



Rapport d'activités 2025

Ensemble notre impact est plus fort !

10 ans d'audace et d'innovation



Bienvenue dans ce rapport annuel qui marque un jalon historique : les 10 ans de la Fondation Nomads. Plus qu'une rétrospective, ce document illustre une année 2025 placée sous le signe de la convergence entre nos Hubs et nos Réseaux.

Grâce à votre engagement et à la force de l'intelligence collective, nous transformons aujourd'hui des défis complexes en solutions concrètes pour bâtir, ensemble, la Ville de demain. Merci d'être les moteurs de cette transition durable et humaine.

Bonne lecture !



Table des matières

Les Mots du président et de la directrice	6
a. Jean-Luc Favre	6
b. Sabrina Cohen Dumani	7
À propos de Nomads	8
a. Vision et mission	8
b. Nos valeurs	9
c. L'enjeu relevé	10
d. Problématique et solutions	11
e. Notre approche	12
Pourquoi être membre de Nomads	14
L'équipe opérationnelle	16
Les leaders des Hubs	20

Le Conseil de fondation	23
Nos Hubs et Réseaux	26
a. Hub Futur des Jobs	28
À propos	29
Les réalisations 2025	32
Les perspectives 2026	36
b. Hub Transition énergétique	38
À propos	40
Les réalisations 2025	42
Les perspectives 2026	45
c. Hub Mobilité	46
À propos	48
Les réalisations 2025	50
Les perspectives 2026	52

d. Hub Contrat Social 4.0	54
À propos	56
Les réalisations 2025	58
Les perspectives 2026	59
e. Le Réseau H2 Suisse romande	62
À propos	63
Les réalisations 2025	66
Les perspectives 2026	71
f. Le Réseau des Compétences Futures	72
À propos	72
Nos évènements	74
Les états financiers	80

Message **du président**

Le Président du Conseil de fondation partage son regard sur une décennie d'engagement au service de l'innovation durable. Il réaffirme notre mission de catalyseur pour bâtir, ensemble, une société plus résiliente face aux défis de demain.



Jean-Luc Favre

Président du conseil
de la Fondation Nomads

“

Célébrer les 10 ans de la Fondation Nomads, c'est honorer une décennie d'audace et de collaborations qui ont brisé les silos institutionnels. Aujourd'hui, avec plus de 134 partenaires, notre impact est plus fort que jamais.

En 2026, nous renforcerons notre rôle de catalyseur pour accompagner les transitions énergétique et numérique, tout en bâtissant un avenir où chaque acteur peut prospérer. Merci de votre confiance.

Message de la directrice

La Directrice souligne l'importance des liens tissés entre nos membres pour transformer des défis complexes en opportunités concrètes. Découvrez son message sur les ambitions qui porteront la Fondation vers de nouveaux horizons en 2026.



L'année 2025 marque l'aboutissement de chantiers majeurs, comme le lancement de la méthode OPTIC, notre guide pour anticiper les métiers de demain., issu du Hub Futur des jobs. OPTIC ainsi que les activités de prospective sont désormais déployé par le Réseau des Compétences Futures (RCF) qui sera officiellement lancé en 2026

En entamant cette nouvelle décennie, nous faisons converger tous nos Hubs vers un projet systémique commun : la Ville de demain. Merci de bâtir avec nous cet avenir durable.



Sabrina Cohen Dumani

Directrice et Fondatrice
de la Fondation Nomads

À propos de **Nomads**

Un catalyseur pour la transition systémique

Fondée en 2015, la Fondation Nomads est une organisation privée d'utilité publique qui agit comme un moteur de transformation. Sa mission est d'aligner les entreprises, les organisations académiques et les acteurs publics pour concevoir ensemble les solutions qui façonneront le monde de demain.

Notre vision

Nous aspirons à une société résiliente où chaque individu dispose des compétences nécessaires pour s'épanouir dans l'économie de demain.

Notre vision place l'humain au cœur de la technologie : en anticipant l'évolution des emplois, nous bâtissons un avenir où l'innovation numérique et la durabilité servent de progrès social et l'employabilité de tous.

Notre mission

Notre mission est de fédérer les leaders d'opinion, les entreprises et le monde académique pour co-crée des solutions concrètes aux défis de notre siècle.

Nous activons l'intelligence collective pour transformer les idées en projets à fort impact, tout en accompagnant les acteurs du territoire dans leur transition énergétique et sociétale.



Neutralité



Par son statut de fondation privée d'utilité publique, la fondation assure une neutralité, garantie nécessaire pour rassembler des acteurs privés et publics.

Solidarité



Favoriser un sentiment d'unité et de soutien mutuel au sein d'une communauté en travaillant ensemble pour le bien commun.



Optimisme

Adopter une attitude positive face aux défis de notre temps tout en étant réaliste sur les moyens pour les accomplir.

Mutualité



Promouvoir la confiance mutuelle et le développement de projets collectifs.

Nos Valeurs

Ensemble notre impact est plus fort !

Détermination



Avoir une forte volonté et une résolution inébranlable pour atteindre ses objectifs.

Adaptabilité



Être flexible et capable de s'ajuster efficacement aux changements et aux nouvelles situations.

L'enjeu que **nous relevons**

La Fondation Nomads structure son action via des Hubs stratégiques (**Transition Énergétique, Mobilité, Futur des Jobs, Contrat Social 4.0**) et des réseaux spécialisés (**Réseau H2 Suisse romande et Réseau des Compétences futures**). Ces plateformes mobilisent des experts et acteurs variés pour créer des solutions concrètes, accélérant ainsi l'innovation durable et le façonnement d'un avenir plus résilient.



Comment mobiliser efficacement l'expertise régionale et l'innovation collaborative pour relever les défis systémiques majeurs (énergie, emplois, social) et garantir un avenir durable et résilient ?



La solution de la Fondation Nomads consiste à créer une architecture collaborative spécialisée pour transformer les défis sociétaux et environnementaux en opportunités d'innovation concrètes. Ainsi que de permettre d'aligner les parties prenantes autour d'une vision et d'une mission commune :

La Fondation agit comme un cadre neutre de cocréation qui fédère un vaste réseau d'acteurs (entreprises, universités, experts) via un accès privilégié à plus de 134 organisations et 200 experts.

Elle canalise cette expertise dans des Hubs thématiques stratégiques (Transition Énergétique, Futur des Jobs, Mobilité, Contrat Social 4.0). Ces Hubs, dirigés par des leaders reconnus, permettent de co-innover et de faire progresser la R&D sur des sujets complexes.

La participation à des projets de cocréation durables permet aux membres d'obtenir des bénéfices directs, de concrétiser la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) et de renforcer leur image de marque en démontrant un engagement actif pour un avenir résilient et équitable (y compris via le Réseau H2 et les Compétences Futures).

Notre **approche**

Plan d'actions de la Fondation Nomads

Inspirée des 8 étapes de John Kotter, notre approche garantit un alignement durable au sein des écosystèmes que nous soutenons.

1. Créer l'urgence : nous sensibilisons nos partenaires aux défis climatiques et sociétaux pour transformer l'urgence en opportunités d'action.

2. Former une coalition : nous unissons experts et leaders au sein de nos Hubs pour bâtir une force de frappe collective et interdisciplinaire.

3. Définir la vision : nous portons une ambition claire : un avenir durable axé sur l'innovation, la décarbonation et la co-création.

4. Communiquer la vision : à travers nos événements et ateliers, nous diffusons les succès de nos membres pour inspirer le plus grand nombre.

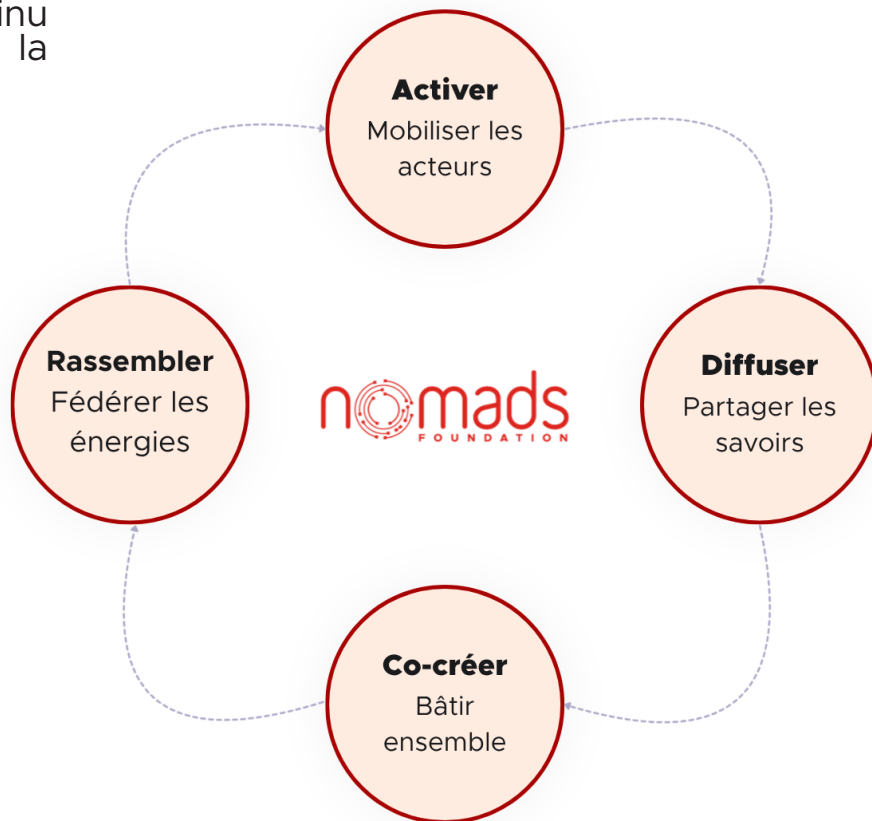
5. Lever les obstacles : nous utilisons le design thinking et la prospective pour identifier les freins et fournir les outils du changement.

6. Célébrer les victoires : chaque succès concret est valorisé lors de nos Afterworks pour maintenir la motivation et la dynamique.

7. Accélérer le changement : nous capitalisons sur chaque victoire pour élargir l'impact de nos initiatives et renforcer nos collaborations.

8. Ancrer la culture : nous intégrons durablement ces nouvelles pratiques dans les écosystèmes pour un changement structurel et pérenne.

Pour réussir tout changement,
l'alignement initial et continu
des parties prenantes est la
clef



Pourquoi être membre **Nomads** ?

