



**Ensemble**  
notre impact  
est plus fort

Rapport d'activité  
Nomads Foundation



# Sommaire

## - 02

À propos

## - 03

Le mot du président

Jean-Luc Favre

## - 04

Le mot de la directrice

Sabrina Cohen Dumani

## - 05

Enjeux: multiples facteurs de changement

## - 09

**Rassembler:**

Les hubs

- 11. Le hub Mobilité
- 13. Le hub Efficience énergétique
- 15. Le hub Futur des jobs
- 17. Le hub Contrat social 4.0

## - 20

**Co-créer:**

Nos projets collaboratifs

- 21. Projets du hub Mobilité
- 31. Projets du hub Efficience énergétique
- 37. Projets du hub Futur des jobs
- 47. Projets du hub Contrat social 4.0

## - 50

**Diffuser:**

Nos évènements

- 51. Evènements 2022
- 55. Lancement officiel du projet GoH!

**Le futur est imprévisible.  
Ensemble créons le  
monde de demain.**

## - 63

La Fondation  
Nomads

- 64. Le Conseil de fondation
- 64. Equipe opérationnelle
- 65. Leaders des hubs
- 65. Partenaires stratégiques
- 66. Les autres partenaires
- 67. Etats financiers 2021
- 69. Témoignages partenaires

# Agenda 2030 des Nations Unies

La Fondation Nomads offre une approche globale pour faire face aux défis complexes de notre temps. Elle accompagne au changement en soutenant activement la transformation des métiers et le développement de solutions durables concrètes en accord avec les 17 objectifs de développement durable.

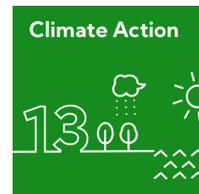
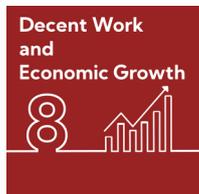
## À propos

La Fondation Nomads est née en 2015 avec une vision claire : la collaboration entre des acteurs de différents horizons professionnels est la clé pour relever avec succès les défis complexes de notre siècle. En Suisse, nous avons un savoir-faire ancestral dans ce domaine, pourtant trop peu exploité dans le monde de l'innovation.

Nomads est un catalyseur neutre et indépendant qui rassemble des acteurs privés, publics, académiques, de la formation professionnelle, du monde associatif, des grandes entreprises, des PME et des start-up.

Ensemble, ils peuvent développer des projets communs et anticiper les besoins futurs ainsi que les grandes réorganisations à venir.

**Nomads leur offre l'opportunité de passer à l'action en développant des solutions concrètes de cocréation.**





# Le mot du président

Jean-Luc Favre

**En 2022, la Fondation Nomads a continué avec passion et engagement son action en accord avec sa mission et ses buts. Ils se déclinent en divers programmes dans les hubs Mobilité, Transition énergétique, Futur des jobs et Contrat social 4.0. L'urgence climatique, l'irruption de l'IA, l'inclusion sociale et les objectifs de développement durable sont au cœur de nos projets.**



Au cours de cette année, notre communauté s'est élargie avec l'arrivée de nouveaux membres, et nous avons continué à développer nos activités.

Malgré les défis rencontrés, nous sommes fiers d'avoir lancé officiellement le projet GoH! aux Assises européennes de la transition énergétique, poursuivi nos ateliers de prospective, développé la communauté des prospectivistes et initié des actions concrètes en faveur d'une micromobilité ambitieuse, décarbonée et partagée.

Par ailleurs, plusieurs décisions importantes ont été prises en 2022, constituant autant de motifs de satisfaction pour la Fondation. Parmi celles-ci, on peut citer le projet de loi voté au Grand Conseil genevois pour la création d'un fonds de 10 millions de francs en faveur d'un plan hydrogène cantonal, l'adoption du règlement sur l'énergie qui donne un nouvel élan à la transition énergétique, ainsi que la poursuite des travaux de la task force Employabilité, qui accompagne la

reconversion des secteurs économiques confrontés à des changements durables.

Notre engagement personnel au sein de la Fondation Nomads nous donne avant tout le sentiment de participer à une belle aventure humaine, en rassemblant divers acteurs autour d'objectifs communs, de solutions réalistes et équilibrées où se marient les intérêts économiques, environnementaux et sociaux d'un nouveau projet de société centré sur la vie et le vivant.

Un très grand merci à vous toutes et tous pour votre contribution à cette belle aventure, à cette démarche collective qui nous permet aussi de donner du sens à nos vies et l'espoir d'un monde meilleur en ces temps incertains.

Comme le disait Sénèque, Il n'y a pas de vent favorable pour celui qui ne sait pas où il va.

**L'année 2022 a été encore ponctuée d'accélération (IA) auxquelles nous n'étions pas préparés: Comment tracer l'avenir du vivant au milieu de forces qui s'y opposent? Quelles solutions imaginer pour que le changement se fasse dans l'harmonie et pas dans la fracture? Comment réinventer un projet de société qui rassemble?**

# Le mot de la directrice



**Sabrina Cohen Dumani**

La Fondation Nomads a relevé ces défis en poursuivant ses projets rassembleurs. Nous croyons qu'il existe une voie médiane entre les aspirations idéalistes et les besoins matériels. En intégrant une dose d'utopie à des objectifs concrets, nous proposons des pistes pour améliorer l'existant sans le renverser.

Le matérialisme et la croissance infinie ne sont plus des utopies rassembleuses.

Nous sommes convaincus que la transformation est préférable à la révolution. L'avenir ne se construira pas en divisant l'humanité, mais en la réunissant autour d'objectifs bénéfiques à tous, sans créer de gagnants ni de perdants et en mettant en avant la vie dans toute sa diversité. Notre priorité est d'accompagner la transformation de l'emploi et d'anticiper les changements. Nous avons organisé des ateliers prospectifs pour identifier les compétences vertes nécessaires au secteur de l'éf-

ficience énergétique et l'économie circulaire.

Cependant, les méthodes traditionnelles de consultation ne sont plus adaptées aux changements rapides et pressants. Il est urgent de trouver un système de concertation plus souple et plus réactif pour répondre à ces défis.

En conclusion, les problèmes croissants auxquels notre planète fait face renforce notre mission. Nous continuerons à rechercher des solutions novatrices pour un monde en mutation.

Ces résultats nous les devons en priorité à nos partenaires, membres, contributeurs qui continuent depuis plus de 5 ans à enrechrir nos projets en faveur du bien commun.

Ensemble, nous avons un impact plus fort que jamais.



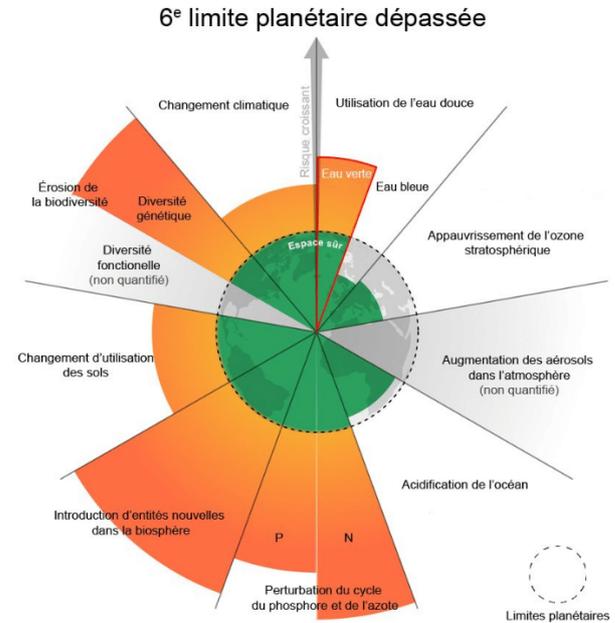


01

Enjeux:  
multiples facteurs  
de changement

# Le monde se transforme à grande vitesse

- > Urgence climatique
- > Croissance démographique
- > Pénurie de main-d'œuvre et de qualifications
- > Transformation digitale
- > Intelligence artificielle



Référence: Rockström et Raworth dans Wang-Erlandsson et al. (2022)

# Notre réponse est systémique

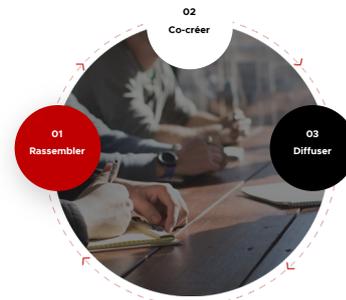
## > Les problèmes à résoudre sont complexes

Notre réponse aux problèmes complexes est systémique, car nous croyons en l'importance de rassembler une grande diversité d'acteurs clés, privés et publics, autour de notre mission.

En tant que fondation indépendante, reconnue d'utilité publique et à but non lucratif, nous agissons comme un véritable **catalyseur du changement**.

Nous avons une approche globale et agissons simultanément sur le court, le moyen et le long terme pour maximiser notre impact.

## > Notre démarche :



### 01 Rassembler

Notre communauté est notre force, et nous faisons tout pour faciliter la confiance et l'engagement en créant des liens de qualité entre nos membres et partenaires.

### 02 Co-crée

Nous encourageons également la cocréation de projets à fort impact allant de l'innovation à la formation, en accompagnant nos membres et partenaires dans ce processus.

### 03 Diffuser et promouvoir

Nous diffusons les bonnes pratiques, partageons les expériences et les modélisons pour permettre leur répliquabilité et servir d'assise aux développements futurs.

**Ensemble, nous pouvons faire une différence concrète dans la résolution de problèmes complexes et transformer notre société pour un avenir meilleur.**

# La co-création et l'intelligence collective

La Fondation s'appuie sur un solide socle de valeurs pour mener à bien ses engagements avec ses partenaires, membres et collaborateurs.



> La bienveillance

> La confiance

> L'harmonie

> L'intégrité

Nous croyons en l'intégration sociale de tous et en la nécessité de relations fondées sur la confiance et la bienveillance. Nous nous engageons à agir avec intégrité, honnêteté et transparence dans toutes nos interactions.

Et surtout, nous croyons en l'audace comme moteur de l'innovation et de la créativité, pour proposer des solutions novatrices et originales à des problèmes complexes.

# 02.

## Rassembler: Les hubs

---

### Hub Mobilité

Objectifs: réduire les émissions CO2 des transports et fluidifier les déplacements.



**Thierry Lassus**  
Directeur général  
Hitachi Energy Genève

---

### Hub Contrat social 4.0

Objectifs: favoriser une société plus juste et harmonieuse en encourageant la cohésion sociale, la redistribution équitable des richesses et en anticipant les changements majeurs à venir dans le monde du travail.



**François Rohrbach**  
Directeur général  
DSM Firmenich Suisse





---

## Hub Efficience énergétique

Objectifs: accélérer la décarbonation des bâtiments et l'indépendance énergétique.



**Marcel Ruegg**  
Directeur des relations  
académiques et institutionnelles  
Services Industriels de Genève

---

## Hub Futur des jobs

Objectifs: anticiper les compétences futures en adéquation avec les évolutions d'un marché du travail marqué par des transformations rapides.



