JT du vendredi 17 septembre 2021

[Voir la vidéo](#)



04. La fondation **Nomads**

Communauté

**Nous remercions l'ensemble
de nos partenaires pour leur
implication et leur soutien !**

Partenaires stratégiques



Partenaire technique



Autres partenaires



Témoignages partenaires



Cédric Petitjean

Directeur général de l'Office
cantonal de l'énergie

Le hub Efficience énergétique de la Fondation Nomads est un excellent catalyseur pour la transition énergétique. Dans un contexte où le plan directeur de l'énergie a été validé par le Conseil d'Etat et la volonté forte de travail avec l'ensemble des partenaires pour faire de cette transition un futur enthousiasmant, créateur de valeur partagée pour l'ensemble de la société: nouvel écosystème vertueux, vecteur de bien-être, de croissance et de richesses locales durables. C'est une opportunité pour le tissu économique genevois et Nomads nous permet d'avoir une plateforme neutre où nous travaillons ensemble au service d'un objectif commun permettant de développer des nouvelles filières professionnelles mais aussi sur des concepts novateurs pour accélérer la sortie du fossile. Tous les acteurs qui participent au hub ont, grâce à Nomads, réussi à travailler ensemble pour s'approprier la transition énergétique et faire que Genève s'engage maintenant.



Philippe Régana

Directeur du Conservatoire populaire de
musique, danse et théâtre

La Fondation Nomads est un laboratoire en ébullition, une ruche. Il y règne un esprit positif de confiance et d'ouverture, d'envie de s'engager et de contribuer. À chaque petit-déjeuner ou afterwork, chaque rencontre, chaque discussion informelle, je m'enrichis d'une nouvelle idée, d'un nouveau concept, d'une nouvelle façon d'appréhender ce qui se passe dans le monde ou dans mon métier. On retrouve dans cet athanor qu'est la Fondation Nomads, un généreux partage de cultures, de compétences, d'approches qui se stimulent et s'organisent entre elles avant de s'émanciper en une force expansive, pertinente et décisive pour l'avenir.

Merci infiniment de développer ce bouillon de futurs composés!



Monica Cohen Dumani

PricewaterhouseCoopers Suisse

Dans une société de transformations à grande vitesse où les problèmes qui se posent sont aussi complexes et variés que l'urgence climatique, la démographie ou les transformations technologiques et des jobs, la démarche de la Fondation Nomads est essentielle. Elle consiste à créer des espaces neutres et indépendants pour développer des solutions économiques viables et inclusives répondant aux enjeux actuels. PWC Suisse est heureux d'y contribuer aux côtés d'acteurs multidisciplinaires dans un mode de co-crédation collaborative où chacun et chacune partage un savoir-faire complémentaire.



Christian Brunier

Directeur général des Services Industriels de Genève

Nous voulons être au cœur de ces futures villes connectées et durables en développant notre réseau de fibre optique, d'antennes LoRa et d'objets connectés. Nous avons un rôle majeur à jouer autant avec les privés qu'avec les collectivités publiques pour créer un nouveau réseau électrique intelligent.



Jonathan Buhl

Expert en prospective
4sing

En tant qu'experts en prospective, nous pensons qu'il est à la fois avisé et utile de se pencher dès maintenant sur un thème aussi crucial pour l'avenir que la formation. Les ateliers de prospective sur les green jobs mettent en contact des personnes et des institutions, leur permettant d'élargir leur horizon en étudiant des options pour divers futurs possibles. Ainsi, de nouveaux réseaux peuvent se créer et mettre au point des idées novatrices pour les métiers de l'avenir.



C/O Regus, Rue de Lyon 77, CH-1203 Genève - info@nomadsfoundation.com