Être membre de la Fondation Nomads vous offre des bénéfices concrets pour accompagner la transformation de l'innovation, la croissance et l'impact sociétal de votre organisation :

1.

Réseau exclusif et stratégique

Collaborez avec un écosystème unique de 134+ entreprises et organisations.

Échangez avec plus de 200 experts partageant des valeurs communes, facilitant l'accès à de nouveaux partenariats et connaissances.

2.

Co-crédation de solution d'avenir

Participez à des projets concrets de cocrédation pour adresser les défis sociétaux et environnementaux complexes.

Obtenez des bénéfices directs en relevant des défis qui s'avéraient insurmontables dans le cadre opérationnel classique.

3.

Accélérateur de R&D & d'innovation

Soutenez et faites progresser l'innovation régionale grâce à un accent particulier sur la R&D.

Co-innoviez avec les acteurs de pointe de la région : start-ups, universités (EPFL, HEPIA, HES) et sociétés de conseil innovantes.

4.

**Affirmer votre
leadership sociétal
(RSE/ESG)**

Valorisez les externalités positives de vos actions en communiquant sur vos impacts sociétaux et environnementaux.

Contribuez de façon positive à la société et soutenez l'engagement de votre entreprise en matière de RSE (transition énergétique, durabilité, développement des compétences).

5.

**Renforcer
positivement l'image
de marque**

Contribuez à renforcer l'image de marque locale de votre entreprise.

Démontrez votre engagement continu et votre avant-gardisme pour la société et l'environnement.

L'équipe **opérationnelle**

À la Fondation Nomads, notre conviction est aussi puissante que notre expertise. Notre équipe opérationnelle est bien plus qu'un groupe de collaborateurs et collaboratrices : c'est un collectif diversifié et dévoué, uni par une passion commune pour les questions environnementales et sociétales.

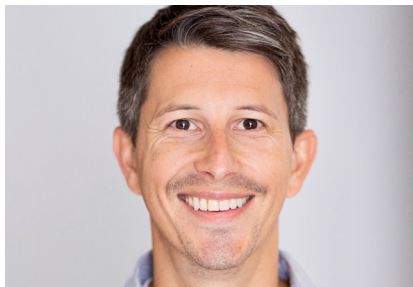


Sabrina Cohen Dumani

Directrice et Fondatrice

sabrina@nomadsfoundation.com

Ayant fondé Nomads il y a 10 ans, elle imagine, impulse et active des parties prenantes d'horizons différents pour concrétiser les projets qui façonnent l'avenir au-delà des territoires physiques et politiques.

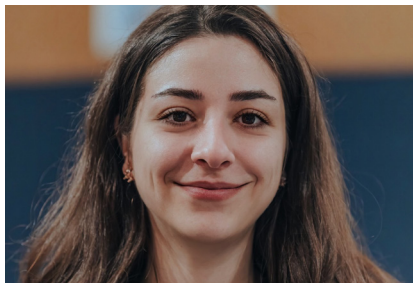


Igor Chernov

Responsable de programmes

igor@nomadsfoundation.com

De l'ingénierie au chant lyrique, de la coopération internationale à la recherche scientifique, il nourrit les projets de la Fondation d'une vision où la diversité des disciplines et des acteurs devient un moteur d'innovation.



Marie-Alix Michetti

Marketing & Développement

marie-alix@nomadsfoundation.com

Elle conçoit l'identité visuelle de la Fondation, anime ses canaux de communication et met en récit ses projets.



Kelly Freitas

Administration & Comptabilité

kelly@nomadsfoundation.com

Entre comptabilité, administration et appui à l'équipe, elle est le pilier organisationnel sur lequel s'appuie la Fondation.

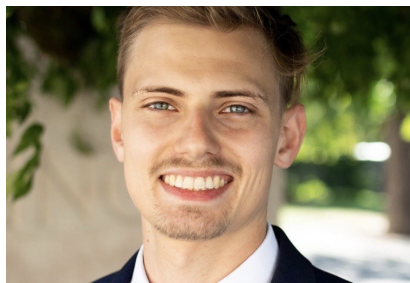


Loïc Fatio

Chargé de projets & Events

loic@nomadsfoundation.com

Il contribue à transformer les idées en actions concrètes en coordonnant les projets et événements de la Fondation, tout en apportant un soutien technologique aux équipes.



Ilir Kurti

Chargé de projets

ilir@nomadsfoundation.com

Conseiller municipal, entrepreneur et président de la section genevoise de l'aeeSuisse, il met sa passion pour la transition énergétique et la mobilité durable au service du Hub Mobilité et du Hub Transition énergétique de la Fondation.



David Hart

Lead Hydrogène, Réseau H2

david@nomadsfoundation.com

Reconnu internationalement pour son expertise en hydrogène et piles à combustible, il met au service de la Fondation plus de trente ans d'expérience mondiale à l'interface de la recherche, du conseil et de la stratégie industrielle.



Sébastien Haye

Responsable du Réseau H₂ Suisse romande et chargé de projets en Transition énergétique

sébastien@nomadsfoundation.com

Avec près de 20 ans d'expérience dans la transition écologique et énergétique, Sébastien a rejoint la Fondation en Mars 2026 pour amener ses connaissances des carburants bas carbone et continuer de faire grandir le Réseau Hydrogène Suisse romande.

Les Leaders des Hubs

Si l'équipe opérationnelle incarne notre force d'exécution, **nos Leaders de Hubs en personnifient la vision stratégique.**

Figures de proue de leurs secteurs respectifs, ils exercent un rôle consultatif déterminant, garant de la pertinence et de l'impact de chacune de nos initiatives.

À la différence de l'équipe opérationnelle, qui assure le pilotage quotidien et la concrétisation des projets, **les Leaders de Hubs ne prennent pas part à la mise en œuvre.** Leur mission est d'une tout autre nature, et tout aussi essentielle : ils sont les architectes intellectuels de nos ambitions.

Forts d'une expertise de pointe et d'un solide ancrage institutionnel, ils nous apportent les éclairages décisifs qui orientent nos thématiques et éprouvent la pertinence de nos projets au regard des enjeux contemporains. Leur contribution se déploie sur deux plans complémentaires :

- **Une vision prospective,** pour anticiper les tendances qui façonneront demain la formation, l'énergie et la mobilité.
- **Un ancrage sectoriel,** pour relier la réflexion à la réalité concrète des écosystèmes économique et académique genevois.

C'est précisément de cette alchimie, **entre l'agilité de l'équipe Nomads et la hauteur de vue de nos Leaders,** que naît notre **capacité à transformer des concepts en projets tangibles,** ancrés dans le réel et porteurs de sens.



Thierry Lassus

Leader du Hub Mobilité

Directeur général, Hitachi Energy
Genève.

Il partage sa vision industrielle pour repenser les mouvements et les flux dans une optique d'innovation durable.



François Rohrbach

Leader du Hub Contrat Social 4.0

Directeur Général, DSM Firmenich
Suisse.

Il mobilise son expérience de dirigeant pour interroger les nouvelles dynamiques entre l'entreprise et la société civile, nous aidant à définir les contours d'un pacte social adapté aux défis contemporains.



Sophie Huber

Leader du Hub Futur des Jobs

Directrice du centre pour la formation continue et à distance, Université de Genève.

Elle éclaire nos réflexions sur l'évolution des compétences et l'adaptation des talents aux défis de demain.



Marcel Ruegg

Leader du Hub Transition énergétique

Directeur des relations académiques et institutionnelles, Services industriels de Genève (SIG).

Il apporte son expertise technique et institutionnelle pour guider nos projets vers une durabilité concrète.

Le Conseil de Fondation

Le conseil de Fondation **incarne notre vision et nos valeurs**. composé de membres expérimentés et engagés, il guide stratégiquement nos activités. Chaque membre apporte une expertise unique, refétant notre engagement commun.

Ensemble, nous partageons une conviction inébranlable dans la nécessité d'un changement positif pour l'environnement et la société. Le Conseil de Fondation travaille en étroite collaboration avec notre équipe interne pour soutenir des initiatives durables et équitables en Suisse et au-delà.



Jean-Luc Favre

Président du Conseil de Fondation

Président du Conseil, il met son expérience d'ingénieur et de dirigeant industriel au service d'une vision long terme du Grand Genève, où économie, transition et société dialoguent.



Irma Danon

Membre du conseil de Fondation

Membre du Conseil de la Fondation et journaliste expérimentée, elle est la voix qui relie nos invités à nos publics, et transforme nos rencontres en moments d'intelligence collective.



Tal Schibler

Membre du conseil de Fondation

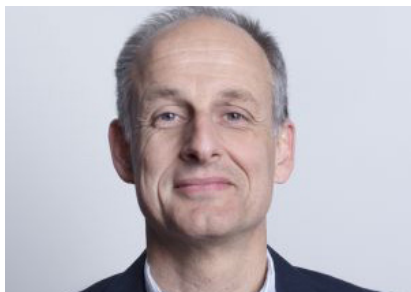
Avocat au sein de DGE Avocats, il siège au Conseil de la Fondation depuis 2019 et apporte son expertise au service de la gouvernance et du rayonnement de Nomads.



Claude Haegi

Membre du conseil de Fondation

Ancien Président du Conseil d'État genevois et figure européenne du développement durable, il met au service de la Fondation une expérience rare des grands équilibres territoriaux.



Frédéric Binder

Membre du conseil de Fondation

Avocat et co-trésorier de la Fondation, il met au service de Nomads sa double expertise en droit financier et en gouvernance d'institutions, forgée par une longue carrière bancaire internationale.



Charlotte Aubin

Membre du conseil de Fondation

Pionnière du financement des énergies renouvelables en Afrique subsaharienne, elle apporte au Conseil de la Fondation son expérience d'entrepreneure et d'investisseuse engagée pour la transition énergétique.



Marine Moncozet

Membre du conseil de Fondation

Senior Director au sein du cabinet Michael Page à Genève, elle apporte au Conseil de la Fondation une connaissance fine du marché du travail romand et des dynamiques qui façonnent les compétences de demain.



Violeta Bytyçi

Membre du conseil de Fondation

Directrice des Ressources humaines de la FER Genève, elle apporte au Conseil de la Fondation sa connaissance fine des dynamiques humaines et des enjeux RH du tissu économique romand.