**Sophie Huber**  
Directrice du centre pour  
la formation continue et à  
distance  
Université de Genève

**#129**

**membres, partenaires  
et contributeurs,  
entreprises, institutions  
académiques et de  
formation, collectivités  
publiques**

---

**#254**

**personnes impliquées  
dans plus de 30 projets  
et groupes de travail**

---

02. Rassembler

# Le hub Mobilité

---





## Thierry Lassus

Directeur général  
Hitachi Energy Genève  
Leader du hub Mobilité



Malgré les perturbations causées par la crise énergétique, la nécessité de protéger notre planète et notre environnement reste cruciale. Le hub Mobilité continue donc de travailler sur les quatre marchés clés (ferroviaire, terrestre, maritime et aérien) et les trois axes technologiques (batterie, hydrogène et digital) pour faire progresser la mobilité durable. Mais il est alarmant de constater que la crise énergétique n'a pas réellement changé les comportements de mobilité et que l'urbanisation n'a pas ralenti, retardant ainsi l'offre de mobilité durable.

Nous avons récemment lancé avec les autorités cantonales un projet de micromobilité décarbonée et partagée, en phase avec le plan directeur Genève Mobilité 2030-2050.

C'est pourquoi le hub Mobilité est plus engagé que jamais à accélérer le déploiement des projets incubés avec ses partenaires et arrivés à maturité.

**#23 membres**  
entreprises, institutions académiques et de formation, collectivités publiques



**#5 projets**  
de co-création hébergés et partagés au sein du hub



## Une partie de nos contributeurs:



02. Rassembler

# Le hub Efficience énergétique

---





## Marcel Ruegg

Directeur des relations académiques et institutionnelles  
Services Industriels de Genève  
Leader du hub **Efficience énergétique**

“

Le hub Efficience énergétique est une formidable place de marché neutre et indépendante où la plupart des acteurs de la transition énergétique se rencontrent en tant que partenaires pour développer des solutions qui nous permettront d'accélérer la décarbonation des bâtiments à Genève.

**#14 membres**



**entreprises, institutions  
académiques et de formation,  
collectivités publiques**

**#4 projets**



**de co-création hébergés et  
partagés au sein du hub**

**"En Suisse, le secteur du bâtiment était à l'origine du rejet de plus de 11 millions de tonnes de CO2 en 2018, ce qui représente un peu moins de 25% du total des émissions du pays."**

Le défi du hub Efficience énergétique est de fixer un ordre de priorité aux actions concrètes de concert avec les acteurs économiques afin d'assurer une transition énergétique efficace, de qualité et porteuse d'opportunités pour l'avenir économique et pour l'emploi. L'enjeu principal est de piloter l'accélération de la transition énergétique en assurant l'adhésion des parties prenantes pour des solutions durables. De plus, à travers les séminaires de prospective, la Fondation développe une méthodologie pour accélérer le développement des green skills comme boussole pour un marché de l'emploi résilient et activateur de solutions durables.

Le hub Efficience énergétique poursuit les objectifs ambitieux du Plan directeur de l'énergie (PDE) adopté le 2 décembre 2020 afin de répondre à l'urgence climatique.

**Une partie de  
nos contributeurs:**

**h e p i a**  
Haute école du paysage, d'ingénierie  
et d'architecture de Genève

**f a i**  
Fédération des associations  
d'architectes et d'ingénieurs

**fmb**

local  energy

**MBG**  
Grouperment des

**NEOLOGY**

**REALSTONE**

**SIGNATERRE**  
L'IMMOBILIER DURABLE

**SIG**

02. Rassembler

# Le hub Futur des jobs

---



## Sophie Huber

Directrice du Centre pour la formation continue et à distance  
Université de Genève  
Leader du hub Futur des jobs



Au cours de l'année écoulée, le hub Futur des jobs est entré dans une dynamique très constructive car tous les membres et partenaires se sont entièrement appropriés les thématiques et les enjeux. Cette dynamique est aussi nourrie par la consolidation des relations, un investissement accru dans les réflexions et les projets. Nous sommes ainsi à un point crucial où nous avons envie de dépasser le cercle du hub pour transmettre plus largement les résultats atteints.

Dans cette évolution, l'ADN du hub reste inchangé, avec l'envie de partager, le droit de commettre des erreurs, l'espace pour partager librement ses doutes et ses questionnements, ainsi que l'ambition de pouvoir les dépasser de manière collective.

**#16 membres**  
**entreprises, institutions**  
**académiques et de formation,**  
**collectivités publiques**



**#6 projets**  
**de co-création hébergé et**  
**partagé au sein du hub**



## Une partie de nos contributeurs:



02. Rassembler

# Le hub Contrat social 4.0





## François Rohrbach

Directeur général  
DSM Firmenich Suisse

Leader du hub Contrat social 4.0



La Suisse peut se vanter de son système éducatif solide, de ses PME de classe mondiale et de son esprit d'entreprise. Toutefois, la révolution numérique et technologique provoque des perturbations qui bouleversent les métiers et la façon de travailler.

Pour réussir, il est crucial de mettre l'accent sur l'aspect humain et de favoriser la collaboration entre les parties prenantes pour améliorer la formation et les compétences. En tant que multinationale, nous soutenons fermement cette initiative qui renforce l'interconnexion des acteurs locaux, stimule la connaissance du marché local, maintient les relations et favorise la co-création.

**#19 membres**



**entreprises, institutions académiques  
et de formation, collectivités publiques**

**#1 projet**



**de co-création hébergés et partagés  
au sein du hub**

## Une partie de nos contributeurs:



Fédération des  
Entreprises  
Romandes  
Genève



Firmenich





# 03.

## Co-créer: Nos projets collaboratifs

---

### Hub Mobilité

Micromobilit    
Projet *GoH!*  
Projet P+R+S  
Plan de mobilité

---

### Hub Efficience   nerg  tique

Projet Réseau H2  
Projet Green Deal solaire  
Projet Financement mixte de la transition écologique

---

### Hub Futur des jobs

Projet Gestion prospective des compétences  
Projet *GoH!* Formation  
Projet Compétences transversales issues de la musique et du sport  
Green Skills Project

---

### Hub Contrat social 4.0

Projet Banque du temps et des compétences

### 03. Co-créer **Hub Mobilité**

# Les projets 2022

**Officiellement lancé lors des Assises européennes de la transition énergétique en février 2018, le hub Mobilité s'est attelé en 2022 au développement de nouveaux projets de co-création en faveur de la transition énergétique du Grand G n ve.**

Dès janvier 2022, les activités du hub se sont renforcées par l'organisation d'ateliers de design thinking en plus de l'animation de groupes de travail déjà existants. Le hub facilite la réalisation de projets concrets répondant à ses objectifs, à savoir décarboner la mobilité et fluidifier les déplacements.

La Fondation accompagne ses membres et partenaires dans le développement de projets de co-création en faveur d'une mobilité propre, efficace et innovante. Les ressources, les moyens ainsi que le réseau de la Fondation sont mobilisés pour apporter aux membres du hub les solutions et informations nécessaires à la concrétisation de ces projets.

Tout au long de l'année 2022, le hub Mobilité s'est penché sur la thématique de la micromobilité, sur le projet de camion à hydrogène *GoH!* pour Migros G n ve, sur le projet P+R+S (Parking Relais Services) en collaboration avec ArchParc, et enfin sur une formation sur les plans de mobilité d'entreprise dispensée par la Haute Ecole du paysage, d'ingénierie et d'architecture de G n ve.



## Les objectifs

En 2022, le hub Mobilité s'est attelé à de favoriser le développement de nouveaux projets de cocréation en faveur de la décarbonation des transports et de la fluidité du trafic.

La Fondation renouvelle donc son objectif d'accompagnement de ses membres et partenaires dans le développement de projets de cocréation en faveur d'une mobilité électrifiée, adaptée au sens du rapport poids-puissance et partagée. Les ressources, les moyens ainsi que le réseau de la Fondation resteront pleinement mobilisés pour apporter aux membres du hub les solutions et informations nécessaires à la concrétisation de ces projets.

# 1. Plan de mobilité

Les 15 et 22 septembre 2022, un cours de deux jours sur les Plans de mobilité d'entreprise s'est déroulé à la Haute Ecole du paysage, d'ingénierie et d'architecture de Genève (HEPIA), animée par le bureau d'études Citec, spécialisé dans les transports et la mobilité, cette formation a été organisée en partenariat avec la Fondation Nomads, les TPG et la Fédération des entreprises romandes (FER).

Elle était destinée aux responsables RH et RSE ou à toute personne chargée de la mobilité au sein d'entreprises privées ou d'administrations publiques. Ses objectifs étaient d'appréhender les enjeux de la mobilité en Suisse, d'identifier les principaux leviers pour promouvoir une mobilité durable, de partager les bonnes et les nouvelles pratiques en termes de mobilité et de comprendre les leviers, rôles et responsabilités des PME sur le climat.

Les participants se sont penchés sur les défis de la mobilité face au plan climat, les motivations et le rôle des entreprises, l'impact environnemental et énergétique des transports et la mobilité en tant que système interdépendant (aménagement du territoire, économie, organisation du travail, innovation, gestion de la mobilité). Ils ont étudié la méthodologie à adopter pour réussir un plan de mobilité, ainsi que les perspectives et tendances actuelles dans ce domaine.

En collaboration avec



### 03. Co-créer **Hub Mobilité**

## 2. Micromobilit 

Un groupe de travail composé des Transports publics genevois (TPG), des Services Industriels de Genève (SIG), de l'Office cantonal des transports (OCT), de l'Office cantonal de l'environnement (OCEV), du Service de l'air, du bruit et des rayonnements non ionisants (SABRA), de la Haute Ecole du paysage, d'ingénierie et d'architecture de Genève (HEPIA) et de la Fondation des Parkings a collaboré au sein du hub Mobilité afin d'établir un diagnostic et d'arriver à un consensus sur le problème à résoudre. Cet alignement entre ces acteurs clés est une opportunité de développer des concepts et des solutions de mobilité répondant aux besoins urgents de décarbonation et de fluidification.

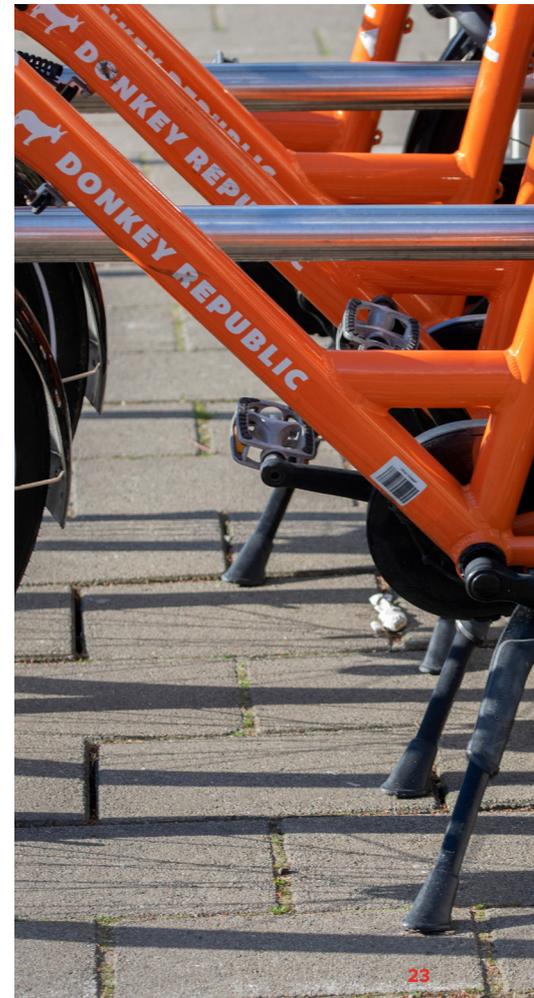
Un workshop de design thinking a été organisé par Nomads autour du défi suivant:

### **Comment déployer et faciliter l'accès de la micromobilité   Genève?**

C'est en partant de ce constat du Plan climat cantonal (PCC) que l'on se rend compte du potentiel d'amélioration énergétique existant dans le domaine de la mobilité. Nous pouvons ajouter à cela un taux d'occupation de 1,1 personne par véhicule et le parc automobile le plus polluant d'Europe.