Nos Hubs et Réseaux

Un catalyseur pour la transition systémique

Les Hubs & Réseaux

1



Le Hub Mobilité

Objectifs : réduire les émissions de CO2 des transports et fluidifier les déplacements

2



Le Hub Transition énergétique

Objectifs : accélérer la décarbonation des bâtiments et l'indépendance énergétique

3



Le Hub Futur des Jobs

Objectifs : aider les entreprises à appréhender les défis liés à l'évolution des compétences

4



Le Hub Contrat Social 4.0

Objectifs : aider les entreprises à appréhender les défis liés à l'évolution des compétences



5

Le Réseau H2 Suisse romande

Objectifs : développer l'écosystème de l'hydrogène en Suisse romande et France voisine

6



Le Réseau des Compétences Futures

Objectifs : aider les entreprises à appréhender les défis liés à l'évolution des compétences, et soutenir l'intégration des populations vulnérables.

Le Hub Futur des Jobs

Anticiper les métiers de demain et préparer les compétences qui permettront aux talents genevois de s'épanouir dans une économie en pleine mutation.



Sabrina Cohen Dumani

Responsable du Hub Futur des Jobs

Directrice et Fondatrice

sabrina@nomadsfoundation.com

Sophie Huber

Leader du Hub Futur des Jobs

Directrice du centre pour la formation
continue et à distance



**UNIVERSITÉ
DE GENÈVE**





A dark blue rectangular box containing the text '100+' in large white font. To the right of the box, there is a light gray area with diagonal lines and a solid black rectangle.

100+

membres, partenaires,
contributeurs,
entreprises, institutions
académiques et de
formation, collectivités
publiques

Objectifs :

- Identifier les compétences futures nécessaires.
- Accompagner les entreprises et les instituts de formation dans cette transition.

Rôle clé :

Anticiper l'évolution du marché du travail, promouvoir les compétences de l'ère numérique et connecter individus, entreprises et institutions éducatives pour un avenir professionnel équitable et prometteur.

Axe fort :

Centré sur l'humain et l'engagement envers l'inclusion et la durabilité.

Méthodologie :

- Développer la communauté interne du Hub.
- Partager les expériences entre les membres.
- Développer des outils communs.
- Développer une méthode agile pour adapter les contenus de formation aux besoins du marché.
- Stimuler l'innovation et l'action au travers de projets pilotes et exemplaires.

Le Hub Futur des Jobs se focalise sur :

Les actions du Hub Futur des Jobs se concentrent sur la prospective et l'adaptation des compétences :

- **Gérer la prospective des métiers et compétences avec la méthode OPTIC**, en collaboration avec la Plateforme interentreprises (PIE) et Partenaires en Prospectives des Emplois et Compétences (PPEC).
- **Proposer un modèle pour développer les compétences transverses** (softskills) transférables dans les entreprises en s'inspirant de la pratique de la musique et du sport grâce au partenariat avec le Conservatoire populaire de musique de Genève.
- **Anticiper les compétences dont on aura besoin pour réussir les différentes transitions** en cours (démographique, écologique, technologique et sociétale) avec les ateliers de prospective et les séances du Lake Geneva Foresight Group.
- **Identifier les compétences et métiers touchés par l'hydrogène** dans la mobilité grâce au projet GoH!, afin d'adapter les cursus de formation et ensuite proposer une modélisation de la méthodologie pour dupliquer sur d'autres thèmes.
- **Organiser des rencontres régulières** (Foresight group, ateliers de prospectives, afterworks) sur divers thèmes liés à l'avenir des jobs.

Les réalisations 2025

1. La Méthode OPTIC : anticiper l'avenir des compétences

2025 marque la parution du livre : Méthode OPTIC - Compétences et métiers du futur : de la prospective à l'action.

Cet ouvrage est le fruit d'un long travail de co-construction mené avec l'UNIGE, 4 instituts de recherche suisse, et internationaux avec 12 entreprises de Suisse romande de plus de 1000 employés et l'expertise avisée de PwC. 2026 est l'année de la mise en œuvre et l'accompagnement fondé sur cette méthode.

2. GoH! Formation

En 2025, la Haute École de Formation Professionnelle (HEFP), mandatée par la Fondation Nomads, a publié deux rapports majeurs destinés à soutenir la filière hydrogène tout en proposant des outils transférables à d'autres transitions économiques et technologiques.

- **Rapport 1** — Cartographie des compétences : une analyse détaillée des compétences nécessaires au développement de la filière, avec un focus sur le transport lourd, nourrie par les enseignements du projet GoH!.
- **Rapport 2** — Approche méthodologique : une démarche structurée d'anticipation des compétences, conçue pour être déployée dans d'autres régions et secteurs émergents.
- **Le Camion Démonstrateur** : prolongement concret du projet, mené avec Migros Genève et Green GT pour convertir le camion en outil de formation aux techniques liées à l'hydrogène.

3. Ateliers de prospective

En 2025, nous avons intensifié nos travaux de co-construction de l'avenir à travers trois ateliers stratégiques, articulés autour de la société, des ressources humaines et de l'énergie.

a. Co-construction du Contrat Social (7 octobre 2025)

“Société de demain — Comment voulons-nous vivre dans le futur ?”

Organisé dans le cadre de la Semaine de la démocratie, en collaboration avec la Chancellerie d'État de Genève, cet atelier a réuni 40 apprentis et étudiants autour de scénarios de société appliqués à Genève. Leurs contributions ont nourri les réflexions démocratiques cantonales et engagé les jeunes générations dans la définition du futur contrat social.

b. FuturRH — Le futur des compétences RH (17 octobre et 11 novembre 2025)

Conçu avec l'Office du Personnel d'État de Genève, ce cycle d'ateliers a permis d'identifier, à partir de scénarios prospectifs, les compétences clés — hard et soft skills — qui dessineront la feuille de route des fonctions RH de l'État.

c. Accompagnement GEothermies

Mené en appui direct du programme GEothermies dans le cadre du développement de la géothermie à Genève, cet atelier a réuni les parties prenantes clés autour d'une meilleure compréhension mutuelle des enjeux. La concertation ainsi facilitée a contribué à accélérer le déploiement de la filière géothermique sur le canton.

4. Lake Geneva Foresight Group

L'année 2025 fut ponctuée par les échanges entre praticiens de prospective de notre Foresight Group, réunissant des experts internationaux autour de leurs pratiques.

17 février 2025

La première séance a porté sur les stratégies de transition intégrées (“Integrated Transition strategies...”), animée par Tijs Beek (Principal Energy Insights, Sproule).

16 juin 2025

Nous avons accueilli Joshua Polchar (Education & Skills, OCDE) pour une réflexion sur l'utilisation de la prospective dans l'anticipation des risques émergents critiques.

29 septembre 2025

4sing a présenté les résultats d'un atelier de prospective sur la Ville de demain illustrant la nécessité de réunir des multi-stakeholders pour traiter de sujets multisectoriels complexes.

5. Plateforme Inter-Entreprises (P.I.E.)

2025 fut une année de travail intensif et de collaboration technique, dédiée à la validation de la Méthode OPTIC et au déploiement d'outils concrets pour l'anticipation des compétences futures.

7 février 2025

Tendances du Future of Work : panorama des grandes tendances pour cadrer les réflexions stratégiques de l'année.

19 mars 2025

Consultation OPTIC (chapitres 1 à 5) : validation et alignement méthodologique des cinq premiers chapitres du guide.

11 avril 2025

Cas OPTIC : présentation des cas d'illustration pour concrétiser l'application de la méthode.

16 mai 2025

Lancement du Réseau des Compétences Futures : présentation d'un dispositif fédérant les acteurs autour de l'anticipation des besoins en compétences.

25 juin 2025

Outil Work ID : un outil pour identifier et cartographier les profils professionnels.

29 août 2025

Outil Compact : un dispositif pour optimiser la gestion et la transmission d'informations stratégiques.

19 novembre 2025

Outil x28 : de nouvelles perspectives pour l'analyse et la projection des données de compétences.

Les perspectives 2026

2026 s'annonce comme une période charnière, dédiée au renforcement de nos opérations de prospectives et à l'optimisation de nos ressources, à travers des mécanismes éprouvés comme innovants.

1. GoH! Formation — Le Camion démonstrateur

Mené avec Migros Genève et Green GT, le camion GoH! sera transféré à un organisme de formation et servira au développement des compétences des apprentis pour la mobilité hydrogène.

2. Du Hub Futur des jobs au Réseau des Compétences Futures

Début 2026, la Fondation Nomads lancera le Réseau des Compétences Futures : un espace collaboratif fédérant les acteurs et initiatives engagés dans l'anticipation de l'évolution des métiers. En mutualisant expertises et projets interinstitutionnels, il valorisera les actions déjà conduites par la Fondation et apportera des réponses coordonnées aux transformations du marché du travail.

3. Déploiement de la méthode OPTIC

Avec l'UNIGE et PwC, la Fondation engagera la phase de test d'OPTIC auprès d'un groupe restreint d'organisations, au sein de la Plateforme Inter-Entreprises et avec l'appui des Partenaires Prospective Emplois Compétences, afin d'éprouver, enrichir et affiner la méthode.

4. Observatoire des emplois et des compétences

L'Observatoire vise à offrir une lecture claire et partagée des dynamiques du marché du travail pour éclairer la décision en contexte complexe. En 2026, il poursuivra la collecte et l'analyse de données quantitatives (offres d'emploi, profils, indicateurs sectoriels) et qualitatives (retours de terrain, études, enquêtes), consolidées dans un baromètre actualisé. Objectif : anticiper les besoins futurs, mesurer les écarts entre offre et demande, et ajuster les dispositifs d'orientation, de formation et d'accompagnement portés par la Fondation et ses partenaires.

5. Ateliers de prospective

En 2026, le Green Skills Project consolidera sa trajectoire prospective, amorcée lors du cycle d'ateliers mené dans le cadre de l'appel à projets Innosuisse Networking Series. Après la phase d'exploration achevée en 2024, l'année sera dédiée à la mise en œuvre et au suivi des démarches post-prospectives, en lien étroit avec les acteurs institutionnels et économiques. Les travaux porteront notamment sur l'anticipation des compétences dans les domaines de la gestion de l'eau et du care, à travers des projets collaboratifs structurants. En parallèle, l'analyse quantitative et qualitative des emplois, des besoins en main-d'œuvre et de l'évolution des formations dans la transition énergétique se poursuivra à Genève et dans le canton de Vaud, pour nourrir les orientations stratégiques et identifier les futurs champs d'action.

6. Lake Geneva Foresight Group

Le Foresight Group poursuivra ses travaux en 2026 avec trois séances en ligne et une rencontre en présentiel, afin de continuer à partager les bonnes pratiques en matière de prospective et à enrichir les initiatives du projet.

7. Plateforme Inter-Entreprises (PIE)

Les apports de la prospective seront directement injectés dans la stratégie d'évolution de la PIE. En 2026, elle ne sera plus seulement un outil d'échange, mais le socle numérique d'implémentation concrète des visions issues du Foresight, autour de deux ambitions :

- **Accélérer l'innovation** — en enrichissant la PIE de fonctionnalités collaboratives ciblées et de services à haute valeur ajoutée, alignés sur les besoins futurs identifiés.
- **Renforcer la résilience de l'écosystème** — en évaluant la plateforme à l'aune de sa capacité à soutenir les modèles d'affaires anticipés par la prospective, pour rester le pilier d'une collaboration inter-entreprises efficace face aux mutations.

Le Hub Transition énergétique

Accélérer la décarbonation de l'industrie, du bâtiment et des infrastructures en faisant de l'efficacité énergétique un véritable levier de compétitivité.

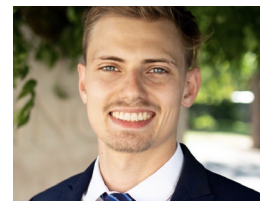


Sébastien Haye

Co-responsable du Hub Transition énergétique
Chargé de projets en Transition énergétique
sebastien@nomadsfoundation.com

Ilir Kurti

Co-responsable du Hub Transition
énergétique
Chargé de projets
ilir@nomadsfoundation.com

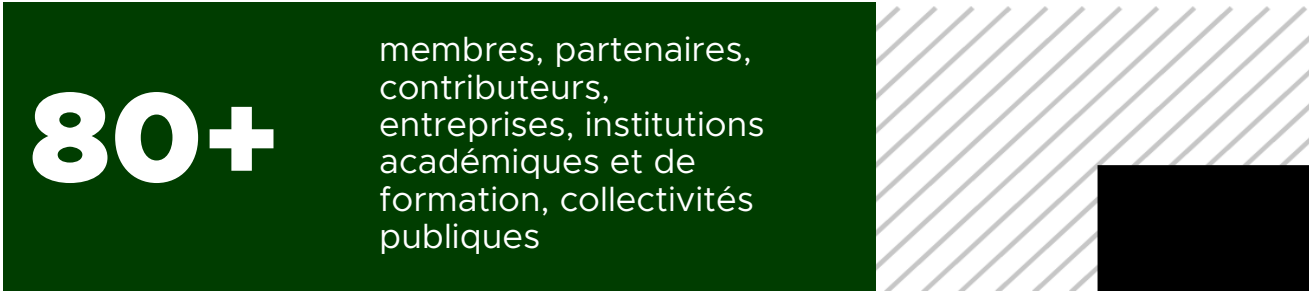


Marcel Ruegg

Leader du Hub Transition énergétique
Directeur des relations académiques et
institutionnelles, Services industriels de Genève
(SIG).







80+

membres, partenaires,
contributeurs,
entreprises, institutions
académiques et de
formation, collectivités
publiques

Objectifs :

- Identifier les compétences futures nécessaires.
- Accompagner les entreprises et les instituts de formation dans cette transition.

Rôle clé :

Être une plateforme novatrice dédiée à l'exploration, à la promotion et à la préparation des emplois de demain. Sa mission est de connecter les individus, les entreprises et les institutions éducatives pour façonner l'avenir de l'emploi.

Axe fort :

Centré sur l'humain et l'engagement envers l'inclusion et la durabilité, pour créer un avenir professionnel équitable et prometteur pour tous.

Méthodologie :

- Développer la communauté du Hub.
- Partager les expériences.
- Développer des outils communs.
- Développer une méthode agile pour adapter les contenus de formation aux besoins du marché.
- Stimuler l'innovation et l'action au travers de projets pilotes et exemplaires.

Le Hub Transition énergétique se focalise sur :

La focalisation principale du Hub Transition Énergétique est d'être un espace propice à la collaboration et à l'innovation dans le domaine de l'énergie. Il se concentre sur :

- **L'encouragement de la synergie** entre les entreprises, les chercheurs et les experts.
- **L'offre d'un cadre favorisant les échanges** et la création de solutions novatrices.
- **Le travail sur des thématiques variées** liées à l'efficacité énergétique.
- **Le développement et la mise en place de projets concrets** et durables favorisant l'utilisation des énergies renouvelables.

Les réalisations 2025

1. Les séances du Hub Transition énergétique

En 2025, le Hub Transition énergétique a organisé une série de séances de partage d'expertise et de vulgarisation stratégique, destinées à enrichir la compréhension collective et à stimuler l'action sur des thématiques clés.

a. Séance du 8 avril 2025 — Adapter la ville aux défis climatiques

Consacrée à l'articulation entre planification urbaine et infrastructures énergétiques, cette séance a mis en lumière les leviers d'adaptation de la ville au changement climatique, notamment à travers le déploiement des Réseaux Thermiques Structurants (RTS) :

- **Planification cantonale** — Sylvain Ferretti (Directeur général de l'Office de l'Urbanisme, État de Genève) a présenté la révision du Plan Directeur Cantonal, qui fixe le cadre stratégique à long terme.
- **Planification communale** — Albane Ferraris (Cheffe du Service d'Urbanisme, Ville de Genève) a exposé les objectifs du Plan Directeur Communal, illustration de l'engagement local.
- **Déploiement des RTS** — Cédric Petitjean (Directeur général de l'OCEN) a détaillé le déploiement des Réseaux Thermiques Structurants, levier clé de la politique cantonale de décarbonation.

b. Séance du 3 juin 2025 — Solaire différent : accélérer la transition énergétique à Genève

Entièrement dédiée à l'innovation dans le solaire, cette séance a balayé les technologies émergentes, les projets pionniers et le contexte réglementaire :

- **Rénovation des bâtiments PPN du secteur PAV** — François Baud (François Baud & Thomas Früh) a partagé un retour d'expérience sur l'intégration solaire dans des bâtiments complexes.
- **Installation photovoltaïque au Lignon** — Raphaël Dauphin (SIG) a illustré la faisabilité technique du déploiement en façade sur le bâtiment de stockage des SIG.
- **Agrivoltaïsme** — Projet des Serres des Marais — Jonas Roch (Voltiris) a présenté un modèle prometteur de synergie entre agriculture et production d'énergie.
- **Panneaux bifaciaux verticaux** — Joris Vaucher (Lightswing) a dévoilé un concept novateur de panneaux balançants, ouvrant de nouvelles pistes d'efficacité.
- **Actualité politique** — Marie Savary (OCEN) a présenté le contreprojet "Pour une transition rapide vers le solaire à Genève", vainqueur de la votation du 18 mai, et ses implications.

c. Séance du 2 décembre 2025 — Écart d'efficacité énergétique, électrification et compétences

Cette séance a abordé les défis concrets de la transition, de la performance réelle des bâtiments à la capacité de l'écosystème à former les compétences nécessaires :

- **L'Energy Efficiency Gap** — Sébastien Houde (Professeur associé d'économie environnementale, UNIL) a analysé l'écart entre efficacité énergétique théorique et réelle, son cadre d'analyse, les preuves empiriques et les implications pour les politiques publiques.
- **Performance et optimisation** — Pascal Wehrli (Directeur de site Genève, Primeo Energie AG) a exposé les ressorts concrets de la performance énergétique, les causes des écarts observés et les leviers pour améliorer le suivi et l'optimisation.
- **Formation et main-d'œuvre** — Jean-Paul Venditti (Directeur du CIFER) a mis en lumière les enjeux de formation face à l'électrification croissante des usages et à la pénurie de personnel qualifié.

2. La ViLLe de demain

Contexte et objectifs

Initié par les SIG dans le cadre des chantiers des Réseaux Thermiques Structurants (RTS) et de leur démarche de chantiers responsables, le projet Ville de demain vise à fédérer les acteurs publics autour d'une question simple : comment tirer parti des travaux en sous-sol planifiés pour repenser la surface ?

De “Chantiers habités” à l'échelle du quartier

Engagés depuis une décennie aux côtés des consommateurs et propriétaires via le programme Eco 21, les SIG ont d'abord développé l'approche Chantiers habités, qui rassemble les habitants d'un immeuble en rénovation pour les informer et identifier les bénéfices qu'ils peuvent en tirer. La nouvelle ambition consiste à changer d'échelle : passer de l'immeuble au quartier, en réduisant les nuisances des travaux tout en les transformant en opportunités de valeur ajoutée pour le territoire.

Un partenariat structuré

Pour faciliter le dialogue entre les parties prenantes, les SIG ont mandaté la Fondation Nomads, qui agit comme catalyseur en réunissant acteurs publics et privés au sein de plateformes de cocréation et de projets collaboratifs. Nomads s'appuie sur son partenaire 4Sing (Hambourg), spécialisé en prospective et en stratégie d'accompagnement des organisations.

3. GEothermies

2025 a marqué une étape décisive avec l'accompagnement stratégique du programme GEothermies, mené en étroite synergie avec les Services Industriels de Genève (SIG), l'État de Genève et 4Sing. Notre intervention a porté sur une double consultation : la mobilisation d'un panel d'experts internationaux pour valider les orientations techniques, et le dialogue avec les parties prenantes locales pour ancrer le projet sur le territoire.

Les perspectives 2026

1. Les séances du Hub Transition énergétique

2026 prolongera la dynamique engagée, en intensifiant les échanges d'expertise sur la décarbonation, la résilience urbaine et la transformation des chantiers en leviers de changement.

2. La ViLLe de demain

Après la phase de cadrage et de mobilisation conduite en 2025, 2026 marque le basculement vers la mise en œuvre opérationnelle, structurée autour de trois priorités :

- **Co-développer une vision opérationnelle** — Conduire des ateliers de prospective pour élaborer des scénarios autour de la question centrale : “C’est quoi la ville et la société de demain à Genève ?”
- **Concevoir les instruments de mise en œuvre** — Constituer des groupes de travail thématiques et animer des ateliers de design thinking pour répondre à la question : “Quoi développer, et pour qui ?”
- **Co-construire une feuille de route actionnable** — Modéliser les résultats des groupes de travail et conduire des ateliers avec les acteurs clés pour traduire la vision en actions concrètes.

Le programme Ville de demain illustre le rôle singulier de la Fondation Nomads : non pas exécuter directement les projets, mais créer les conditions de leur émergence, de leur réussite et de leur pérennisation.