La mobilité représente aujourd'hui environ un tiers des émissions de CO2 par habitant en Suisse. Le PCC prévoit une réduction de 60% d'ici   2030 et de 90% d'ici à 2050.

**"Plus de 50% des déplacements effectués en voiture portent sur des distances inférieures à 5 km"**





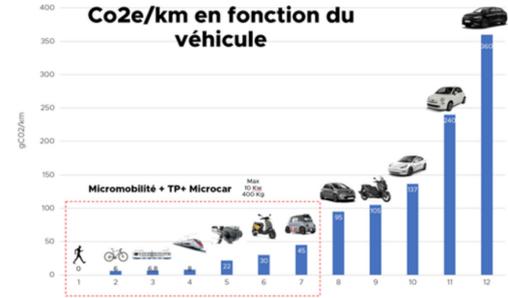
Ces objectifs ne sont pour l'heure pas sur la bonne trajectoire. A la suite d'une analyse réalisée avec ses membres et sa communauté, la Fondation Nomads propose une approche permettant d'accélérer la concrétisation de ces objectifs CO2 selon trois changements à réaliser parallèlement:

1. **Electrification:** le passage d'une voiture thermique à l'électrique permet un gain de l'ordre de 50% en gCO2/km. Nous avons calculé qu'en convertissant toute la flotte actuelle de voitures à l'électrique, nous passerions de 62,5 TWh à 15 TWh par année en Suisse. Soit un gain considérable en termes d'énergie et de CO2.

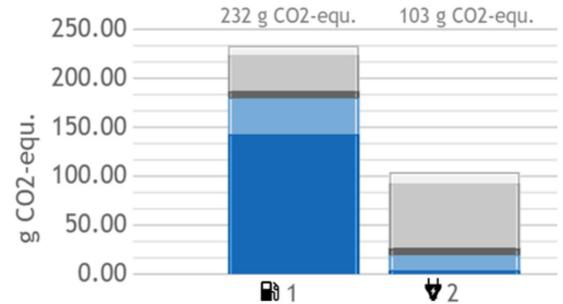
2. **Adaptation de la puissance:** l'électrification entraîne un gain d'énergie considérable mais implique une augmentation de la production électrique nationale. Les véhicules utilisés, du type Tesla, sont aujourd'hui largement disproportionnés en termes de puissance et de masse et donc d'énergie consommée pour la plupart des besoins de déplacement.

Il est nécessaire d'utiliser des véhicules plus légers (micromobilité) pour des déplacements de faible distance. Par ailleurs, les voitures électriques actuelles nécessitent une quantité de ressources et d'infrastructures considérable, qui constitue un frein pour un déploiement massif et rapide.

3. **Partage:** posséder un véhicule pour chaque type de besoin serait contre-productif. Pour cette raison, il est nécessaire de faciliter l'accès à un large spectre de micromobilité complétant les transports publics. De cette manière, on permet à tout un chacun de choisir son mode de transport dans une catégorie faible en émission de CO2 et en consommation d'électricité.



Groupes de véhicules bas carbone ETOU avec infrastructure 220V



Comparaison Mobitool analyse cycle de vie / km Fiat 500 essence 1) et une Fiat 500 électrique 2)

### 03. Co-créer **Hub Mobilité**

## 3. Projet **GoH!**

#### > **Concept**

Le vecteur énergétique hydrogène représente une opportunité exceptionnelle, en particulier pour le transport lourd. En réponse à l'urgence climatique et dans le cadre de la transition énergétique, le projet *GoH!* Generation of Hydrogen propose un véhicule électrique à hydrogène produisant de manière autonome le courant qui alimente les moteurs de son groupe motopropulseur, celui-ci n'émettant que de la vapeur d'eau lorsqu'il fonctionne.

Il ne rejette aucune fumée, ni gaz ni particules dans l'atmosphère. Il est le fruit d'une étroite collaboration réunissant quatre entreprises et une Fondation dans le programme *GoH!* Generation of Hydrogen.

Migros G  n  ve, qui transportera ses produits avec cet imposant poids lourd ne rejetant que de l'eau dans l'atmosphère, concrétise son engagement de réduire son empreinte carbone et conforte son avancée vers une logistique propre et durable. GreenGT, pionnier de la recherche et du développement de solutions de propulsion de forte puissance électrique-hydrogène, a conçu le groupe motopropulseur et l'architecture du véhicule. LARAG, spécialiste de l'entretien et de la construction de véhicules utilitaires, a modifié le châssis du camion d'origine en y intégrant le système de propulsion à hydrogène. Les Services Industriels de G  n  ve (SIG), qui alimentent l'ensemble du territoire genevois notamment en électricité, en eau, en gaz et en énergie thermique, doivent développer un projet de production d'hydrogène vert servant à



ravitailler le camion en énergie à partir d'une électricité renouvelable et locale. La Fondation Nomads supervise et coordonne le projet *GOH!* et participe ainsi à une mobilité décarbonée et à la formation des métiers de demain.

Mais le projet *GoH!* Generation of Hydrogen ne se résume pas à un camion à propulsion électrique-hydrogène. Il s'agit d'un concept global qui, à travers la réalisation de ce véhicule, met en réseau un ensemble de savoirs permettant une approche intégrale de la mobilité décarbonée dans les années à venir. Celle-ci devra s'appuyer sur de nouvelles compétences qui nécessiteront une profonde réforme de la formation afin de disposer, dans ces technologies pionnières, de professionnels qualifiés.

La Fondation Nomads et ses partenaires font de cet objectif sa priorité: la Suisse, réputée dans le monde entier pour son système de formation, doit conserver son rang en préparant dès maintenant ses apprentis et ses spécialistes aux technologies du futur. L'initiative *GoH!* est ainsi l'occasion idéale d'utiliser une innovation technologique comme tremplin pour mettre en œuvre une ambitieuse évolution de la formation dans les métiers concernés, grâce à un partenariat avec la Haute   cole en formation professionnelle (HEFP). Ce programme transversal intègre toute une chaîne de valeur incluant la logistique et la formation. Il ne se limite pas à la seule mise en circulation d'un prototype, mais constitue le point de départ d'une réponse constructive à la nécessaire transition écologique.

## > Réalisations 2022

### Livraison du camion *GoH!* à Migros Genève et premier tour de roue

Après plusieurs semaines d'essais sur les routes genevoises, au cours desquels le camion *GoH!* Generation of Hydrogen a accompli quelque 1600 kilomètres, le 40 tonnes a effectué le 12 décembre son premier tour de roue officiel devant la presse et les partenaires du projet. Cet événement s'est tenu en présence du conseiller d'Etat genevois Antonio Hodgers et de l'explorateur vaudois Bertrand Piccard, qui ont co-piloté le poids lourd à hydrogène pour son lancement. Ce camion de livraison sillonnera les routes du canton pour le compte de Migros Genève.

### Installation de la première borne à hydrogène genevoise sur le site de Migros La Praille

Étude en cours par les SIG pour un électrolyseur de 7,5 MW sur le site de l'incinérateur des Cheneviers.

**Fonds d'impulsion H2 Genève** faisant suite au projet de loi ouvrant un crédit d'investissement de 10 millions de francs en faveur du développement d'un plan hydrogène cantonal. Les critères de sélection des projets sont en cours d'élaboration.



### 03. Co-créer **Hub Mobilité**

## 4. Réseau des acteurs de l'hydrogène

### > De la chaîne de valeur au réseau hydrogène

Les acteurs privés et publics de notre région ont identifié le besoin d'une initiative romande et transfrontalière (Auvergne / Rhône-Alpes et Bourgogne / Franche-Comté) sur toute la chaîne de valeur hydrogène afin de faire émerger et mettre en œuvre l'écosystème de la chaîne de valeur de l'hydrogène. Les engagements de décarbonation en Suisse représentent une tâche colossale. Le vecteur hydrogène (H2) fait partie des solutions à déployer dans le cadre de la transition énergétique, et l'hydrogène vert appar t comme une solution prometteuse face aux enjeux de la décarbonation de la société.

Si de nombreux projets en lien avec l'hydrogène sont menés en Suisse depuis plusieurs années, la Confédération n'a, jusqu'à présent, pas pris de position officielle sur l'hydrogène. La France prévoit quant à elle 6,5 GW d'électrolyse, des gigafactories et les usages correspondants à horizon 2030. Les feuilles de route allemande et italienne prévoient chacune 5 GW d'ici   2030. Il est désormais nécessaire de fédérer les forces actives pour faire émerger des projets d'envergure et transfrontaliers.

A l'occasion de la Journée 2022 des rencontres sur l'hydrogène qui a eu lieu le 4 octobre 2022 à Plan-les-Ouates, les participants se sont penchés sur les conditions cadres nécessaires à la mise en place d'un écosystème hydrogène dans le Grand Genève, les cas d'une utilisation pertinente de l'hydrogène, la manière de le produire et de le stocker sur le territoire, la place de l'hydrogène dans la mobilité et sa distribution efficace. Ils se sont également interrogés sur les moyens de favoriser la souveraineté énergétique du Grand Genève et la façon de former les compétences du futur indispensables au déploiement d'une filiere hydrogène locale.

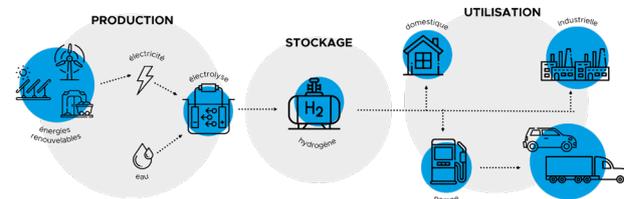
En Suisse, les projets sont actuellement déployés à l'échelle du MW et il est désormais nécessaire de fédérer les forces actives pour faire émerger des projets d'envergure et transfrontaliers. De la production aux usages, en passant par la recherche, l'intégration et le financement, l'arc lémanique concentre de nombreux acteurs qui demandent à être animés en réseau. D'où l'idée de créer le Réseau Génération Hydrogène, réunissant de part et d'autre de la frontière les acteurs de l'hydrogène du Grand Genève

## > Objectifs: développement d'un écosystème Hydrogène lémanique.

La région lémanique regroupe de nombreuses entreprises actives dans les différentes facettes de la chaîne de valeur hydrogène. Il est aujourd'hui nécessaire d'activer les synergies possibles dans une logique circulaire.