Le Hub Mobilité

Repenser nos manières de nous déplacer pour bâtir une mobilité plus sobre, plus fluide et résolument décarbonée, à l'échelle de la région.



Ilir Kurti

Responsable du Hub Mobilié

Chargé de projets

ilir@nomadsfoundation.com

Thierry Lassus

Leader du Hub Mobilité

Directeur général, Hitachi Energy
Genève.

HITACHI







80+

membres, partenaires,
contributeurs,
entreprises, institutions
académiques et de
formation, collectivités
publiques

Objectifs :

- La réduction des émissions CO2.
- La fluidité des déplacements.

Rôle clé :

Être une plateforme dédiée à la promotion et à la recherche de solutions innovantes dans le domaine de la mobilité. Le Hub est essentiel pour soutenir les projets qui contribuent à améliorer l'efficacité, la durabilité et l'accessibilité des modes de déplacement.

Axe fort :

Catalyser l'innovation et d'encourager des solutions novatrices pour répondre aux défis actuels et futurs de la mobilité, tout en tenant compte des enjeux environnementaux et sociaux.

Méthodologie :

- Développer la communauté du Hub.
- Partager les expériences et le savoir.
- Développer des outils communs.
- Stimuler l'innovation et agir au travers de projets collaboratifs pilotes ou d'envergure.

Le Hub Mobilité se focalise sur :

Les actions du Hub Mobilité se concentrent sur :

- **La compréhension de l'objectif de neutralité carbone en 2050** pour la mobilité, incluant le développement de scénarios et de solutions pratiques pour l'atteindre.
- **La contribution aux politiques de mobilité des entreprises** par le partage d'expérience, les ateliers de Design Thinking, la présentation de solutions et la veille technologique.
- **Le développement de solutions de mobilité électrique**, basse puissance et partagée complémentaires aux transports publics.
- **L'intégration tarifaire et digitale des différentes solutions de mobilité** dans le but d'en faciliter l'usage.
- **Le développement de solutions de décarbonation** des transports lourds.
- **Le déploiement et l'adoption de nouvelles solutions** de mobilités telles que les microcars.

Les réalisations 2025

1. Les séances du Hub Mobilité

En 2025, le Hub Mobilité a multiplié les sessions consacrées à la planification, à la logistique urbaine, à l'électrification des flottes et aux solutions de proximité pour des déplacements plus durables.

a. Séance du 11 mars 2025 — Planification, multimodalité et décarbonation des transports

Cette séance a croisé les cadres d'action institutionnels et les défis opérationnels liés à la transformation des mobilités pendulaires et du transport de marchandises :

- **Plan d'action des mobilités pendulaires** — Chrystelle Charat (Directrice déléguée de l'OCT) a présenté le dispositif déployé pour améliorer les déplacements quotidiens.
- **Multimodalité et first/last mile en zones industrielles** — Ilir Kurti (Fondateur d'iUGO) a exposé les solutions multimodales pour optimiser les trajets de début et de fin de course dans les zones d'activité.
- **Décarbonation des véhicules utilitaires** — Benjamin Flachs (Directeur Général de Grunderco SA) a partagé les enjeux et les perspectives pour verdir les flottes utilitaires.
- **Électrification d'une flotte logistique** — Thierry Kensicher (Directeur Informatique et Logistique de Migros Genève) a livré un retour d'expérience concret sur l'électrification d'une flotte de transport de marchandises.

b. Séance du 27 mai 2025 — Mobilité de proximité et territoire des courtes distances

Cette séance a exploré comment la revalorisation des espaces urbains et la densification des services de proximité peuvent transformer les pratiques de mobilité :

- **La voirie du premier kilomètre** — Micael Da Costa (Directeur général, Cycloo Suisse) a souligné le rôle clé des infrastructures cyclables pour le tout début des déplacements.
- **Territoire des courtes distances** — Sébastien Munafò (Directeur général, 6t Bureau de recherche) a analysé comment la proximité des équipements réduit les besoins de déplacement motorisé.
- **Ville de demain, un projet pour Genève** — Sabrina Cohen Dumani et Marie Cuvelier (Fondation Nomads) ont présenté le projet comme une opportunité de repenser les surfaces urbaines à Genève.

c. Séance du 7 octobre 2025 — Innovation, solutions citoyennes et électromobilité

Consacrée à l'expérimentation, aux solutions logistiques innovantes et aux défis de l'électromobilité :

- **Expérimenter pour faire bouger les pratiques** — Guillaume Drevon (Directeur, Fondation Modus) a partagé des méthodes d'expérimentation pour influencer durablement les comportements de mobilité.
- **Innovation en logistique urbaine** — Olivier Starkenmann (co-fondateur, OVO Logistique urbaine) a exposé des solutions pour une logistique urbaine plus efficace et moins impactante.
- **Evomove** — Émile Galland et Patricia Groux (tpg) ont présenté un ensemble de solutions de mobilité destinées aux collectivités et aux entreprises.
- **Enjeux de l'électromobilité en 2025** — Olivier Perroud (Responsable Unité Mobilité, SIG) a dressé un panorama des défis et opportunités du développement de l'électromobilité.

Les perspectives 2026

1. Les séances du Hub Mobilité

Instance centrale de pilotage et de transversalité, le Hub Mobilité structurera 2026 autour de quatre séances plénières stratégiques. Au-delà de l'idéation, ces rendez-vous viseront à assurer la cohérence globale de l'écosystème genevois. Chaque séance sera conçue comme un jalon pour :

- **Décloisonner les initiatives** — connecter, par exemple, les avancées du Réseau H2 aux besoins logistiques urbains, ou relier les nouveaux Pôles de micromobilité à la stratégie de formation des techniciens de demain.
- **Partager la donnée** — bâtir un langage commun autour des indicateurs de succès (KPIs) et des retours d'usage des démonstrateurs déployés sur le canton.
- **Aligner les agendas** — synchroniser le tempo des acteurs privés (innovation, produits) avec celui des acteurs publics (réglementation, infrastructure).

Ces quatre temps forts rythmeront la vie du Hub : passer les livrables en revue, ajuster les feuilles de route en temps réel et entretenir une dynamique collective forte entre l'État, les entreprises et le monde académique.

2. Pôles de micromobilité : vers une offre “augmentée” et servicielle

Contexte

Impulsé dès 2023 par la Fondation Nomads avec le démonstrateur pionnier de Lancy-Bachet, le concept de Pôle de micromobilité est aujourd'hui une réalité institutionnelle. La solidité du modèle a conduit l'Office Cantonal des Transports (OCT) à mandater les TPG pour son déploiement à grande échelle. Cette reprise en main par les acteurs publics signe une réussite majeure pour la Fondation : avoir transformé une idée innovante en politique publique concrète.

Perspectives 2026 : enrichir l'expérience usager

Le déploiement structurel étant désormais assuré par le Canton et ses partenaires, la Fondation Nomads se repositionne en 2026 sur son rôle de laboratoire d'innovation, pour transformer ces lieux de passage en véritables hubs de services. Son action s'articulera autour de trois leviers :

- **Diversifier les vecteurs de mobilité** — au-delà de l'offre standard, intégrer des véhicules répondant à des besoins spécifiques (vélos-cargos pour les familles ou la logistique légère, véhicules adaptés aux PMR) afin d'élargir la cible des usagers.
- **Unifier l'expérience digitale** — sur la base du benchmark réalisé, accompagner le choix de la brique applicative idéale pour simplifier le parcours client (réservation, déverrouillage, intermodalité) et favoriser une adoption massive.
- **Piloter par la donnée** — déployer des indicateurs de performance (KPIs) et un tableau de bord dynamique pour mesurer l'efficacité réelle des pôles (report modal, satisfaction usager) et ajuster l'offre en temps réel.

En 2026, la Fondation Nomads continue ainsi d'inspirer l'évolution des pôles qu'elle a imaginés, en y injectant les services et l'intelligence nécessaires pour maximiser leur impact sociétal.

Le Hub Contrat Social 4.0

Réinventer les équilibres entre travail, protection et engagement pour construire un pacte social adapté aux réalités du XXI^e siècle.



Igor Chernov

Responsable du Hub Contrat Social 4.0

Responsable de programmes

igor@nomadsfoundation.com

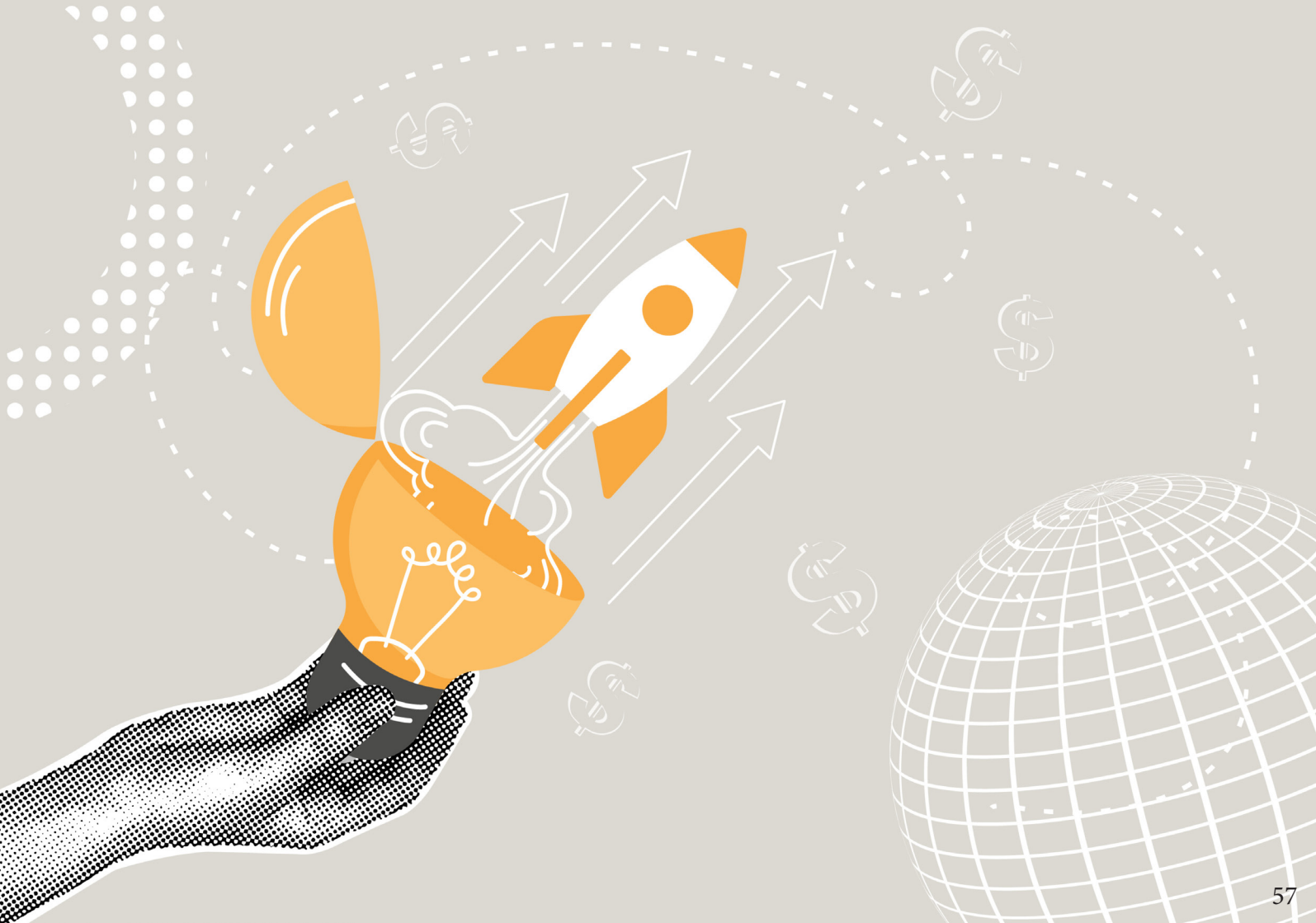
François Rohrbach

Leader du Hub Contrat Social 4.0

Directeur Général, DSM Firmenich
Suisse.

dsm-firmenich ●●●







20+

membres, partenaires,
contributeurs,
entreprises, institutions
académiques et de
formation, collectivités
publiques

Objectifs :

- Repenser un contrat social adapté aux évolutions sociétales du XXIème siècle.

Rôle clé :

Être une initiative axée sur la création d'un tissu social solidaire et inclusif pour l'avenir. Sa mission est de repenser les relations sociales, de promouvoir la solidarité et l'entraide, et de trouver des solutions innovantes pour relever les défis sociétaux.

Axe fort :

Ouvrer pour créer un environnement où chacun peut s'épanouir, où les contributions bénévoles sont valorisées et où les inégalités sont réduites. L'objectif est de construire un contrat social 4.0, fondé sur les valeurs de justice, d'équité et de respect mutuel.

Méthodologie :

- Développer la communauté du Hub.
- Partager les expériences.
- Développer des outils communs.
- Développer une méthode agile pour adapter les contenus de formation aux besoins du marché.
- Stimuler l'innovation et l'action au travers de projets pilotes et exemplaires..

Le Hub Contrat Social 4.0 se focalise sur :

Les travaux du Hub Contrat Social 4.0 sont organisés autour des axes étudiés suivants :

Avenir du travail : Quelles formes de travail pour demain ?

- Évolution des métiers et de la formation.
- Changement de la culture et réorganisation du travail.

Cohésion et intégration sociale :

- Avenir du système de sécurité sociale, modèle et financement.
- Valorisation et intégration de tous.
- Création du lien social.

Partage des richesses :

- Redistribution et répartition de la valeur créée.
- Nouveaux modèles de participation aux bénéfices de la croissance.
- Économie de la simplicité et du partage.

Les réalisations 2025

1. Atelier de prospective prospective - “Société de demain : Comment voulons nous vivre dans le futur ?”

Temps fort d'intelligence collective du Hub Contrat Social 4.0, l'atelier du 8 octobre a invité apprentis et étudiants à co-construire la société de 2035. En collaboration avec la Chancellerie d'État et 4Sing, ces jeunes citoyens ont navigué à travers quatre scénarios prospectifs pour définir comment nous vivrons ensemble demain. Inscrite dans la Semaine de la démocratie, cette démarche a posé les premières pierres d'un contrat social renouvelé par celles et ceux qui en seront les principaux acteurs.

2. La Ville de demain

En 2025, le projet Banque du temps a été repensé pour s'adapter à deux évolutions majeures de son environnement :

Intégration au programme Ville de demain — porté par la Fondation Nomads, ce projet de société offre un nouveau cadre structurant à la Banque du temps. Celle-ci s'y intégrera progressivement, gagnant en portée et en impact en se positionnant au cœur d'une démarche systémique de transition énergétique et sociale à Genève.

Accélération de l'intelligence artificielle — l'essor de l'IA transforme en profondeur le marché du travail comme les solutions techniques disponibles. Elle ouvre de nouvelles perspectives pour les plateformes numériques mobilisables dans le cadre du projet, tant en fonctionnalités qu'en expérience utilisateur.

Les perspectives 2026

En 2026, la Fondation Nomads engagera l'opérationnalisation du projet Banque du temps, autour de trois leviers :

- **L'évolution du programme Ville de demain** — les enseignements de ses premières activités ancreront le projet dans les réalités territoriales et garantiront sa cohérence avec la vision co-construite.
- **La collaboration avec les partenaires clés** — le travail avec des partenaires stratégiques comme PwC structurera le modèle opérationnel et précisera les conditions de viabilité du projet.
- **L'analyse des solutions techniques** — une veille sur les plateformes les plus performantes, notamment celles intégrant l'IA, guidera le choix des outils adaptés aux besoins identifiés.

L'objectif : un plan d'opérationnalisation robuste, prêt à être déployé dans le cadre du programme Ville de demain.



30+

membres, partenaires,
contributeurs,
entreprises, institutions
académiques et de
formation, collectivités
publiques

Objectifs :

Développer l'écosystème de l'hydrogène en Suisse Romande et France voisine.

Rôle clé :

Le Réseau H₂ a pour rôle central d'agir comme catalyseur et coordinateur de l'écosystème de l'hydrogène, notamment en :

- Stimulant des projets collaboratifs à fort impact.
- Assurant la coordination stratégique avec les partenaires nationaux et européens.
- Fédérant les acteurs pour élargir la communauté et partager les connaissances.

Méthodologie :

La méthodologie du réseau est structurée autour de trois axes principaux:

- **Axe 1** : Partager les connaissances et les bonnes pratiques.
- **Axe 2** : Stimuler et accélérer des projets collaboratifs à fort impact.
- **Axe 3** : Fournir des données prospectives pour la région.

Le Réseau H₂ Suisse romande se focalise sur :

- **Promouvoir** davantage de rencontres fructueuses entre les acteurs de l'H2.
- **Faciliter** l'accès à des informations claires et accessibles sur les acteurs de l'écosystème.
- **Améliorer** l'accès aux données sur la demande actuelle ou potentielle d'H2, notamment à travers une étude prospective.
- **Assurer une meilleure coordination** avec la stratégie de la Confédération et celle de la France voisine, en participant à des projets européens (tels qu'IMAGHYNE et Green SKHy).
- **Vulgariser l'H2** auprès des décideurs et du grand public.
- **Établir des référentiels de compétences** liés à la chaîne de valeur de l'H2.
- **Investir du temps avec les acteurs** du Réseau pour stimuler des projets dans des secteurs clés.
- **Développer le concept de Blended Finance** ou de Partenariat Public-Privé-Philanthropique (PPPP).
- **Élargir la communauté de l'H2 en Suisse romande** pour fédérer toujours plus d'acteurs autour de cet enjeu crucial.

Partenaires et soutiens du Réseau H2 Suisse romande :



Un aperçu de la communauté du Réseau H2 Suisse romande :



Les réalisations 2025

1. Les Rendez-vous du Réseau H2 : temps forts 2025

En 2025, quatre rencontres majeures ont rythmé l'année, alliant expertise technique, visites de terrain et prospective pour fédérer la communauté autour des enjeux concrets de la chaîne de valeur hydrogène.

1er avril 2025 — Décarbonation avancée, sécurité et solutions de ravitaillement

Cette première session a posé les bases techniques de la mobilité hydrogène, avec une table ronde dédiée à la sécurité de l'H₂ dans les transports et au déploiement des stations. Un focus particulier a été porté sur les camions FCEV (Fuel Cell Electric Vehicle) et les expérimentations de moteurs à hydrogène.

- **Sécurité & recherche** : Philippe Couty et Prof. Christian Nellen (HEIA-FR)
- **Distribution & infrastructures** : Jérôme Wüthrich (AVIA Distribution), Nicolas Crettenand (Hydrospider)
- **Application mobilité** : Laura Amaudruz-Andres (TPF), Alexandre Filoni (Hyliko)

26 juin 2025 — Sécurité énergétique et stockage

Une exploration stratégique du rôle du gaz et de l'hydrogène dans la résilience énergétique suisse, au cœur des infrastructures de Gaznat. La session a permis une immersion dans les technologies de méthanation, le stockage souterrain de gaz et la valorisation énergétique des déchets (waste-to-energy).

- Yann Benoit (Gaznat SA)
- François Maréchal (EPFL)
- Ralph Dassonville (Alpiq)

28 octobre 2025 — “L’hydrogène prend son envol” : de la mobilité régionale à l’aviation d’affaires

Un événement emblématique, marqué par l’audace technologique : la décarbonation de l’aviation est désormais une réalité en marche.

- Présentation du **tour du monde à l’hydrogène** par l’équipe de Climate Impulse.
- Découverte du **projet étudiant CELLSIUS** (ETH Zürich).
- Table ronde sur les **modèles d’affaires de l’aviation H2**, suivie de la visite du site de test futuriste de Destinus (moteurs H2 et drones).
- **Modération** — Frédéric Lelièvre (AGEFI)
- **Experts** — Albert Schrurs (Climate Impulse), Julian Hofmann (ETH Zürich), Selim Franko (SKY2SHARE), Dr. Manale Maalouf (EH Group), George Alafinov (Jekta)

27 novembre 2025 — Compétences et formation : anticiper les métiers de la mobilité décarbonée

Session dédiée au capital humain, levier indispensable de la transition, organisée en partenariat avec la Fondation Nomads. Au cœur des échanges : un retour d’expérience du projet pilote GoH! pour anticiper les besoins en formation sur toute la chaîne de valeur du camion hydrogène, suivi d’une discussion sur l’adaptation des cursus initiaux et continus.