La synchronisation des efforts de chacun dans son domaine de spécialité permettra la création d'un écosystème intelligent et solide.

La Fondation Nomads se propose donc comme catalyseur de ces acteurs privés et publics afin d'accélérer la constitution de ce réseau et des projets qui en découleront. Elle agit comme un incubateur pour le développement de démonstrateurs de différents maillons de la chaîne de valeur hydrogène: ces projets de démonstrateurs permettent d'accompagner de façon concrète la création d'un écosystème hydrogène lémanique. Pour ce faire, un travail sur chacune des briques de la chaîne de valeur sera entrepris.



**Production:** pour inscrire l'écosystème hydrogène dans une économie durable, il sera impératif de développer les filières d'hydrogène bas carbone, c'est-à-dire produites au moyen d'énergies renouvelables.

**Stockage, distribution et approvisionnement:** le stockage d'hydrogène est un point critique pour exploiter pleinement son potentiel. L'approvisionnement et le stockage de l'hydrogène doivent être efficaces en terme énergétique et économique pour rendre son utilisation viable.

**Utilisation:** les applications de l'hydrogène sont nombreuses et prometteuses. Dans chacun des domaines identifiés, des acteurs privés s'investissent déjà activement pour développer l'utilisation de l'hydrogène.

### Mobilité, Industrie, Bâtiment

**Formation:** le développement de nouvelles activités et de nouveaux réseaux impliquera nécessairement, aujourd'hui et demain, de nouveaux besoins en termes d'emplois et de compétences. Des projets de formation devront donc être pensés et aboutis en parallèle. Tout développement de filière passe par la disponibilité de main d'œuvre qualifiées à tous les niveaux et les compétences de cette dernière sont un élément fort de compétitivité.

### 03. Co-créer **Hub Mobilité**

## 5. Projet P+R+S

Dans le cadre de la filiere stratégique mobilité, ArchParc envisage de se doter d'un hub de mobilité durable, à partir d'un parking relais services (P+R+S). Ce hub a pour objectif de proposer aux usagers un bouquet de solutions de mobilité alternative à la voiture individuelle (vélos, co-voiturage, navettes autogérées, flotte de voitures électriques partagées, navettes autonomes, etc.), notamment pour effectuer les derniers kilomètres des trajets domicile-travail. Ce projet est élaboré entre autres dans le cadre du GT1 (groupe de travail 1) de la plateforme ArchParc - Nomads Foundation (PAN). Courant décembre, ArchParc et Nomads ont décidé de positionner ce GT1 sur les solutions de mobilité durable déjà technologiquement matures.

Or, début 2022, un appel d'offres visant à proposer un système de contrôle d'accès innovant, sans barrières, au P+R+S a été engagé. Des problématiques de capacité et d'impact des travaux du Centre de convention sur le parking ont conduit à suspendre cette démarche.



**GT1** - a organisé en avril un workshop afin d'associer des utilisateurs potentiels du futur hub. Il a notamment permis de faire émerger l'idée de parcours à vélo depuis ArchParc vers des zones d'emploi voisines, notamment la Zone industrielle de Plan-les-Ouates (ZIPL0).

A la suite du workshop du mois d'avril, **2 "pilotes" de parcours à vélo** depuis le P+R+S expérimental d'ArchParc ont été organisés:

- Juin-juillet, avec un parcours ArchParc-ZIPL0 et 5 vélos de prêt; 27 testeurs ont été mobilisés.

- Septembre-octobre, avec 4 parcours depuis ArchParc vers la ZIPL0, gare de Lancy-Bachet, La Praille et MParc, 6 vélos de prêt; 20 testeurs ont été mobilisés.

Au total, **210 trajets** ont été effectués par les testeurs de ces 2 "pilotes", soit 2610 kilomètres parcourus.

Ces résultats encourageants conduisent ArchParc à déployer un service à compter du printemps 2023. Ce service se composerait notamment d'une consigne à vélos et d'une petite **flotte de vélos à assistance électrique**. Ces services devront être conçus et mis en place dès le premier trimestre 2023. Il sera également important de travailler à l'amélioration du revêtement d'une voirie adjacente à ArchParc.

**PARKING P+R+S**

GAREZ-VOUS GRATUITEMENT  
À ARCHPARC (FR) ET REJOIGNEZ  
VOTRE LIEU DE TRAVAIL

Itinéraire plus court qu'en voiture. Temps de trajet garanti

A seulement  
13 minutes de la ZIPL0  
18 minutes de la gare de Lancy-Bachet  
22 minutes du MParc de La Praille

Un parcours à vélo entièrement sécurisé dans un cadre agréable

### 03. Co-créer

## Hub Efficience  nerg tique

# Les activités 2022

Le hub Efficience énergétique a été crée en 2020 à l'initiative de l'Office cantonal de l'énergie (OCEN) et des SIG dans le but de former une plateforme multi-acteurs qui partage et cocr e des projets collaboratifs visant à accélérer l'efficience énergétique.

Le hub Efficience énergétique a pour but d'activer la concrétisation des objectifs du Plan directeur de l'énergie (PDE) et des modifications légales qui ont suivi, notamment la votation populaire du 13 février 2022 sur les réseaux thermiques structurants et l'adoption par le Conseil d'Etat du Règlement d'application de la loi sur l'énergie du 13 avril 2022 afin de répondre à l'urgence climatique.

En mars-avril 2022, la Fondation a organisé un atelier de prospective sur les green skills dans l'efficience énergétique pour anticiper des solutions de formation de la main-d'œuvre dont les entreprises auront besoin pour rester compétitives et assurer la transition énergétique.



## Les travaux du hub se focalisent sur :

- L'optimisation et la rénovation du parc b t : isolation, planification de la rénovation et de l'amélioration de l'efficience énergétique des bâtiments, remplacement des chaudières à énergies fossiles par des solutions à énergies renouvelables (photovoltaïque, hydrogène, etc.).
- La réduction de l'empreinte carbone des activités liées à la construction.
- Le déploiement du photovoltaïque tel que planifié dans le PDE, voire au-delà, afin d'augmenter de façon significative l'autonomie énergétique du Canton de G n ve.

En 2022, afin d'augmenter la portée des actions du hub Efficience énergétique, la Fondation Nomads a associé des acteurs privés des secteurs de l'immobilier (Régie Grange, Pilet & Renaud et Realstone Group) et de la finance (SwissSolar City, Sustainable Finance Geneva (SFG)).

En 2022, plusieurs groupes de travail ont été mis en place au sein du hub pour développer des solutions spécifiques en vue de décarboner les bâtiments genevois et d'atteindre la neutralité carbone à l'horizon 2035-2050. Le soutien de l'Office cantonal de l'énergie (OCEN) a permis la réalisation de 1 Copil toutes les 6 semaines, de 5 projets qui ont donné lieu à des échanges multidisciplinaires regroupant l'ensemble des parties prenantes du secteur de l'énergie à Genève. Il s'est aussi traduit par l'adhésion de plusieurs faitières au hub.

## L'activité du hub s'est focalisée sur quatre axes:

### ➤ Rénovation durable

- **Stratégie d'optimisation et plan de rénovation de parcs immobiliers:** développement d'un outil permettant l'analyse d'un parc immobilier et de son potentiel d'amélioration en termes de performance énergétique ainsi que la planification des travaux
- **Chantiers "zéro déchet":** partage d'expérience et de bonnes pratiques (chantier zéro déchet Pilet & Renaud)

### ➤ Développement d'énergies renouvelables

- **Photovoltaïque - Green Deal solaire:** analyse du potentiel du canton de Genève (2 GW-crête, soit plus de 5 fois l'objectif du Plan directeur énergie du canton) et des freins à l'adoption
- **Hydrogène - Aurora:** décarbonation du chauffage de bâtiments. Analyse des options et développement d'une solution bas carbone.



### ➤ Financement de la transition énergétique

- **Etude des mécanismes de financement** (privé, public, philanthropique) et élaboration de financements hybrides et mixtes
- **Développement** du cadre légal permettant ces nouvelles formes de financement (en cours avec PWC)

### ➤ Attractivité des métiers de la rénovation (amélioration de l'image des métiers du bâtiment) et green jobs

- Rapport sur la situation et les besoins futurs
- Ateliers de prospective
- Accompagnement des associations professionnelles et développement de programmes d'up/reskilling en soutien à la transition énergétique

### 03. Co-créer

#### Hub Efficience  nerg tique

# Les projets 2022

Les groupes de travail ont permis d'atteindre les résultats suivants :

- 01 **Coordination** de la mise en place d'un **outil d'aide à l'intégration de la transition énergétique dans la planification** des rénovations, avec intégration de pilotes auprès de 2 régions.
- 02 **Mise en place d'une formation continue PAC** (asynchrone et hybrid e) répondant aux besoins et attentes des professionnels genevois.
- 03 **Acquisition d'un banc de formation PAC et création d'un module pratique** dans le cadre de la formation hybride précitée.
- 04 **Développement d'une démarche qualité pour des solutions performantes en vue de moins et mieux consommer**, reconnues par les utilisateurs et contribuant aux objectifs du PDE, incluant des indices de performance et des contrats de maintenance.
- 05 **Etudes et propositions de solutions pour financer la transition énergétique** (solutions de contracting).
- 06 **Accompagnement du projet Partenaire climat des SIG** et facilitation de la collaboration entre SIG et les associations faitières avec la garantie de neutralité of-ferte par Nomads.
- 07 **Organisation des ateliers de prospective sur l'efficience énergétique** et de leur mise en œuvre conformément au plan directeur de l'énergie.
- 08 **Lancement du projet Green Deal solaire** dont l'objectif est de réunir et coordonner les acteurs du photovoltaïque pour concrétiser le déploiement massif de technologies innovantes de panneaux photovoltaïques dans le canton de G n ve dans une optique de décarbonation et d'efficience énergétique.
- 09 **Développement du projet Aurora**



### 03. Co-créer Hub Efficace  nerg tique

## Le projet Aurora

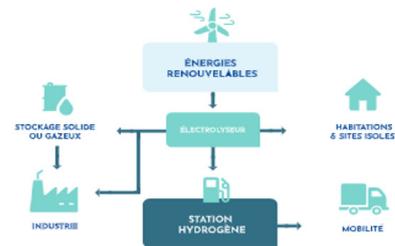
### Décarbonation du chauffage grâce à l'hydrogène.

Aurora est un projet d'innovation collaborative réunissant GreenGT SA, Romande Energie SA, Reals-tone SA, LocalEnergy SA et la Fondation Nomads qui vise à l'application concrète de l'hydrogène dans le bâtiment.

En Suisse, le bâtiment représente ~25% des émissions de CO2 du pays, hors considération de l'énergie grise lors de la conception et à la construction, principalement d  au chauffage et la climatisation (plus de 11 millions de tonnes de CO2 en 2018).

Les pompes à chaleur sont une solution permettant de réduire la dépendance aux énergies fossiles dans la production de chaleur (production de chaleur à partir de ressources thermiques renouvelables — géothermique par exemple — et d'électricité). La consommation électrique des PAC est plus importante en hiver. Or, c'est pendant cette période que l'empreinte carbone de l'électrique augmente du fait du déficit de production nationale.

Selon l'étude *Decarbonization strategies for Switzerland considering embedded greenhouse gas emissions in electricity imports* de mars 2022[1],



l'électricité import e en 2018 était 17 fois plus carbon e que l'électricité produite en Suisse en moyenne (ce ratio était de 38 en 2017) et l'électrification des transports et du chauffage (PAC) pourrait doubler l'intensité moyenne en CO2 de l'électricité en Suisse.

Afin d'éviter une production de chaleur avec des PAC consommant une électricité très carbon e, il est proposé de décarboner par couplage d'appoint avec une chaudière à hydrogène. La solution consiste à produire de la chaleur à base d'hydrogène décarboné lorsque l'électricité est très carbon e ou lors des pics de demande en énergie. Cette solution permet de stabiliser — face à la dynamique de la production et des marchés de l'énergie — l'empreinte de carbone de la production de chaleur.

 chelonn  sur plusieurs années, le projet a commencé par une phase de modélisation, se poursuivra en 2023 par du développement et des tests en laboratoire pour continuer sur une phase pilote entre 2024 et 2025.

[1] "Decarbonization strategies for Switzerland considering embedded greenhouse gas emissions in electricity imports"

## Un projet collaboratif innovant

GreenGT SA, Romande Energie et Realstone Group s'allient autour de la Fondation Nomads pour développer une application concrète de l'hydrogène dans les bâtiments.

**Le domaine de compétences de chaque partenaire permet d'avoir une vision d'ensemble du projet, de la production de l'hydrogène à son usage dans le bâtiment.**

**Fédérés par la Fondation Nomads qui anticipe l'évolution des métiers de la transition énergétique, ensemble, les partenaires ambitionnent de donner vie à un bâtiment pionnier qui pourra servir de modèle pour l'intégration de l'hydrogène au mix énergétique du parc immobilier.**



### Acteurs de la formation impliqués à ce jour:

La HEFP (Haute École fédérale en formation professionnelle) et l'Association suisse des installateurs électriques (EIT CH et VD).





Débat des partenaires d'Aurora sur "l'utilisation de l'hydrogène comme approvisionnement du mix-énergétique dans l'immobilier" invités de l'Assemblée générale de Vaud Place Financière et de la Fondation Vaudoise pour la formation bancaire le 14 juin 2022 à Lausanne.

De g. à dr.: **Esteban Garcia**, Realstone group ; **Sabrina Cohen-Dumani**, Fondation Nomads ; **Anthony Cohen-Dumani**, Président de la Fondation Vaudoise pour la formation bancaire ; **Jean-Luc Favre**, Fondation Nomads; **Guillaume Fuchs**, Romande énergie; **Fred Veloso**, GreenGT

## 03. Co-créer

### Hub Futur des jobs

# Les projets 2022

#### **Le hub Futur des jobs accompagne l'impact des innovations sur les compétences et la formation.**

La Fondation Nomads soutient des projets audacieux qui ont pour objectif de repenser les compétences futures, en identifiant les compétences transversales émergentes telles que l'introduction de l'hydrogène. Malgré les défis posés par la crise énergétique, nous avons connu une forte croissance de projets, initiatives et partenaires, notamment grâce au développement d'un réseau de compétences futures regroupant une plateforme interentreprises et des experts de la prospective.

Nous avons également lancé des ateliers de prospective en lien avec les green jobs grâce au soutien d'Innosuisse, qui ont suscité un grand intérêt dans notre communauté. Les petits-déjeuners de la Fondation Nomads ont également évolué en s'adaptant à la nouvelle normalité, en proposant des visioconférences qui ont permis d'accroître le nombre de participants à chaque édition.

Le hub Futur des jobs est bien plus qu'une simple initiative. C'est une vision avant-gardiste pour renforcer l'écosystème des compétences en Suisse et anticiper les besoins futurs du marché du travail. Avec une approche multidisciplinaire, le hub guide la transition des compétences en Suisse pour que les employeurs et les employés restent pertinents face à un marché du travail en p rpetuelle mutation.

Le hub réunit des experts de la prospective, de la recherche, de la formation, ainsi que des entreprises privées et publiques travaillant ensemble pour co-construire les solutions de demain. En connectant les idées et innovations générées localement, le hub permet aux entreprises d'identifier les compétences nécessaires pour faciliter leur développement, la rétention des talents et la transmission des connaissances. Il favorise également l'intégration des populations sous-représentées et aide les employeurs et les employés à anticiper les évolutions du marché du travail.

En outre, le hub propose une démarche prospective des compétences pour permettre aux entreprises d'anticiper leurs besoins futurs et optimiser leur expertise dans le domaine de la prospective réalisant des prévisions et prédictions de compétences futures. Les entreprises et organismes publics mènent des projets pilotes à fort impact basés sur le travail prospectif pour combler les besoins en main-d'œuvre. Les experts en méthodologie analysent et accompagnent le processus pour la mise en place d'une méthodologie réplicable, tandis que les experts pédagogiques identifient les besoins supplémentaires de formation pour que les entreprises impactées bénéficient à l'avenir de professionnels avec le savoir-faire nécessaire.

Le hub Futur des jobs est la réponse ambivalente à la transformation rapide de l'économie, offrant une voie pragmatique pour garantir la pertinence et la durabilité des compétences dans le marché du travail de demain.

# Les réalisations de 2022

---



**Le hub Futur des jobs a été animé par les rencontres des Partenaires prospective emplois compétences (PPEC), de la Plateforme inter-entreprises (PIE), les séminaires Green Skills Innosuisse et le projet *GoH!***

Les réunions mensuelles du groupe PPEC, qui rassemblent les centres d'experts en prospective en Belgique (FOREM), en France (CEREP) et au Québec (OCE), ont été l'occasion d'échanges sur les expériences et les pratiques liées aux projets menés par chacun des centres ainsi que sur les méthodologies adoptées, avec des comparaisons entre les différents territoires.

Les membres de la PIE ont également tenu des rencontres mensuelles axées sur le partage d'expériences menées au sein de leurs organisations respectives au cours de la première moitié de l'année. Les participants ont établi un dialogue ouvert et franc, permettant en toute transparence le partage des difficultés rencontrées.

Ces projets ont connu une grande visibilité grâce à leur présentation dans les groupes de travail de la task force Employabilité du canton de Genève, témoignant de la posture anticipatrice du hub et de sa démarche participative.

# Livre blanc de prospective sur les emplois et les compétences :

---

Ce projet s'appuie sur le contenu issu de deux groupes de travail, à savoir :

1. La Plateforme interentreprises (PIE) a organisé 22 séances et deux demi-journées de formation entre 2020 et 2022, axées sur l'échange de pratiques et d'expériences, ainsi que sur la réflexion et le recadrage conceptuel autour de deux thèmes principaux : la prospective stratégique, la planification des emplois et la gestion des compétences dans les organisations, ainsi que le pilotage et l'accompagnement des changements organisationnels et des transformations culturelles.
2. Le Partenariat pour la prospective des emplois et des compétences (PPEC) a tenu 16 séances de travail pour présenter et analyser les approches et méthodologies utilisées par les partenaires pour orienter l'analyse prospective des emplois et des compétences à l'échelle d'un secteur ou d'une filière d'activité. Ces échanges ont permis de développer une première grille d'analyse transversale applicable à chaque cas étudié, servant de base pour concevoir et mettre en œuvre des démarches prospectives des emplois et des compétences dans le cadre de politiques publiques.

Sur la base des deux réseaux d'acteurs réunis au sein du Hub Futur des Jobs, et du travail fourni par ces acteurs de manière volontaire pour soutenir le développement de modèles, pratiques et outils visant à anticiper et développer les compétences du futur, la Fondation Nomads a lancé un projet de livre blanc de prospective des emplois et des compétences.





## 03. Co-créer Hub Futur des jobs

# Green Skills Project

La Fondation Nomads a poursuivi ses ateliers soutenus par Innosuisse dans le cadre des Networking Event Series “Green Skills Project”.

---

L'objectif de cette série d'  v  nements est de prévoir, d'identifier et d'explorer les compétences nécessaires pour l'avenir de l'emploi et de la formation, en particulier pour les emplois verts qui émergeront en Suisse.

Au cœur de cette réflexion se trouve la méthodologie de veille prospective des compétences (VPC) proposée par la Fondation Nomads. Cette méthodologie comprend des activités de recherche, d'analyse et de consultation qui permettent de collecter des données qualitatives sur les compétences actuelles et futures de la main-d'œuvre.

En travaillant en petits groupes de manière itérative et en encourageant la créativité, la VPC favorise l'innovation et les échanges d'idées.



---

### L'utilisation de la prospective comme méthodologie centrale

Les séminaires, soutenus par Innosuisse, mettent les green jobs de divers secteurs d'activité au cœur des discussions et des préoccupations.

---

### Participations inter et transdisciplinaires

Ces   v  nements s'adressent à tous les professionnels du secteur privé, aux chercheurs et aux professeurs pour renforcer le réseau sur cette thématique.

---

Innosuisse a soutenu deux sessions d'ateliers Green Skills, rassemblant 40 participants passionnés de l'**efficacité énergétique**. Les scénarios innovants élaborés lors de ces ateliers ont ouvert la voie à de nouveaux métiers dans ce domaine. La deuxième série d'ateliers Green Skills soutenus par Innosuisse a rassemblé une trentaine d'acteurs pour explorer la thématique de l'**économie circulaire**.

Cette communauté engagée a travaillé de concert pour créer des scénarios prospectifs qui ont permis de définir les nouveaux métiers liés à l'économie circulaire. Les participants ont échangé sur les bonnes pratiques et les outils à utiliser pour la gestion prospective des compétences. Cette initiative a renforcé la dynamique de la communauté de prospectivistes, qui continue à se développer et à s'enrichir mutuellement grâce à l'échange de connaissances et de compétences.



## 2022

---

### La transition et l'efficacité énergétique dans la construction et les services de construction

> 31 mars-1er avril et 26-27 avril 2022

---

### Une économie circulaire

> 4-5 octobre et 15-16 novembre 2022



# Projet GoH! formation

---

Dans le cadre du projet GoH ! mis en œuvre en collaboration avec Migros Genève, GreenGT et les SIG, la Fondation Nomads a lancé le projet GoH ! Formation afin d'identifier et mettre en place un référentiel de compétences liées à la chaîne de valeur de l'hydrogène. Ce projet est mis en œuvre en collaboration avec la Haute école fédérale en formation professionnelle (HEFP).

Les objectifs sont doubles :

- Identifier les compétences professionnelles et les besoins en formation nécessaires au développement et à la promotion de la filière hydrogène en Suisse.
- Modéliser l'approche prospective expérimentée dans le projet GoH ! afin de transposer et diffuser ce modèle à d'autres innovations dans le contexte du système de la formation professionnelle suisse.