- **Modération** — Irma Danon (journaliste et membre du Conseil de fondation, Fondation Nomads)
- **Experts** — Sabrina Cohen Dumani (Directrice et fondatrice, Fondation Nomads), Brice Maillard (Migros Genève), Clément Maury (Green SkHy), Jean-François Weber (Green GT)

La session s’est appuyée sur un consortium solide réunissant Hitachi, TPG, UNIGE, AVIA, Green GT, AIG, EH Group, Neology, TechPhy et diverses gérances.

2. Actions et projets du Réseau H2

a. SINNOGENES — Amorcer les projets

Cette étape fondatrice a marqué le lancement opérationnel de l'écosystème sous la marque SINNOGENES. L'enjeu : rompre le cercle vicieux de l'œuf et la poule en lançant une production d'hydrogène par électrolyse à petite échelle, couplée à une distribution mobile agile. Les projets pilotes phares ont porté sur des génératrices H2 (incluant les GPU) pour l'industrie, ainsi que sur des solutions de stockage résidentiel pour l'équilibrage du réseau.

Acteurs mobilisés — Hitachi, TPG, UNIGE, AVIA, Green GT, AIG, EH Group, Neology, TechPhy et diverses gérances.

b. Élargir les usages de niche

Après l'amorçage, l'action s'est concentrée sur l'extension des usages pour consolider la demande, en ciblant les applications où l'hydrogène apporte une valeur ajoutée immédiate face aux énergies fossiles. Les réalisations concrètes incluent la décarbonation des génératrices diesel par H2, celle du tarmac de l'AIG (via les GPU), celle de l'hydrogène industriel existant, ainsi que le déploiement de solutions de stockage pour l'équilibrage du réseau électrique — autant de cas d'usage qui ont validé la fiabilité des technologies.

Acteurs mobilisés — Hitachi, TPG, UNIGE, AVIA, Green GT, AIG, EH Group, Neology, TechPhy.

c. Amorcer la mobilité terrestre

La disponibilité d'hydrogène sur place — rendue possible par les étapes précédentes — a permis de lancer en 2025 des projets pilotes structurants pour la mobilité lourde et longue distance, secteur difficile à électrifier par batterie. Les initiatives ont couvert trois axes : taxis longues distances, transport de marchandises sur longs trajets, et transport de personnes (bus et cars) sur grandes distances.

Acteurs mobilisés — Entreprises de VTC, transporteurs, Flexibus, etc.

d. Installer une station de distribution H2 à Genève

Fort des enseignements de la mobilité terrestre, nous avons précisément calibré les besoins et le dimensionnement nécessaires à une étape d'infrastructure majeure : l'installation d'une station de distribution d'hydrogène pérenne à Genève. Les projets pilotes précédents ont servi d'éclaireurs pour garantir la rentabilité et l'utilité de la station dès son ouverture.

Acteurs mobilisés — AVIA, producteurs suisses ou français.

e. Amorcer la mobilité aérienne — aviation d'affaires

En parallèle de la mobilité terrestre, une stratégie volontariste a été déployée sur la plateforme aéroportuaire. L'Aéroport International de Genève (AIG) a commencé à intégrer l'hydrogène pour ses premiers besoins critiques, en ciblant prioritairement l'aviation d'affaires — secteur pionnier qui prépare le terrain d'une transformation plus large du transport aérien.

Acteurs mobilisés — AIG, Beyond Aero.

f. Produire localement à plus grande échelle

Pour répondre à la demande croissante générée par la station terrestre et les premiers besoins aéroportuaires, la capacité de production a dû changer d'échelle. L'action s'est concentrée sur une production locale massive, capable de sécuriser l'approvisionnement et d'alimenter les gros consommateurs — au premier rang desquels l'aéroport —, réduisant la dépendance aux importations et minimisant l'empreinte carbone logistique.

Acteurs mobilisés — AIG, Beyond Aero.

g. Accélérer la décarbonation de l'aviation d'affaires et du *short haul*

L'aboutissement de ces efforts en 2025 ouvre la voie à une accélération significative : l'écosystème désormais en place permet de viser la décarbonation structurelle de l'aviation. Les projets se concentrent sur le passage à l'échelle pour l'aviation d'affaires et les vols court-courriers (*short haul*), positionnant Genève en hub précurseur de l'aviation durable.



Les perspectives 2026

1. Les Rendez-vous du Réseau H2 en 2026

Nous reconduisons le format gagnant : trois soirées-conférences suivies d'un apéritif networking. Si la convivialité demeure, l'angle éditorial évolue pour accompagner l'industrialisation de la filière :

- **Du concept au réel** — après la sécurité et les prototypes en 2025, place aux retours d'expérience opérationnels et aux chiffres d'exploitation des premiers camions et de la station.
- **Synergies business** — modèles d'affaires validés et intégration des nouveaux talents issus des formations lancées avec la Fondation Nomads.

L'objectif reste inchangé : faire de ces rendez-vous le lieu privilégié où l'expertise technique se transforme en opportunités d'affaires.

2. Swiss H2 Week et le Power-to-X Congress

En 2026, la Fondation Nomads s'associera à deux rendez-vous de référence de la filière hydrogène : la Swiss H2 Week et le Power-to-X Congress. Ces partenariats renforceront l'ancrage du Réseau H2 Suisse romande au sein de l'écosystème national et international, en offrant à ses membres une visibilité accrue, de nouvelles opportunités de rencontres et un accès privilégié aux dernières avancées en matière d'hydrogène et de technologies Power-to-X.

3. Réflexion stratégique autours des orientations et de la gouvernance du Réseau H2

La filière hydrogène européenne subit des ralentissements en partie liées à l'enchérissement du prix de l'hydrogène consécutif à l'invasion russe en Ukraine, qui a fait monter les tarifs de l'électricité. Combiné aux progrès des véhicules à batterie, cette tendance a entraîné une baisse des investissements dans l'hydrogène en Suisse.

Il est important pour le Réseau H2 Suisse romande de se recentrer sur les types de production et les utilisations d'hydrogène bas carbone offrant une réelle valeur ajoutée à certaines industries ou pouvant contribuer à renforcer les réseaux électriques, notamment sur la question du stockage journalier ou saisonnier. Par ailleurs, une refonte de la gouvernance du Réseau sera conduite en 2026 afin de rendre son fonctionnement plus fluide et efficace.

3. Vers l'industrialisation et le maillage de l'écosystème

Si 2025 a été l'année de l'amorçage opérationnel et de la validation technologique — via les projets pilotes SINNOGENES et l'ouverture de la station genevoise —, 2026 marquera le passage à l'échelle industrielle. Fort des enseignements tirés des Rendez-vous du Réseau H2, l'année s'articulera autour de plusieurs piliers stratégiques.

Consolidation de l'infrastructure et sécurité énergétique

Après l'installation de la station de distribution en 2025, l'enjeu 2026 est de sécuriser son approvisionnement par une production locale massive. En capitalisant sur les échanges tenus chez Gaznat en juin 2025 sur le stockage saisonnier et la méthanation, nous travaillerons à intégrer l'hydrogène dans une stratégie de résilience énergétique cantonale, en explorant les synergies entre réseaux électrique (équilibre) et gazier.

Soutien à l'émergence d'écosystèmes viable de taille minimum (MVE).

Le Réseau a vocation à soutenir de petits écosystèmes régionaux qui couvrent plusieurs points de la chaîne de valeur et ont le potentiel d'atteindre l'autonomie et la viabilité commerciale en alimentant à la fois l'offre et la demande. Le staff de la Fondation identifiera de tels écosystèmes afin de les soutenir, notamment en facilitant l'accès à des investissements et/ou des fonds institutionnels pouvant couvrir les dépenses d'équipement.

Développement d'outils de financement innovants.

Nomads explorera le concept de “Ecosystem-Based Finance”, qui permet de combiner des instruments financiers privés, publics et philanthropiques, tout en mettant en valeur des bénéfices indirects pour la société, les états et les entreprises concernant. C’est le cas notamment pour les externalités négatives évitées grâce aux technologies de la transition énergétiques, qui vont contribuer à faire diminuer les dépenses liées aux dommages du changement climatique ou aux dépenses de santé liées à la pollution de l’air ou aux épisodes de canicule.

L’envol de l’aviation décarbonée

2025 a permis de définir une stratégie volontariste pour l’aviation d’affaires et le short haul à l’AIG. L’événement emblématique d’octobre 2025 à Payerne — avec Destinus, Climate Impulse et d’autres pionniers — a confirmé la maturité de la technologie pour des applications concrètes. En 2026, Genève ambitionne de devenir un hub pilote européen de l’hydrogène aéroportuaire, en concrétisant les premiers services au sol décarbonés (GPU) et en préparant les infrastructures pour l’avitaillement des futurs aéronefs H2.

Investir dans le capital humain

Aucune transition industrielle ne se fait sans les compétences adéquates. À la suite du constat posé à la Cité des Métiers en novembre 2025 et du retour d’expérience du projet GoH!, 2026 verra le lancement opérationnel de cursus de formation dédiés. En partenariat avec la Fondation Nomads et les acteurs académiques (UNIGE, HEIA-FR), nous déploierons des modules certifiants pour former les techniciens de maintenance et les ingénieurs qui opéreront les stations et les véhicules de demain — anticipant ainsi la pénurie de main-d’œuvre qualifiée dans ce secteur émergent.

Communauté en construction

**Plus d'informations à venir durant l'année
2026**

Restez connectés !

Objectifs :

L'objectif principal est d'identifier précisément les évolutions des besoins en compétences et d'anticiper les profils d'emploi futurs. Il s'agit de réduire les inadéquations entre l'offre et la demande de compétences (mismatch) pour optimiser l'employabilité de la population active et favoriser l'adaptation continue des formations aux besoins réels du marché.

Rôle clé :

Le Réseau agit comme une interface stratégique entre l'exigence d'une adaptation rapide du marché du travail et les acteurs économiques ou institutionnels. Il constitue un outil d'aide à la décision ("Baromètre"), mettant à disposition des données fiables pour éclairer les choix stratégiques et faciliter la coordination entre les acteurs de l'emploi et de la formation.

Axe fort :

L'action démarre par la mise en place d'un "Démonstrateur sectoriel" ciblant spécifiquement la transition énergétique du bâti (dans la continuité du projet ETE). Cette approche pragmatique "tester & apprendre" permet de confronter le dispositif aux besoins réels du terrain avant de l'étendre à d'autres secteurs clés comme l'industrie ou la santé.