Pour réaliser cette cartographie des compétences, la HEFP a rencontré les professionnels actifs sur le prototype pour identifier une liste d'activités et élaborer les référentiels de compétences. Les travaux ont été menés jusqu'à présent sur deux professions : "mécanicien/mécanicienne sur véhicule à hydrogène" et "conducteur/conductrice de véhicule à hydrogène". Ces travaux se poursuivront en 2023 avec l'élargissement à d'autres activités et professions.

Parallèlement au projet de référentiel de compétences, un autre projet a émergé en 2022 à la suite des ateliers réalisés dans le cadre des Assises européennes de la transition énergétique. Lors de cet événement, les besoins en formation ont été soulevés et confirmés par les acteurs en présence. Ainsi, un groupe de travail constitué de l'HEPIA, GreenGT, l'HEFP et la Fondation Nomads s'est constitué pour définir le périmètre et le contenu de ces modules, lesquels visent à la fois un public en formation initiale que des professionnels souhaitant se spécialiser dans le domaine de l'hydrogène. L'objectif est de faire émerger un cours de sensibilisation à l'hydrogène. Ces travaux continueront en 2023.



Le camion écologique à hydrogène *GoH!* a pris la route pour ses premiers tests. Le projet a avancé à grands pas en identifiant les compétences essentielles pour son fonctionnement, afin de créer un référentiel de compétences novateur.

# Les compétences transverses

---

En 2022, la Fondation Nomads et ses partenaires ont organisé plusieurs événements pour discuter des compétences transverses, également connues sous le nom de "soft skills". Ces compétences sont de plus en plus valorisées dans le contexte d'un marché du travail en évolution rapide. Savoir communiquer, gérer des problèmes complexes, s'adapter, faire preuve d'agilité et de curiosité sont des exemples de compétences devenues indispensables pour améliorer l'employabilité.

La Fondation Nomads a lancé ces réflexions pour aider les individus à identifier, valoriser et mettre à profit leurs compétences transverses dans leur environnement professionnel. Ils se sont inspirés d'expériences concrètes issues de l'art, du sport et de l'e-sport, qui regorgent de compétences clés développées par passion et intérêt personnel. L'objectif est de développer le potentiel des employés en s'appuyant sur leurs forces et leurs atouts parfois insoupçonnés.

Les membres et partenaires de la Fondation ont participé à ces réflexions, avec la contribution de Juliane Robra, cofondatrice de SPORTIGenève, Philippe Régana, directeur du Conservatoire populaire de musique, danse et théâtre de Genève (CPMDT), et Leonardo Giani, COO de GMT Esports. Ces rencontres ont renforcé l'intérêt pour le développement des compétences transverses et des projets liés à ce domaine, qui seront développés en 2023 pour créer des solutions adaptées aux besoins des organisations.

Les membres et partenaires de la Fondation ont participé à ces réflexions, avec la contribution de Juliane Robra, cofondatrice de SPORTIGenève, Philippe Régana, directeur du Conservatoire populaire de musique, danse et théâtre de Genève (CPMDT), et Leonardo Giani, COO de GMT Esports. Ces rencontres ont renforcé l'intérêt pour le développement des compétences transverses et des projets liés à ce domaine, qui seront développés en 2023 pour créer des solutions adaptées aux besoins des organisations.

Parallèlement, des travaux sont en cours pour identifier les compétences transverses essentielles dans le monde du travail actuel et futur. En partenariat avec Uchronic, la Fondation Nomads a initié l'élaboration d'un référentiel de compétences qui permettra à tous les membres et partenaires d'accéder à un outil commun pour évaluer et développer ces compétences.

## Une partie de nos contributeurs:





## Interview

# Gaëlle Jourdan Oury



*Directrice Activité talents et développement des relations humaines au sein de SIG à Genève.*

**Gaëlle participe aux projets de la Fondation Nomads au sein de la Plateforme inter-entreprise. Nous lui avons posé quelques questions.**

**Quelles étaient vos motivations pour intégrer la communauté Nomads?**

J'ai été séduite par le fait de rejoindre une équipe dynamique et diversifiée pour réfléchir ensemble sur des thématiques liées au futur des emplois. Cet axe est vraiment essentiel pour les entreprises compte tenu des constantes évolutions du marché.

La Fondation Nomads a cet état d'esprit qui est tourné vers l'avenir et qui veut vraiment assurer une cohérence entre ce qui est mis en place, en particulier l'offre de formations, et comment on prépare l'évolution de ces compétences. Ce qui m'a particulièrement plu c'est d'être dans le mouvement de ces réflexions.

**De quelle manière la Plateforme interentreprise est-elle utile pour vous? Que retienez-vous de ces rencontres?**

J'apprécie surtout le partage de connaissances, car chacun a des apports et expériences différentes. C'est un espace d'échanges où chacun aborde des problématiques auxquelles il est confronté.

Nous apportons des idées selon nos nos expertises et nos backgrounds respectifs Cet espace est vraiment très appréciable, d'autant qu'il est réalisé dans la bienveillance et l'écoute, ce qui permet de faire avancer les choses.

De plus, je trouve très enrichissant de pouvoir échanger sur ce qui fonctionne bien ou moins bien afin de faire avancer les problématiques rencontrées et de développer des projets.

**Pour terminer, si vous deviez décrire la Fondation Nomads en quelques mots, que diriez-vous?**

Dynamique, sympathique et diversifiée. Une fondation qu'on a envie de suivre !



### 03. Co-créer

#### Hub contrat social 4.0

# Les projets 2022

## Développer des solutions sociétales innovantes

Les projets développés à ce jour sont regroupés sous  
trois thématiques:

- 01 Avenir du travail: quelle forme de travail pour demain?**
  - > Evolution des métiers et de la formation
  - > Changement de la culture et réorganisation du travail
  
- 02 Cohésion et intégration sociale**
  - > Avenir du système de sécurité sociale, modèle et financement
  - > Valorisation et intégration de toutes et tous et création du lien social
  
- 03 Partage des richesses**
  - > Nouveaux modèles de participation aux bénéfices de la croissance
  - > Economie de la simplicité et du partage



# La banque du temps et des compétences

Le projet de reconnaissance de l'engagement bénévole cherche à valoriser les contributions des individus dans des domaines tels que l'éducation, la santé, l'environnement, l'art et la culture, en proposant des échanges de temps et de compétences au lieu d'argent.

Par exemple, une personne peut offrir des heures de jardinage en échange de cours de cuisine ou de formation professionnelle. Cela peut prendre la forme d'une banque du temps et des compétences où les gens peuvent accumuler des crédits en donnant de leur temps et de leurs compétences à d'autres membres, et ensuite les échanger contre des services ou des biens dont ils ont besoin. Par exemple, un bénévole peut passer une heure à aider une personne âgée à faire des courses et gagner une heure de crédit qu'il peut échanger pour obtenir des cours de langue ou de musique.

Ce type de projet permet non seulement de créer des liens sociaux plus forts au sein de la communauté, mais aussi de valoriser des compétences qui ne sont pas nécessairement reconnues par le marché du travail traditionnel.



01

## Valoriser la responsabilité sociétale des entreprises

---

Développer le volontariat au sein d'entreprises

---

Créer un fonds défiscalisé inter-entreprises visant à soutenir d'autres projets

02

## Développer l'engagement bénévole

---

Thésauriser le temps échangeable contre des services spécifiques

---

Valoriser les compétences développées



04

Diffuser:  
• Nos événements

## Favoriser le développement et le partage des connaissances sur les thématiques de nos hubs

### Création de connaissances et recherche

Contribuer au corpus croissant de connaissances sur les thématiques de la mobilité, l'efficacité énergétique, le futur des jobs et le contrat social, la Fondation documente et promeut les activités qu'elle entreprend pour accélérer l'adoption des bonnes pratiques. Elle entreprend également d'autres activités de création et de recherche appliquée avec son réseau de partenaires (entreprises, HES, universités) qui contribuent à l'efficacité des projets dans l'accélération de la transition écologique (avec un accent ferme sur la mise en œuvre, plutôt que sur la théorie).

À tout moment, la Fondation s'efforce d'éviter la reproduction et favorise "l'interopérabilité" des autres sources de connaissances et bonnes pratiques.

### Partage et diffusion des connaissances

La Fondation partage les connaissances qu'elle génère et s'appuie sur des canaux tels que la formation, les ateliers, des événements, des publications, des outils digitaux, des webinaires mensuels et un afterwork par trimestre.

La Fondation vise à tirer parti des connaissances et de l'expérience acquises pour modéliser l'approche utilisée dans ses projets, les diffuser et ainsi permettre au plus grand nombre de répliquer par ces enseignements en développant des projets.

## 04. Diffuser Evènements 2022

# Les afterworks de la Fondation



Modération de l'ensemble des afterworks  
par Irma Danon, Journaliste

Depuis 2019, la Fondation Nomads met sur pied des rencontres mensuelles pour débattre du futur des emplois et des compétences nécessaires pour répondre aux évolutions du marché du travail.

Ces événements rassemblent toutes les personnes intéressées par la prospective des compétences, les changements organisationnels et les formations de demain.

Les thèmes abordés reflètent les centres d'intérêt de la Fondation, tels que la réalité virtuelle, la formation continue, les neurosciences, les émotions et le développement des compétences.

Chaque afterwork est animé par des intervenants de qualité qui présentent des thématiques spécifiques, suivies d'échanges en petits groupes et d'une présentation en plénière.

## Nomads organise depuis plusieurs années des rencontres mensuelles sur le thème du Futur des jobs

Dans de nombreux cas, ces afterworks ont permis de générer des projets de formation ou de cartographie des compétences:

- Cycles de formation en intelligence émotionnelle, Donald Glowinski, professeur à l'UNIGE, depuis 2019 et 2022
- Cartographie des compétences en intelligence artificielle: Espace entreprise, Uchronic et Fondation Impact IA en 2019
- Cartographie des compétences soft dans la pratique du sport, SPORTIGenève, UNIGE, Handisport (en cours)
- Cartographie des compétences soft dans la pratique de la musique, Conservatoire populaire de musique, danse et théâtre, UNIGE, Fondation Pro (en cours)
- Cartographie des compétences de la filière hydrogène (en cours)



#### 04.02.22:

##### Compétences artistiques pour jobs du futur

Expert :

> *Philippe Régana*, Conservatoire populaire de musique, danse et théâtre

#### 04.03.22:

##### Compétences soft développées par la pratique du sport

Experts :

> *Phillippe Grivel*, Olympien et expert international en Mega-event

> *Juliane Robra*, SPORTI Genève et SportiWorld

> *Alain Studer*, Groupe Servette (relève performance-infrastructures)

#### 31.03.22:

##### Prospective des green jobs / green skills

Experts :

> *Adrian Taylor*, 4sing

> *Sophie Huber*, UNIGE

> *Giorgio Pauletto*, SIG

> *Adrijana Sehovac*, Air Liquide

> *Moustapha Kamal Gueye*, BIT

#### 13.05.22:

##### Compétences soft développées par la pratique du E-sport

Experts :

> *Léonardo Giani*, Fédération Cantonale Genevoise d'E-sport

> *Raphaël Rampf*, E-sport

> *Nicolas Lüthi*, Fédération Cantonale Genevoise d'E-sport

> *Patrick Favre*, Entrepreneur



#### 30.06.22:

##### Rétrospective compétences soft et transversales

Experts :

> *Robert Monin*, SIG

> *Juliane Robra*, SPORTIGenève et SPORTIWorld

> *Nicolas Lüthi*, expert E-Sport

> *Philippe Régana*, Conservatoire populaire de musique, danse et théâtre

#### 20.09.22:

##### Compétences soft à développer dans la cybersécurité (GREEN IT)

Experts :

> *Fabrice Consenti*, EDIFICOM

> *Magaly Mathys*, Trust Valley

> *Doron Tenne*, SICPA

#### 13.10.22:

##### Compétences nécessaires à un numérique responsable

Experts :

> *Fabrice Consenti*, EDIFICOM

> *Sandrine Barrucand*, Alp ICT & institut du numérique responsable

> *Alexandre Barclay*, Délégué au numérique du canton de Genève

> *Sébastien Dubas*, Fondation Ethos

#### 17.11.22:

##### Compétences Protection des données (souveraineté digitale)

Experts :

> *Jean-Henry Morin*, UNIGE

> *Nathalie Feingold*, NPBA

> *Fathi Derder*, Swiss Digital Initiative

> *Benoît Gerhard*, security labs & services

## 04. Diffuser

### Evènements 2022

# Les Décarbona'brunchs de la Fondation

**Lors de ces évènements, nous abordons des questions en lien avec la transition énergétique et écologique, la décarbonation ainsi que les leviers d'actions pour atteindre ces objectifs.**

L'année 2022 a vu la mise sur pied des Décarbona'brunchs de la Fondation Nomads. Co-organisées en partenariat avec Swiss Youth for Climate et Sustainable Finance Geneva, ces sessions ont pour objectif de trouver des solutions pratiques pour réduire notre empreinte carbone. Elles se déroulent sous forme d'une table ronde suivie d'un brunch permettant de poursuivre la discussion de manière informelle sur les thèmes abordés.



Modération de l'ensemble des décarbona'brunchs par Irma Danon, Journaliste





### 30.06.22:

#### Investissement durable: quelles possibilités d'actions individuelles pour un impact écologique et social?

Experts :

- > Aurélie Pollak, Impact Analyst
- > Raphaël Caregnato, ESG
- > Jean-Valentin de Saussure, Swiss Youth for Climate
- > Boris Clerici, Banque Alternative Suisse

### 30.08.22:

#### Quelles bonnes pratiques écologiques et sociales pour les entreprises?

Experts :

- > Christian Sutter, Assur'éthique
- > Jean-Blaise Trivelli, Service Cantonal du développement durable
- > Aymeric Jung, Quadia Impact Finance

### 11.10.22:

#### Comment créer un projet d'économie circulaire?

Experts :

- > Jaïra Guevara, Impact Hub
- > Anne-Sophie Dunand-Blaesi, Aprotéc SA
- > Maud Jacquot, SIG
- > Estelle Picard, DSS

### 25.11.22:

#### Comment développer rapidement des compétences d'upskilling et de reskilling dans un monde en transition écologique?

Experts :

- > Thierry Kensicher, Migros Genève
- > Bruno Jaeger, Larag
- > Sabrina Cohen Dumani, Fondation Nomads
- > Jean-Francois Weber, GreenGT
- > Frédéric Schulz, SIG

## 04. Diffuser

### Lancement officiel du projet **GoH!**

# Evènements 2022

## > Assises européennes de la transition énergétique - camion **GoH!**

31.05.22 - 02.06.23

Le lancement officiel du camion **GoH!** s'est fait fin mai à Palexpo, dans le cadre la 23e édition des Assises européennes de la transition énergétique, organisées sur le territoire transfrontalier du Grand Genève. Du 31 mai au 2 juin, un nombreux public a pu voir pour la première fois ce poids lourd de 40 tonnes alimenté par l'hydrogène. Les Assises 2022, qui avaient pour slogan "Moins pour plus!", ont réuni plus de 4200 congressistes venus échanger, débattre et partager leurs expériences. Les participants ont pu assister à trois journées sur les thèmes "du global au local", "changement de comportements" et "le temps de l'engagement". Plus de 100 ateliers se sont penchés sur le bâtiment, la mobilité, la qualité de l'air, les déchets, etc. Evénement dans l'événement, le Carrefour des métiers de la transition énergétique était consacré à la formation et à l'emploi. La Fondation y a pris une part active, aux côtés de 70 partenaires, en présentant la diversité des métiers liés à l'hydrogène à un millier d'élèves intéressés.

Deux actions ont été menées dans le cadre du Carrefour des métiers organisé lors des Assises européennes de la transition énergétique qui ont eu lieu à Palexpo du 31 mai au 2 juin 2022.



L'objectif étant d'inviter le public à découvrir les nombreuses perspectives de formations et d'emplois offertes par le secteur de la transition énergétique.

8 ateliers thématiques ont été organisés, tous avec un objectif commun : anticiper les besoins de compétences-métiers pour réaliser la transition énergétique. La Fondation Nomads a animé un atelier sur "La filière hydrogène : futurs métiers et formations" qui a rassemblé des spécialistes de l'hydrogène et du milieu de la formation. Ce workshop a abouti au lancement d'un projet d'élaboration de modules de formation pour développer ses connaissances et compétences dans la filière de l'hydrogène. Un premier module de formation est prévu pour 2023.

Durant les trois jours, la Fondation Nomads, Archparc et la HEFP ont tenu un stand au Carrefour des métiers. Ce stand "démonstrateur" a permis de faire découvrir le fonctionnement d'une pile à combustible alimentée par de l'hydrogène ainsi que les compétences et métiers de l'hydrogène.

## › La filière hydrogène: futurs métiers et formations ?

Animation: HEPIA

1. **Introduction cadre:** Nomads
2. **Cartographie compétences :** HEFP
3. **Contenu de la formation :** GreenGT
4. **Attractivité du métier :** AGFM associations professionnelles

Le développement de l'économie verte est une réalité porteuse de nombreuses opportunités, selon le BIT ce sont jusqu'à 60 millions de nouveaux emplois! La filière hydrogène est l'un des axes en plein essor avec de nouvelles solutions technologiques demandant de nouvelles compétences pour des emplois existants et émergents.

Sur la base du projet **GOH!**, comment développer des parcours de formation modulaire adaptée aux différents corps de métier évoluant dans l'univers hydrogène? En présence des acteurs clés, les caractéristiques de tels modules de formation seront définies à travers les référentiels de compétences existants ou à créer.

En 2023, un projet concret sera lancé par les partenaires, avec un agenda précis de mise en œuvre.



**#156** participants  
**#3** tables rondes  
**#34** ateliers participatifs

## 04. Diffuser

### Lancement officiel du projet GoH!

#### ➤ Rencontre sur l'hydrogène

04.10.22

Organisée conjointement par l'Etat de Genève, l'OPI, les SIG, ArchParc et la Fondation Nomads, cette première édition transfrontalière a réuni plus de 150 personnes.

Au programme du 4 octobre 2022 à Plan-les-Ouates : tables rondes thématiques et ateliers participatifs pour relever le défi de l'hydrogène dans l'agglomération du Grand Genève.

Ce rendez-vous est la fusion de deux événements jusqu'à présent organisés des deux côtés de la frontière : la Rencontre hydrogène, en Suisse, et 100% Mobilité Grand Genève, en France voisine.

Cet événement a réuni plus de 150 personnes venues des deux côtés de la frontière, une large réflexion a été menée sur les besoins et les lacunes à combler dans ce domaine dans le Grand Genève.

2022 de Rencontres de l'hydrogène, organisée dans le cadre de la transition écologique, met en évidence les enjeux, les atouts et les limites de l'utilisation de l'hydrogène à l'échelle régionale. L'engouement actuel pour l'hydrogène en tant que vecteur d'énergie est manifeste à tous les niveaux.

Cependant, malgré les demandes de soutien massives, seulement 10% des projets sont financés. La production d'hydrogène par électrolyse est coûteuse et nécessite une optimisation pour être démocratisée. La production durable et la compression de l'hydrogène sont des défis importants. La réglementation doit être adaptée pour favoriser les projets et assurer la sécurité. L'hydrogène a sa place dans la mobilité, en particulier pour les longs trajets et la recharge rapide. Les usages doivent être pris en compte pour créer des écosystèmes locaux.

La recherche de solutions doit se concentrer sur les énergies durables et les infrastructures existantes. Une coordination et une formation adéquates sont nécessaires. En conclusion, la transition vers un hydrogène plus "vert" est en cours, mais elle nécessite du temps et une réduction des coûts. Des politiques ciblées, des partenariats et une formation appropriée sont essentiels pour promouvoir l'hydrogène comme alternative énergétique.

Après l'événement des Rencontres sur l'hydrogène du Grand Genève, les participants ont formulé le souhait que soit constitué un réseau organisé des acteurs de l'hydrogène intitulé "Réseau Génération Hydrogène".

Partant du constat qu'il existe un réel besoin d'une initiative romande et transfrontalière sur toute la chaîne de valeur hydrogène pour faire émerger et pour mettre en œuvre des solutions hydrogène dans le cadre de la transition énergétique, la Fondation Nomads et ses partenaires se sont entendus pour lancer le Réseau Génération Hydrogène du Grand Genève.



## 04. Diffuser

### Lancement officiel du projet **GoH!**

# Evènements 2022

## > Journée nationale ASTAG à Thoune

08.11.22

La fondation Nomads a été invitée par l'ASTAG Suisse pour animer une conférence sur le "Futur des jobs". A cette occasion, la Fondation a présenté un exemple de programme d'upskilling pour la mobilité à hydrogène, afin de montrer comment intégrer de nouvelles compétences issues d'une nouvelle technologie ou d'une évolution dans le domaine de la transition énergétique dans les métiers et formations existants.

Rencontre de la branche "ASTAG": la branche suisse des transports devant d'énormes défis – et avec d'excellentes "perspectives"!

### Conférence sur l'exemple de **GoH!** pour la formation

**Futur des jobs** : exemple d'un programme d'upskilling pour la mobilité à hydrogène.

### Objectifs

1. Montrer un exemple concret d'upskilling et de reskilling.
2. Comment intégrer des nouvelles compétences issues d'une nouvelle technologie ou d'une évolution dans le domaine de la transition énergétique dans les métiers et formations existants.



On parle de nous:

**LA CÔTE**

## > Cité-métiers.ch l'expo à Palexpo

22.11.22 - 27.11.22

Du mardi 22 au dimanche 27 novembre 2022 s'est tenue à Palexpo Genève la 7e édition de la Cité des métiers. Très impliquée dans le domaine de la formation professionnelle, la Fondation Nomads était présente, sur le stand Employabilité de l'Etat de Genève, où elle présentait les métiers du futur liés à l'hydrogène. Le camion à hydrogène *GoH!* était également sur place. À ses côtés, les visiteurs pouvaient admirer un autre véhicule conçu par GreenGT: une voiture de course à hydrogène pouvant atteindre 300 km/h, destinée à participer aux 24 heures du Mans.