Méthodologie :

Le Réseau déploie une approche hybride et structurée articulant deux dimensions complémentaires :

- **Un Baromètre (quantitatif)** actualisé en continu pour mesurer l'état des lieux de l'emploi.
- **Une Prospective (qualitative)** pour anticiper les ruptures technologiques et scénariser les futurs possibles. Le tout est piloté par une gouvernance multipartite impliquant équitablement les acteurs publics, privés et académiques.

Le Réseau des compétences futures se focalise sur :

L'offre de compétences — analyse des profils des demandeurs d'emploi et des compétences présentes dans la main-d'œuvre locale.

La demande des employeurs — suivi des offres publiées et des besoins exprimés par les secteurs économiques.

Les besoins futurs — identification des ruptures technologiques et des transformations sectorielles pour ajuster les formations en amont.

La mesure des écarts — détermination des gaps actuels et futurs entre compétences disponibles et compétences requises.

L'adaptation de la formation — création ou ajustement des cursus (initiaux et continus) pour répondre aux pénuries identifiées (maintenance H2, techniciens énergétiques, etc.).

Nos événements phares 2025



Avec plus de 210 participants réunis, les Rencontres de l'Hydrogène n'ont pas seulement fait salle comble: elles ont fait date. Organisées par la Fondation Nomads et ses partenaires, elles ont donné le coup d'envoi d'une année placée sous le signe de l'accélération.

Une stratégie nationale dévoilée

Le moment fort restera l'intervention de Benoît Revaz, Directeur de l'Office fédéral de l'énergie (OFEN), venu présenter en exclusivité les contours de la stratégie nationale sur l'hydrogène, adoptée quelques semaines plus tôt. Une feuille de route claire, qui a immédiatement nourri les débats entre experts et décideurs.

L'alliance du public et du privé

2025 l'a prouvé : la transition ne se fait pas en seul. Ces rencontres ont incarné cette synergie en réunissant sur scène :

Le politique — Isabelle Moret (Conseillère d'État, VD) et des représentants des cantons de Vaud et Genève.

L'industrie et l'énergie — Antje Kanngiesser (Alpiq), René Bautz (Gaznat), Jean-Marc Thevenaz (easyJet Suisse), Serge Gaudin (Novelis).

L'innovation — des pionniers comme HydrosSpider ou Lavoisier H2 Geoconsult.

Des thèmes qui ont structuré l'année

De la mobilité lourde à la décarbonation de l'industrie en passant par les enjeux de stockage, les discussions animées par Manuelle Pernoud ont posé les jalons des projets que nous avons vus fleurir tout au long de 2025.

Le 23 janvier 2025 n'était pas qu'une conférence : c'était la preuve qu'un écosystème solide — le Réseau H2 Suisse romande — était prêt à passer à l'action.

Merci à la Fondation Montagu, aux Cantons et à tous les intervenants qui ont fait de cette journée le moteur de notre année 2025.



Rétrospective 2025 — Une décennie d'audace : les 10 ans de Nomads

Si 2025 devait se résumer en une date, ce serait sans hésiter le mercredi 15 octobre. Ce soir-là, la Fondation Nomads n'a pas seulement soufflé ses dix bougies : elle a célébré une décennie d'aventure humaine avec près de 300 membres, partenaires et amis.

Ce dixième anniversaire a cristallisé notre conviction profonde : dans un monde en transition, la collaboration est le seul levier de transformation durable.

Dix ans de “rencontres improbables”

Sous la houlette de Sabrina Cohen Dumani et Jean-Luc Favre, la soirée a rappelé l'ADN de Nomads : tisser des liens là où on ne les attend pas. Entreprises, institutions, recherche, société civile — pendant dix ans, nous avons brisé les silos pour bâtir un véritable laboratoire vivant.

De la parole aux actes : les grands chantiers

Animée par Irma Danon, la table ronde centrale a permis de mesurer le chemin parcouru à travers l'évolution de nos Hubs :

Compétences — du Futur des jobs au Réseau des Compétences futures.

- **Société** — du Contrat Social 4.0 vers une Société de demain plus inclusive.
- **Énergie** — l'aventure de l'hydrogène avec le projet GoH! et le Réseau H2.
- **Territoire** — la convergence vers la Ville de demain, alliant mobilité et efficience énergétique.

Le lancement majeur de 2025 : la méthode OPTIC

Cette soirée restera celle du lancement officiel d'OPTIC. Ouvrage de référence de 300 pages, fruit d'une co-écriture exigeante (UNIGE, SIG, PwC, Céreq, Nomads), il offre les clés pour anticiper les métiers de demain — l'héritage intellectuel de l'année.

Entre philosophie et émotion

Parce que la technologie sans conscience n'est rien, nous avons pris de la hauteur avec le philosophe Éric Sadin, qui nous a invités à repenser la place de l'humain face à l'accélération technologique. La soirée s'est suspendue un instant grâce à la voix de la mezzo-soprano Juliette Galstian et aux talents du Conservatoire, nous rappelant l'importance du sensible.

Cap vers la Ville de demain

Plus qu'une rétrospective, cet événement marque le début d'une nouvelle ère. La Fondation entre dans sa troisième période, avec un cap clair : faire converger tous nos Hubs vers notre projet systémique, la Ville de demain.



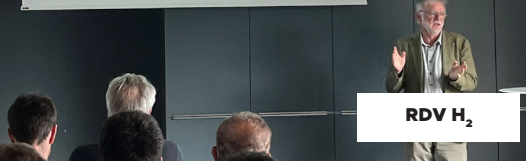
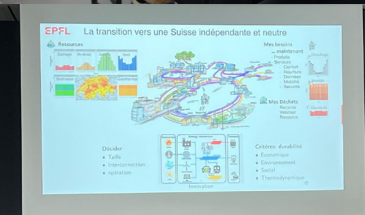
10 ans Nomads



Cité des métiers



RDV H₂



RDV H₂



RDV H₂



RDV H₂



Rencontres H₂



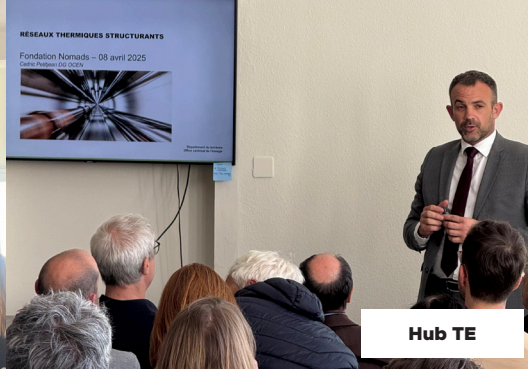
Rencontres H₂



Hub Mobilité



Hub TE



Hub TE



**Table ronde
10 ans**



10 ans Nomads



10 ans Nomads



Cité des métiers



Cité des métiers



Rencontres H₂



Rencontres H₂

Etats financiers **Nomads**

Bilan au **31 décembre 2025**

ACTIF

	31.12.2025	31.12.2024
	CHF	CHF
Actif circulant	477'948.57	587'395.04
Trésorerie	136'335.97	226'534.45
Banques	136'335.97	226'534.45
Créances	227'988.60	258'360.59
Envers des tiers	227'988.60	67'360.59
Envers des tiers - résultant des produits constatés d'avance	0.00	191'000.00
Actifs de régularisation	113'624.00	102'500.00
Produits à recevoir	85'000.00	102'500.00
Charges payées d'avance	28'624.00	0.00
Actif immobilisé	1'726.52	1'073.96
Immobilisations corporelles	1'726.52	1'073.96
Matériel informatique	1'726.52	1.00
Mobilier	0.00	1'072.96
TOTAL ACTIF	479'675.09	588'469.00

PASSIF

	31.12.2025	31.12.2024
	CHF	CHF
Capitaux étrangers	292'955.21	315'987.65
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	12'461.57	36'226.78
Envers des tiers	12'461.57	36'226.78
Autres dettes à court terme	69'139.14	4'949.75
Envers des tiers	69'139.14	4'949.75
Passifs de régularisation	211'354.50	274'811.12
Charges à payer	5'354.50	80'776.00
Produits constatés d'avance	206'000.00	194'035.12
Capitaux affectés	0.00	100'000.00
Fonds projet "Prospectives"	0.00	100'000.00
Capitaux propres	186'719.88	172'481.35
Capital	50'000.00	50'000.00
Capital de fondation	50'000.00	50'000.00
Comptes de résultat	136'719.88	122'481.35
Résultat reporté	122'481.35	162'975.64
Résultat de l'exercice	14'238.53	-40'494.29
TOTAL PASSIF	479'675.09	588'469.00

COMPTE DE RESULTAT

	2025	2024
	CHF	CHF
Produits d'exploitation		
Produits des collectes de fonds	809'695.00	1'019'000.00
Dons	150'000.00	400'000.00
Cotisations	320'095.00	329'000.00
Subventions	339'600.00	290'000.00
Produits des ventes et services	266'881.63	87'568.74
Mandats de services	262'520.14	84'284.59
Formation et séminaires	4'466.89	3'284.15
Autres produits	-105.40	0.00
Total des produits d'exploitation	1'076'576.63	1'106'568.74
Charges d'exploitation		
Prestations de tiers	138'726.78	127'375.90
Salaires et charges sociales	839'892.68	730'742.53
Charges d'administration	95'478.99	116'881.52
Frais de communication	792.85	0.00
Frais d'organisation d'évènements	37'620.72	67'299.76
Jetons de présence du conseil	15'045.00	21'943.70
Amortissements et corrections de valeur	1'771.49	2'064.67
Taxes	13'491.04	0.00
Total des charges d'exploitation	1'142'819.55	1'066'308.08
Résultat d'exploitation	-66'242.92	40'260.66
Produits financiers	0.00	140.30
Charges financières (-)	-430.30	-505.10
Charges exceptionnelles, uniques ou hors période (-)	-19'088.25	-17'931.05
Résultat de l'exercice avant mouvements des fonds	-85'761.47	21'964.81
Attribution fonds projet "Réseau H2"	0.00	0.00
Attribution fonds projet "GoH formation"	0.00	0.00
Attribution fonds projet "Prospectives"	0.00	-200'000.00
Attribution fonds "Livre blanc"	0.00	-60'000.00
Dissolution fonds projet "Réseau H2"	0.00	14'809.00
Dissolution fonds projet "GoH formation"	0.00	22'731.90
Dissolution fonds projet "Prospectives"	100'000.00	100'000.00
Dissolution fonds projet "Livre blanc"	0.00	60'000.00
Résultat de l'exercice	14'238.53	-40'494.29