Cette 7e édition du plus grand salon suisse de la formation et des métiers a attiré plus de 100'000 visiteurs, dont 30'000 élèves romands. Ils ont pu y découvrir plus de 400 métiers. Parmi ces métiers, ceux liés à la transition énergétique figurent en bonne place et sont toujours plus nombreux. Dans ce contexte, la présentation du camion *GoH!* offrait à la Fondation Nomads une occasion d'éveiller l'intérêt des jeunes aux professions du futur liées à l'utilisation croissante de l'hydrogène, du photovoltaïque, de l'éolien ou à d'autres technologies qui nécessiteront une formation sur mesure pour alimenter les besoins de main-d'œuvre ces prochaines années.

## On parle de nous:

### Cité des Métiers

31.12.2022 13h10



#100'000 visiteurs  
#3 tables rondes  
#4 ateliers participatifs

## 04. Diffuser

### Lancement officiel du projet GoH!

# Evènements 2022

## › Premier tour de roue du camion GoH!

12.12.22

C'est le lundi 12 décembre 2022 que le camion GoH! a été officiellement présenté aux médias. La cérémonie s'est déroulée devant de nombreux invités lors d'une conférence de presse au siège de Migros Genève, à Carouge, en présence de deux personnalités: le conseiller d'Etat Antonio Hodgers, chargé du Département du territoire, et Bertrand Piccard, aérostier à l'origine de l'avion Solar Impulse, qui avait fait le tour du monde sans carburant en 2015-2016. Tous deux se sont prêtés au jeu, se transformant en copilotes d'un jour de cet imposant camion-remorque de 40 tonnes qui fonctionne à l'hydrogène et n'émet aucun polluant, ne rejetant que de la vapeur d'eau. Et potable, en plus. Pour le prouver, le conseiller d'Etat et l'aérostier n'ont pas hésité à boire un peu de cette eau, à peine sortie du pot d'échappement, face aux journalistes et aux caméras.



Génération Hydrogène

Tous deux ont profité de cette occasion pour exprimer leurs convictions en matière d'innovation et d'écologie. Selon Antonio Hodgers, "le monde change. Est-ce que nous l'accompagnons ou est-ce que nous le subissons?" Pour lui, ce projet montre que "les adaptations pour la transition énergétique peuvent être une nouvelle source de prospérité". Bertrand Piccard a pour sa part insisté sur le nécessaire changement de paradigme pour présenter l'écologie sous un jour captivant. Alors qu'on a souvent tendance à la trouver rébarbative, "l'écologie peut être enthousiasmante et créatrice d'emplois", a-t-il déclaré. Il estime que cette réalisation est comparable à celles qui ont de tout temps animé les pionniers, affirmant qu'à "l'avenir, toute la flotte des camions fonctionnera à l'hydrogène".



On parle de nous:



#85 participants



An aerial photograph of a dense, lush green forest. The trees are packed closely together, creating a rich texture of various shades of green. The lighting is soft, highlighting the tops of the trees. Overlaid on the left side of the image is the number '05' in a large, white, sans-serif font. A small red dot is positioned to the right of the '5'.

05

La Fondation  
Nomads

# Le Conseil de fondation



**Jean-Luc Favre**

Président



**Irma Danon**

Membre



**Claude Haegi**

Membre



**Frédéric Binder**

Co-trésorier



**Charles Pictet**

Membre



**Christelle Schultz**

Co-trésorière



**Tal Schibler**

Membre

# Équipe opérationnelle



**Sabrina Cohen Dumani**

Directrice et fondatrice



**Nadia Ourrad**

Responsable hub Futur des jobs et Contrat social 4.0



**Luca Juillerat**

Responsable hub Mobilité et Open Innovation



**Bernard Monnet**

Responsable rédaction



**Sébastien Fabre**

Co-directeur en charge de l'Energie et de la Mobilité



**Charlotte Scerri**

Apprentie employée de commerce



**Marie-Alix Michetti**

Assistante events et marketing

# Témoignages partenaires



**Cédric Petitjean**

Directeur général de l'Office cantonal de l'énergie

Le hub Efficience énergétique de la Fondation Nomads est un excellent catalyseur pour la transition énergétique. C'est un outil qui s'intègre parfaitement avec le plan directeur de l'énergie validé par le Conseil d'Etat de Genève où la volonté de travailler avec l'ensemble des partenaires est définie. C'est ensemble que cette transition énergétique permettra un futur enthousiasmant, créateur de valeur partagée pour l'ensemble de la société: nouvel écosystème vertueux, vecteur de bien-être, de croissance et de richesses locales durables. Cela représente une opportunité pour le tissu économique genevois et Nomads nous permet d'avoir une plateforme neutre où nous travaillons de concert au service d'un objectif commun permettant de développer de nouvelles filières professionnelles, mais aussi sur des concepts novateurs visant à accélérer la sortie du fossile. Tous les acteurs qui participent au hub ont, grâce à Nomads, réussi à travailler ensemble pour s'approprier la transition énergétique et faire que Genève s'engage maintenant.



**Philippe Régana**

Directeur du Conservatoire populaire de musique, danse et théâtre

La Fondation Nomads est un véritable laboratoire en ébullition, un nid fourmillant d'idées novatrices, où règnent la confiance et l'ouverture, l'envie de s'engager et de contribuer. Chacune de nos rencontres, de nos discussions m'apporte une nouvelle idée, un nouveau concept, une nouvelle façon de percevoir le monde ou mon métier. On retrouve, dans cet alambic qu'est la Fondation Nomads, un large partage de cultures, de compétences, d'approches qui se stimulent et s'organisent entre elles avant de s'émanciper en une force expansive, pertinente et décisive pour l'avenir. Merci infiniment de développer ce bouillon de futurs composés!



## Monica Cohen Dumani

PricewaterhouseCoopers Suisse  
Partner

La démarche de la Fondation Nomads est primordiale dans un monde où tout évolue rapidement et où des défis complexes doivent être surmontés, comme l'urgence climatique, la démographie, les innovations technologiques ou la transformation des métiers. Nomads permet de développer des réponses économiques réalistes et inclusives à ces enjeux actuels, en mettant en place des espaces neutres et indépendants. PWC Suisse est fier d'y participer, aux côtés d'acteurs issus d'horizons divers, dans une démarche de co-création et de collaboration où toutes et tous mettent en commun leur expérience.



## Christian Brunier

Directeur général des Services  
Industriels de Genève

En déployant les technologies et les valeurs de la Smart City, nous tenons à occuper une place centrale dans la ville du futur, connectée, citoyenne et durable. Tant auprès des privés que des collectivités publiques, nous avons un rôle essentiel à jouer pour promouvoir les économies d'énergies et les énergies renouvelables. La sobriété heureuse est en marche...



## Jonathan Buhl

Expert en prospective  
4sing

Les ateliers de prospective sur les green jobs organisés par la Fondation Nomads réunissent des personnes et des institutions auxquelles ils donnent l'occasion d'explorer de nouveaux horizons dans le domaine de la formation. En tant qu'experts en prospective, nous sommes d'avis que ce thème est crucial pour l'avenir et qu'il est important de l'aborder dès maintenant. Grâce à ces ateliers, de nouveaux réseaux peuvent naître et travailler sur des idées novatrices pour l'avenir des métiers.

## Les leaders de hubs



**Sophie Huber**

Université de Genève  
Leader du hub Futur des  
jobs



**Thierry Lassus**

Hitachi Energy Genève  
Leader du hub Mobilité



**François Rohrbach**

DSM Firmenich Suisse  
Leader du hub Contrat  
social 4.0



**Marcel Ruegg**

Services Industriels de Genève  
Leader du hub Efficience  
énergétique

## Les partenaires stratégiques



**Monica  
Cohen Dumani**

PwC Suisse, partner



**Philippe Peress**

International Workspace  
Group Switzerland Sàrl



**Christian Brunier**

Directeur général, Services  
Industriels  
de Genève

## Les autres partenaires



**Giorgio Pauletto**

Services Industriels  
de Genève



**Bertrand Cousin**

Cluster Eau



**Cédric Petitjean**

Office cantonal  
de l'énergie



**Adèle Thorens**

Présidente de l'association  
Ecoprofessions



**Camille Toussaint**

Etat de Genève



**Philippe Dannecker**

Directeur d'ArchParc



**Tobias Sattler**

Managing Director at PwC  
Suisse



**Laura Perret Ducommun**

Responsable nationale du sec-  
teur Formation - Haute Ecole  
fédérale en formation profes-  
sionnelle HEFP



**Jean-Valentin  
de Saussure**

Swiss Youth for Climate

# États financiers 2022

## Bilan au 31 décembre

	2022	2021
	CHF	CHF
<b>ACTIF</b>		
<b>Actif circulant</b>		
Liquidités	249 498	618 671
Débiteurs	176 298	83 437
Débiteurs divers	0	0
Actif de régularisation	116 470	21 410
	<b>542 265</b>	<b>723 517</b>
<b>Actif immobilisé</b>		
Matériel informatique	4885	7 236
Mobilier	3219	0
Dépôts de garantie	10 614	0
	<b>18 718</b>	<b>7 236</b>
<b>Total de l'actif</b>	<b>560 983</b>	<b>730 753</b>
<b>PASSIF</b>		
<b>Capitaux étrangers à court terme</b>		
Fournisseurs	2 403	11 040
Créanciers divers	39 499	26 180
Passif de régularisation	292 106	396 369
	<b>334 009</b>	<b>433 590</b>
<b>Capitaux affectés</b>		
Fonds projet "GoH formation"	0	101 171
	<b>0</b>	<b>101 171</b>
<b>Capitaux propres</b>		
Capital de dotation	50 000	50 000
Résultat reporté	145 993	121 416
Résultat de l'exercice	30 981	24 576
	<b>226 974</b>	<b>195 992</b>
<b>Total du passif</b>	<b>560 982</b>	<b>730 753</b>

<b>Compte de résultat de l'exercice</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>PRODUITS</b>	<b>CHF</b>	<b>CHF</b>
Cotisations	295 838	277 097
Don Fondation privée	208 500	145 000
Mandat de services	206 685	143 916
Subvention cantonale	255 000	320 000
Produits divers	333	544
Formation & séminaires	7 141	5 397
<b>Total des produits</b>	<b>973 499</b>	<b>891 954</b>
<hr/>		
<b>CHARGES</b>		
Dépenses de personnel	881 809	636 683
Dépenses administratives	76 569	16 379
Dépenses de communication et promotion	58 732	43 838
Honoraires mandataires	2300	47 240
Jetons de présence	15 300	15 000
Contributions, dons	1 652	1 059
Amortissements	6401	6 255
<b>Total des charges</b>	<b>1 042 763</b>	<b>766 453</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>- 69 265</b>	<b>125 501</b>
<hr/>		
Réévaluation de change	0	819
Frais bancaires et charges financières	-925	-573
<b>Résultat avant variation du capital des fonds</b>	<b>-70 190</b>	<b>125 747</b>
<hr/>		
Attribution fonds projet "GoH formation"	- 208 000	-185 000
Dissolution fonds projet "GoH formation"	309 171	83 829
<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>30 981</b>	<b>24 576</b>



Rue de Saint-Jean 17, CH-1203 Genève - [contact@nomadsfoundation.com](mailto:contact@nomadsfoundation.com)